

# Commission de la recherche du Conseil Académique

---

Formation plénière  
Hervé COURTOIS  
6 février 2020



# Ordre du jour

**Approbation du PV de la séance plénière de la Commission de la recherche du 13 janvier 2020**

**Avis sur les changements de direction :**

CRJ, EA 1975

ISTerre, UMR 5275

BCI, UMR\_S 1036

CMP, UMS 3040

FMNT, FR 2542

**Avis sur les changements au sein des directions :**

SENS, EA 7407

GAEL , UMR 5313

IMEP-LaHC, UMR 5130

**Avis sur la décision du CED concernant la demande de réinscription de deux doctorants**

**Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques (AAP 2020 – session 1)**

**Vice-Présidence Recherche en SHS**

**Discussion sur la mise en place de groupes de travail**

**Questions diverses**

# Invités de la Commission de la recherche

---

- Equipe Vice-présidence recherche
- Directeurs des 6 pôles de recherche
- VP recherche ou équivalent des CAPM
- Directeur du CED
- DGD RIV
  
- Président de l'UGA et membres de son équipe
- DGS
- DGD RH

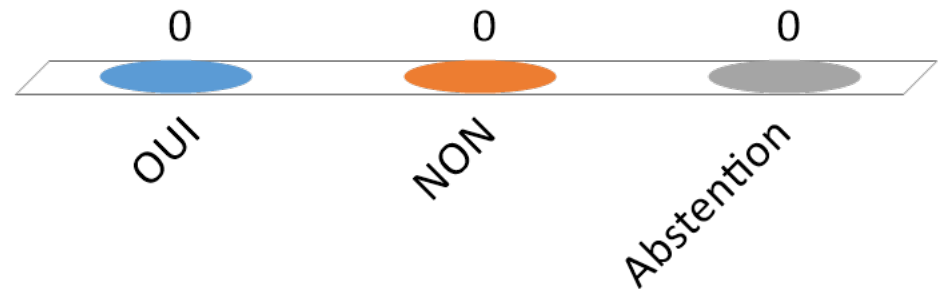
# Approbation du PV de la séance plénière de la Commission de la recherche du 13 janvier 2020

# Approbation du PV de la séance plénière de la Commission de la recherche du 13 janvier 2020

Le procès verbal de la séance plénière de la Commission de la recherche du 13 janvier 2020 est soumis au vote des conseillers.

# Approuvez-vous le PV de la séance plénière de la CR du 13 janvier 2020 ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# Changement de direction de laboratoire

---

## Etapes de la procédure :

Discussion informelle entre direction de laboratoire et tutelles

Délibération et vote en conseil de laboratoire

Présentation de la direction/équipe proposée en CR

Vote d'un avis de la CR

Nomination par les tutelles

# **Avis sur le changement de direction du CRJ, EA 1975**





## Centre de Recherches Juridiques (EA 1965) Présentation Commission Recherche

6 février 2020

## Présentation générale

- **Laboratoire généraliste en droit** : quasi-totalité des EC privatistes (CNU 01) et publicistes internistes (CNU 02) grenoblois, ainsi que quelques publicistes internationalistes et européenistes et une historienne du droit (CNU 03)
- **Effectifs** : 67 EC, 81 doctorants, 7 chercheurs associés (en 2015 : 50 EC et 51 doctorants) et 4 personnels administratifs (dont 1 contractuel)
- **Unité divisée en 3 axes de recherche** :
  - 1- Justice et libertés
  - 2- Innovation
  - 3- Action publique et territoire

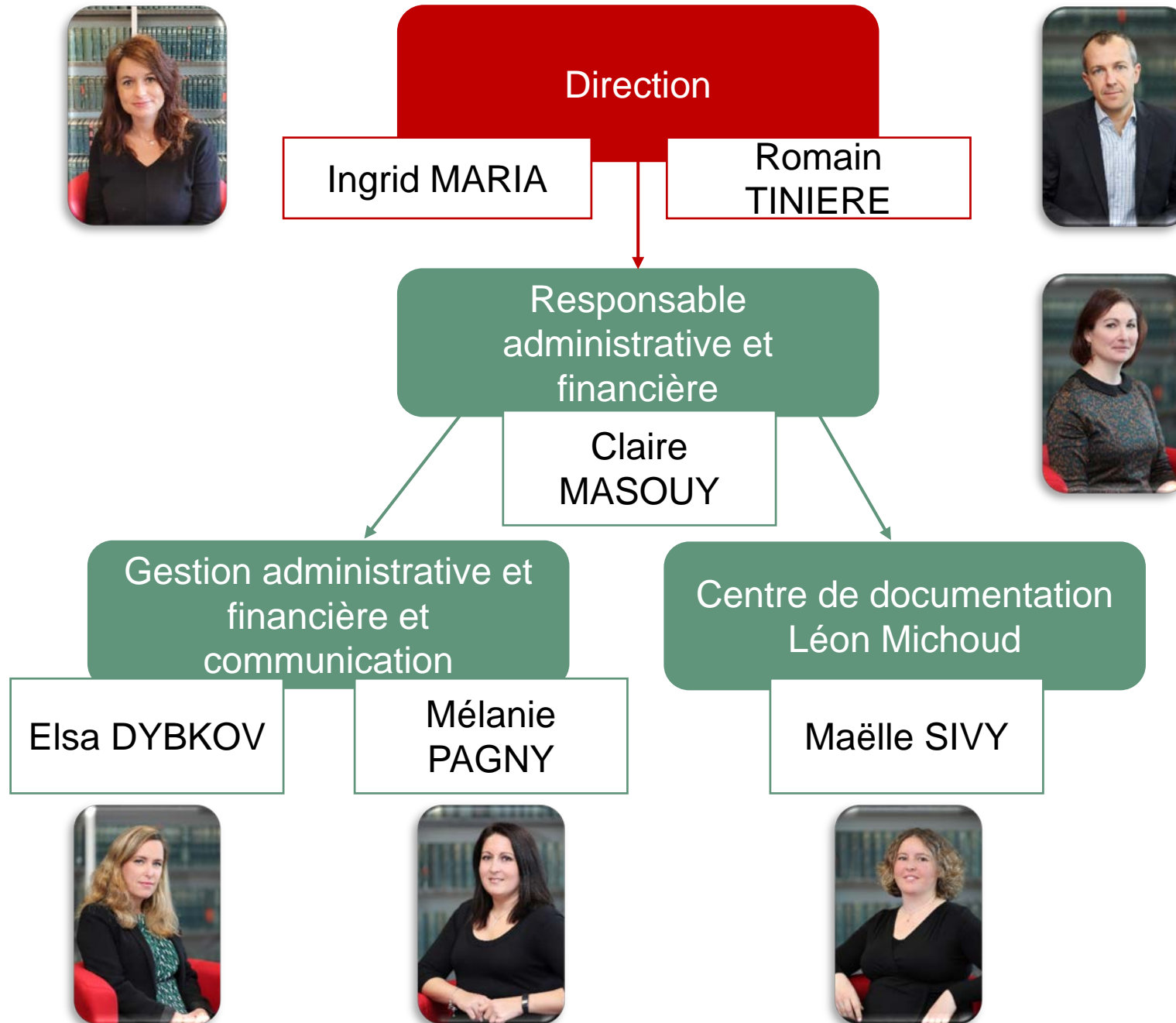
## Aperçu de l'activité scientifique (2014-2019)

- ✓ 13 Projets de recherche subventionnés
- ✓ 40 Thèses soutenues
- ✓ 7 HDR soutenues, 4 qualifications CNU 46-1 et 2 réussites au concours d'agrégation externe
- ✓ Implication active dans des structures fédératives de recherche sur le site (Labex ITEM, SFR INNOVACS, SFR Santé & Société)
- ✓ Implication dans le fonctionnement d'associations savantes ou de réseaux scientifiques: AFDA, AFDCL, AFEE, ASPI, réseau Droit, Sciences et Techniques, GIS GRALE...
- ✓ 13 Masters 2 ou parcours de Master 2 adossés au CRJ avec différentes formes de liens (participation des étudiants aux colloques, journées d'études du CRJ, accueil de stagiaires au CRJ...)

# Gouvernance

- Deux codirecteurs (issus de deux sections CNU différentes) élus pour cinq ans ;
- Un bureau composé des deux directeurs et du personnel administratif qui se réunit de manière hebdomadaire ;
- Un conseil de laboratoire, qui se réunit 5 à 6 fois par an ;
- Une assemblée générale qui élit les directeurs et le conseil de laboratoire. Elle est réunie au moins une fois par an.

# Organisation interne



## Pour les doctorants

- Aide à la mobilité
- Aide à la publication de la thèse
- Service de documentation à leur disposition (Centre Léon Michoud)
- Comités de suivi de thèse
- Séminaires/réunions thématiques
- Participation aux activités scientifiques (contrats de recherche, manifestations scientifiques, publications dans des ouvrages du CRJ)
- 2 représentants élus qui, entre autres, participent au conseil de laboratoire

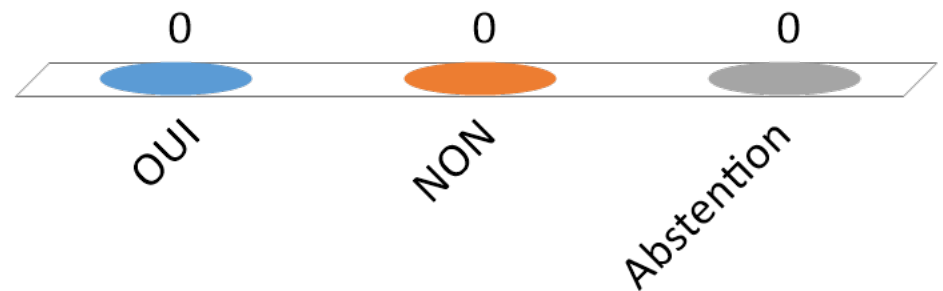
# **Avis sur le changement de direction du CRJ, EA 1975**

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du Centre de Recherche Juridique (CRJ, EA 1975, UGA), à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, avec la nomination de :**

**Romain Tinière et Ingrid Maria, PR UGA, directeurs**

# Approuvez-vous la nouvelle direction du CRJ, EA 1975 ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention





# **Avis sur le changement de direction d'ISTerre, UMR 5275**

---

# ISTerre

## Nouvelle équipe de direction

### 2020-2024

---

# ISTerre en quelques chiffres...

## Population d'ISTerre



## Budget

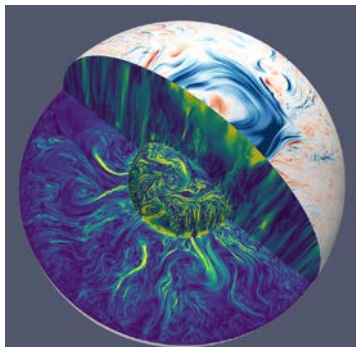


45 ANR contracts (24 as coordinator)

25 European contracts (16 as coordinator) with **8 active ERC**

Budget 2019 : **8 Meuros** (25% from Industry)

Strong increase in the next years >> 10 Meuros

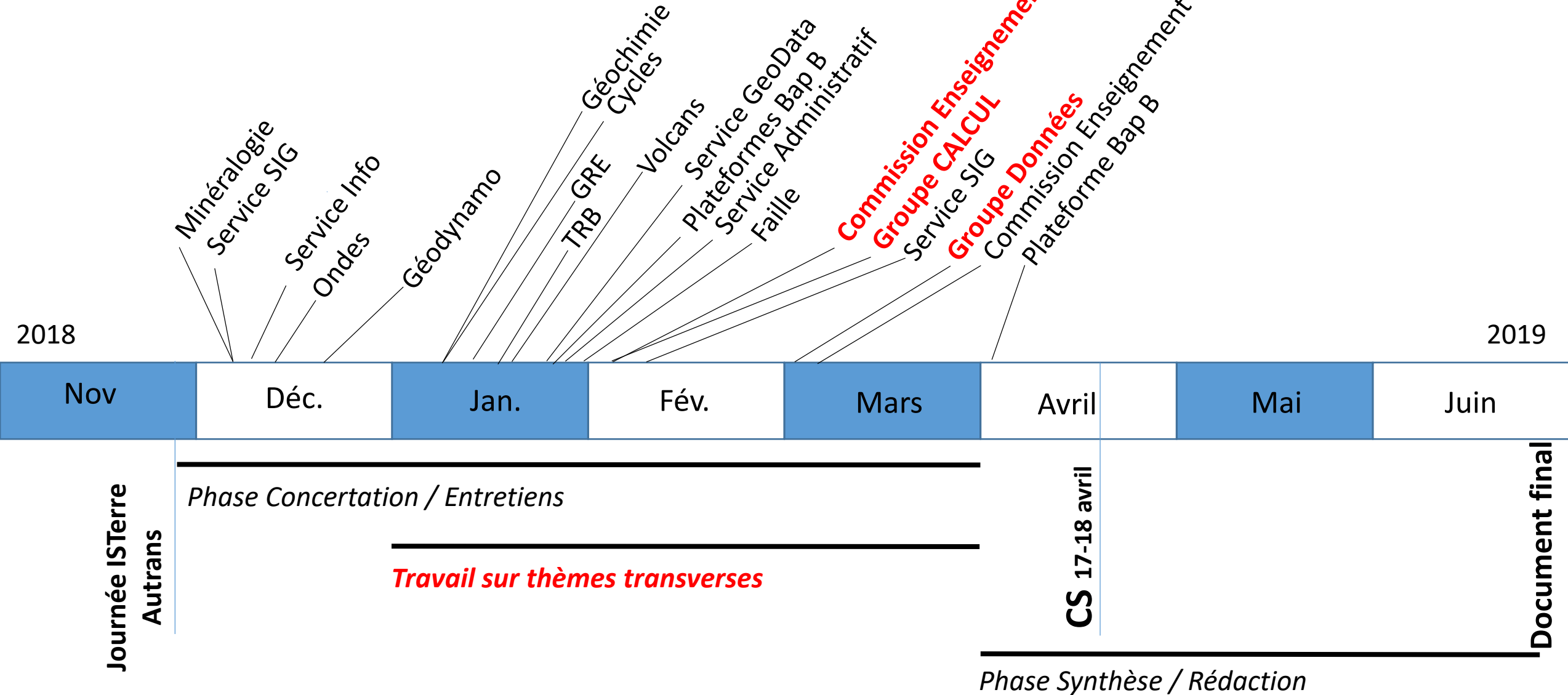


## Objectifs scientifiques

The **physical** and **chemical** study of the Earth system by combining **observations** of **natural** objects, **experimentation** and **modelling** of associated processes



# Calendrier PROSPECTIVE ISTerre



Responsables de la prospective  
ISTerre



**Philippe Roux**  
– Acoustic & Wave Physics –

- 1994 – 97 PhD Paris: Wave Physics
- 1999 – 01 CR-CNRS Institut Langevin (Paris)
- 2002 – 05 Associate Researcher UC San Diego
- Juillet 2005 CR puis DR Grenoble (2009)

ISTerre Lab Council 2007-2011  
IRD Commission CGRA1 2010-2014  
Head Waves Team 2012-2017  
CNRS Commission (Earth Sciences) since oct. 2016

Short CVs

**Fabrice Brunet**  
Experimental Mineralogy & Thermochemistry –

- 1993 – 95 PhD Bayreuth : Petrology
- 1997 – 10 CR-CNRS Lab. Géologie ENS (Paris)
- 2006 –10 Associate Prof. (GRC- 松山, Japon)
- Sept 2010 DR Grenoble

Head Mineralogy group 2011-2017  
HDR-TUE committee since Dec. 2017  
HCERES committee ISTep 2018

Collective Duties

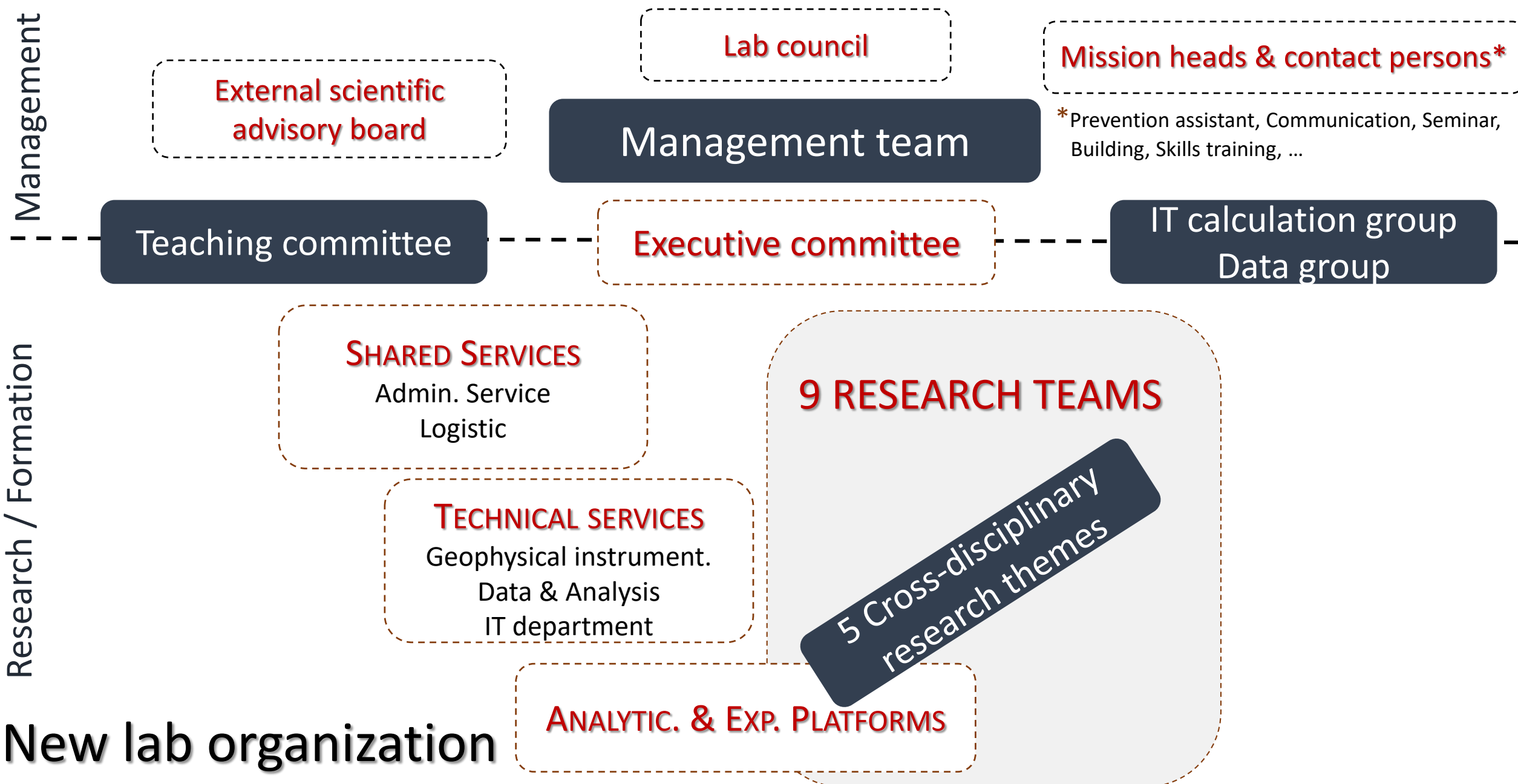
# *Selected items from the SWOT analysis*

- S** High level of scientific research
- W** Limited cross-fertilization between teams
- O** The data deluge : observation, computation, AI
- T** Manage the ERC (r)evolution

Earth Sciences

UGA **2019** : 21<sup>st</sup> worldwide  
USMB **2019** : 46<sup>th</sup> worldwide





# New lab organization

## EQUIPE DE DIRECTION



Directrice Adjointe, McF UGA  
Relations IRD



Directeur, DR CNRS



Administrateur, IE UGA



Directrice Adjointe  
Doctorants, McF UGA  
Lien enseignement recherche



Directrice Adjointe  
Observations, CNAP



Directeur Adjoint, DR CNRS  
Coordination axes transverses



Directeur Adjoint, Prof USMB  
ISTerre Chambéry

**Chargés de mission** : Séminaires (M. Radiguet), Communication (H.-C. Nataf), Patrimoine (B. Lanson)

**Coordinateurs Groupes transverses** : Calcul (M. Chaljub), Data (H. Pedersen)





Our duty is to maintain the laboratory cohesion\* in a fast changing research environment

*\*Cambridge dictionary / Cohesion : (people) being in close agreement and working well together*

# Maintaining the lab cohesion requires to tackle some « hard » issues

- Low ITA/Researcher ratio – the CDD pitfall
- Manage the ERC opportunity
- Building issues



# Avis sur le changement de direction d'ISTerre, UMR 5275

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de l'Institut des Sciences de la Terre (ISTerre UMR 5275, UGA, CNRS, USMB, IRD, IFSTARR), à compter du 1<sup>er</sup> février 2020, avec la nomination de :

**Philippe Roux, DR CNRS, à la fonction de directeur**

**Direction adjointe :**

**Fabrice Brunet DR CNRS,**

**Anne Socquet PR UGA,**

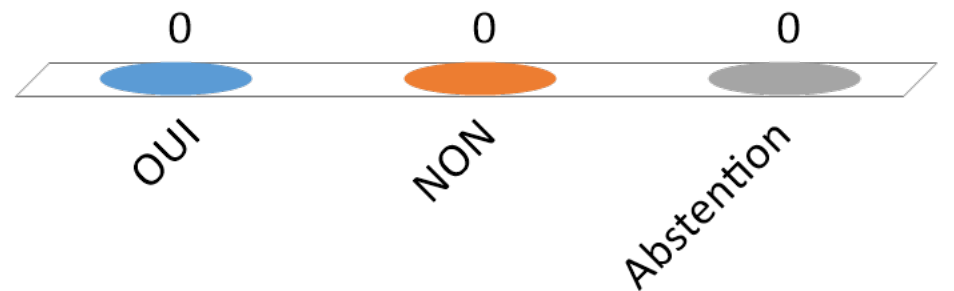
**Mai-Linh Doan MCF HDR UGA,**

**Fabienne Giraud MCF HDR UGA,**

**François Jouanne PR USMB**

# Approuvez-vous la nouvelle direction de l'UMR ISTerre (5275) ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# Avis sur le changement de direction de BCI, UMR\_S 1036

## Biologie du Cancer et de l'Infection (UMR\_S 1036)

Jean-Jacques FEIGE (Directeur) Janvier 2016-Décembre 2019

Ina ATTREE (Directeur adjoint)

Responsable Administrative UMR\_S1036 : Marie-Pierre MENDEZ (AI CNRS)

Gestionnaire UMR\_S1036 : Virginie LAGIER (AI INSERM)



La science pour la santé  
From science to health



### EQUIPES DE RECHERCHE

#### Equipe 1 : PB&RC ERL5261 -CNRS (Pathogénicité bactérienne et réponses cellulaires)

**Ina ATTREE** (DR CNRS)

BOUILLLOT Stéphanie (Tech CEA)  
CRETIN François (MCU UGA)  
DERUELLE Vincent\* (Docteurant)  
ELSEN Sylvie (CR CNRS)  
FAUDRY Eric (Ch CEA)  
HUBER Philippe (Ch CEA)  
JANET-MAITRE Manon\* (Docteurante)  
JOB Viviana (Ch CEA)  
MAILLARD Antoine (Ch CEA)  
PANCHEV Peter (Tech CDD)  
PONT Stéphane\* (Docteurant)  
RAGNO Michel (AI CNRS)  
ROBERT-GENTHON Mylène (IE CNRS)  
TROUILLON Julian\* (Docteurant)

\* = non permanent

#### Equipe 2 : BAL (Famille BMP dans l'angiogenèse et la lymphangiogenèse)

**Sabine BAILLY** (DR INSERM)

AL TABOSH Tala (Doctorante)  
AL TARRASS Mohammad (Docteurant)  
BOUVARD Claire (MCU UGA)  
CASTAN Agnès (IR INSERM)  
CHAUMONTEL Nicolas (Tech CEA)  
DUPUIS-GIROD Sophie (PHU, HCL)  
MALLET Christine (IE INSERM)  
ROSSI Martina (Doctorante)  
SUBILEAU Mariela (AI UGA)  
TILLET Emmanuelle (MCU UGA)  
VITTE Daniel (CR INSERM)

#### Equipe 3 : IMAC (Invasion Mechanisms in Angiogenesis and Cancer)

**Isabelle VILGRAIN**  
(DR CNRS)

ABI NAHED Roland (Post-Doc INSERM)  
ALFAIDY Nadia (DR INSERM)  
BATTAIL Christophe (Ch CEA)  
BOUILLET Laurence (PU-PH UGA)  
BROUILLET Sophie (MCU-PH UGA)  
CHABRE Olivier (PU-PH UGA)  
CHAUMONTEL Nicolas (Tech CEA)  
CHERRADI Nadia (CR INSERM)  
COCHET Claude (DR Em INSERM)  
CRISTANTE Justine (Docteurant)  
DENIS Josiane (IE IRBA)  
FILHOL Odile (CR INSERM)  
GUESTINI Faouzia (Post-Doc CEA)  
GUYON Laurent (Ch CEA)  
HOFFMANN Pascale (PU-PH UGA)  
JARDILLIER Rémy\* (Docteurant)  
LEMAITRE Nicolas (Tech UGA)  
REDA EL SAYED Soha (Docteurante)  
SALOMON Aude (AI INSERM)  
SERAUDIE Irinka (Docteurante)  
SERGENT Frédéric (Tech CEA)  
SIMON Violaine (MCU Paris-Diderot)

### PLATES-FORMES

#### Animalerie

**Hervé POINTU** (CEA)

BAMA Soumalamaya (CEA)  
CALOUD Charlene (CEA)

#### Tri cellulaire (FACS)

COLLIN-FAURE Véronique (CEA)

#### Laverie

BAMA Claire (CEA)  
COGNE Christine (UGA)

➤ Départ en retraite de Jean-Jacques Feige décembre 2019

➤ remplacement par Sabine Bailly (DR2 INSERM)

# Biologie du Cancer et de l'Infection (UMR\_S 1036)

Sabine BAILLY (Directeur) Janvier 2020-Décembre 2020

Ina ATTREE (Directeur adjoint)

Responsable Administrative UMR\_S1036 : Marie-Pierre MENDEZ (AI CNRS)

Gestionnaire UMR\_S1036 : Virginie LAGIER (AI INSERM)



## EQUIPES DE RECHERCHE

### Equipe 1 : PB&RC ERL5261 -CNRS (Pathogénicité bactérienne et réponses cellulaires)

**Ina ATTREE** (DR CNRS)

BOUILLOT Stéphanie (Tech CEA)  
CRETIN François (MCU UGA)  
DERUELLE Vincent\* (Docteurant)  
ELSEN Sylvie (CR CNRS)  
FAUDRY Eric (Ch CEA)  
HUBER Philippe (Ch CEA)  
JANET-MAITRE Manon\* (Docteurante)  
JOB Viviana (Ch CEA)  
MAILLARD Antoine (Ch CEA)  
PANCHEV Peter (Tech CDD)  
PONT Stéphane\* (Docteurant)  
RAGNO Michel (AI CNRS)  
ROBERT-GENTHON Mylène (IE CNRS)  
TROUILLON Julian\* (Docteurant)

### Equipe 2 : BAL (Famille BMP dans l'angiogenèse et la lymphangiogenèse)

**Sabine BAILLY** (DR INSERM)

AL TABOSH Tala (Docteurante)  
AL TARRASS Mohammad (Docteurant)  
BOUVARD Claire (MCU UGA)  
CASTAN Agnès (IR INSERM)  
CHAUMONTEL Nicolas (Tech CEA)  
DUPUIS-GIROD Sophie (PHU, HCL)  
MALLET Christine (IE INSERM)  
ROSSI Martina (Docteurante)  
SUBILEAU Mariela (AI UGA)  
TILLET Emmanuelle (MCU UGA)  
VITTE Daniel (CR INSERM)

### Equipe 3 : IMAC (Invasion Mechanisms in Angiogenesis and Cancer)

**Isabelle VILGRAIN**  
(DR CNRS)

ABI NAHED Roland (Post-Doc INSERM)  
ALFAIDY Nadia (DR INSERM)  
BATTAIL Christophe (Ch CEA)  
BOUILLET Laurence (PU-PH UGA)  
BROUILLET Sophie (MCU-PH UGA)  
CHABRE Olivier (PU-PH UGA)  
CHAUMONTEL Nicolas (Tech CEA)  
CHERRADI Nadia (CR INSERM)  
COCHET Claude (DR Em INSERM)  
CRISTANTE Justine (Docteurant)  
DENIS Josiane (IE IRBA)  
FILHOL Odile (CR INSERM)  
GUESTINI Faouzia (Post-Doc CEA)  
GUYON Laurent (Ch CEA)  
HOFFMANN Pascale (PU-PH UGA)  
JARDILLIER Rémy\* (Docteurant)  
LEMAITRE Nicolas (Tech UGA)  
REDA EL SAYED Soha (Docteurante)  
SALOMON Aude (AI INSERM)  
SERAUDIE Irinka (Docteurante)  
SERGENT Frédéric (Tech CEA)  
SIMON Violaine (MCU Paris-Diderot)

\* = non permanent

## PLATES-FORMES

### Animalerie

**Hervé POINTU** (CEA)

BAMA Soumalamaya (CEA)  
CALOUD Charlène (CEA)

### Tri cellulaire (FACS)

COLLIN-FAURE Véronique (CEA)

### Laverie

BAMA Claire (CEA)  
COGNE Christine (UGA)

- ❖ 55 ans
- ❖ DR2 INSERM (2008) HDR (2001) Grenoble depuis 1994
- ❖ Responsable Equipe BMP dans l'angiogenèse et la lymphangiogenèse (BAL) (2011)
- ❖ Janvier 2020 direction laboratoire BCI (Accord de l'INSERM (D. Pella) et du CEA (J Garin))



# Team composition (6 permanents and 5 non permanents)

## 1 Researcher S Bailly - DR2, INSERM

## 2 assistant professors

E Tillet (HDR)

C Bouvard –Sept 2017 INSERM Chair

## 1 Clinician

S Dupuis-Girod (PH) -Jan 2019

Head of the Hereditary Haemorrhagic Telangiectasia (HHT) National Centre

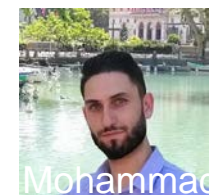
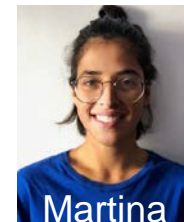
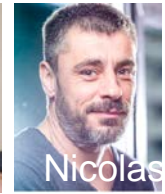
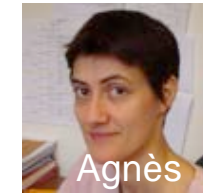
## 2 Engineers/Technician

A Castan (IR INSERM, PhD)

N Chaumontel (Tech CEA)

## 1 Postdoc (Foreigner)

H Liu –March 2021 (Bioinformatician, ANR)



## 3 PhDs (100% foreigners)

M Rossi (ITN, H2020)

T Al Tabosh (ITN, H2020)

M Al Tarrass (LABEX GRAL)

## Engineer

C Roelants (IE CDD, Plan Cancer)

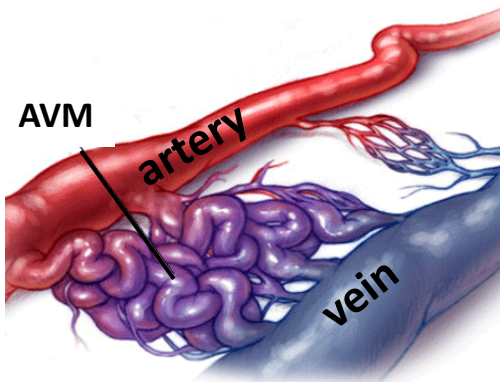
# BMPs in Angiogenesis and Lymphangiogenesis

## 1) Hereditary Haemorrhagic Telangiectasia (HHT)



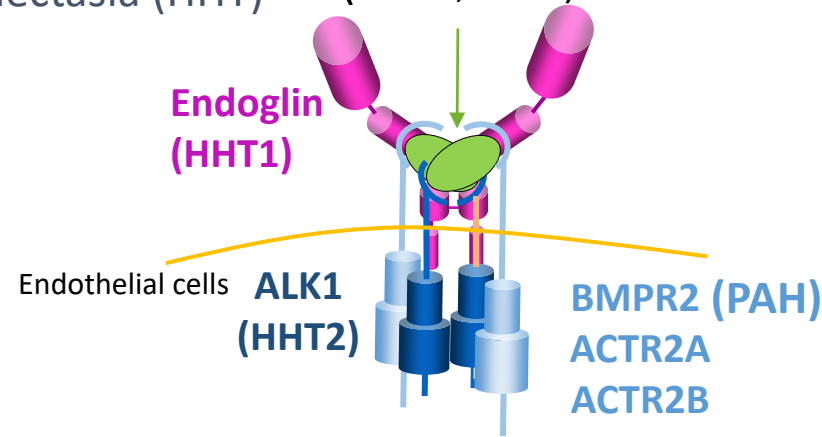
- Epistaxis
- Telangiectasias
- Arteriovenous malformations (AVM) (Liver, lungs and brain)

1/5000 individuals



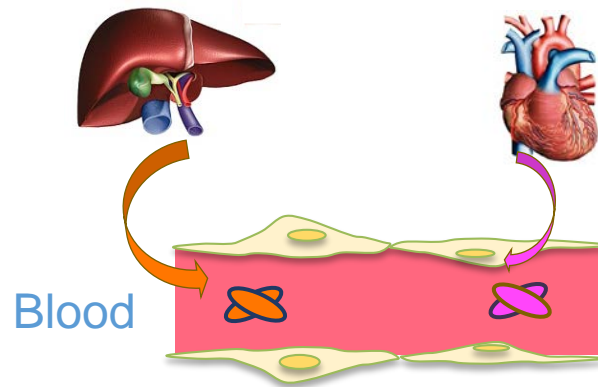
**BMP9**  
**BMP10**

(Blood, 2007)



Liver  
**BMP9** & **BMP10**

Heart  
**BMP10**



## 2) Familial Pulmonary Arterial Hypertension (PAH)

**Healthy**

**Affected**



15-50 cases / million  
2,8 years of survival after diagnosis

# Team 2 BAL 2021-2025



**BMP9 & BMP10 in vascular remodelling**  
3 main questions



**Funding secured:**  
885 K€ (2020-2023)



**Scientific and technical Environment**  
-BioSanté; IRIG  
Platforms (animal, FACS, Imaging)



**Original tools**  
8 mouse models, Antibodies



**Valorisation**  
1 patent + 1 license



**Access to biocollections and cells**  
HHT, S Dupuis-Girod, Lyon  
PAH, M Humbert, Paris

**BAL**  
6 permanents  
5 non Permanents

TEAM 2: BAL



2019-2023



2017-2021



2019-2022



2019-2022



2020-2021



Letter of intent



# Avis sur le changement de direction de BCI , UMR\_S 1036

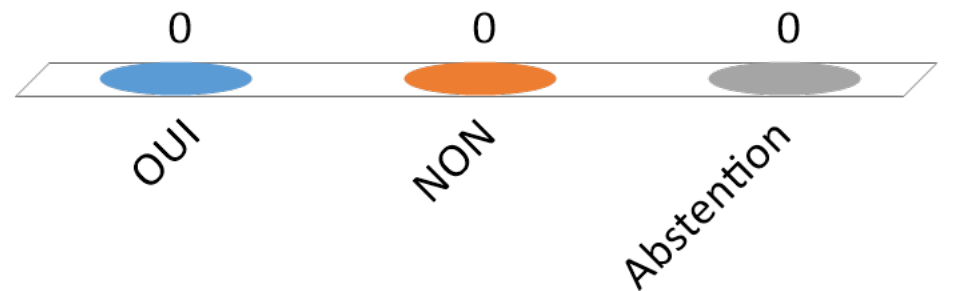
=> *PV conseil de BCI 20 juin 2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de Biologie du Cancer et de l'Infection (BCI, UMR\_S 1036, UGA, CEA, CNRS, Inserm), du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020, avec la nomination de :

Sabine Bailly, DR Inserm, à la fonction de directrice

# Approuvez-vous la nouvelle direction de l'UMR\_S BCI (1036) ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# **Avis sur le changement de direction du CMP, UMS 3040**



From Layout to chips

# Circuits **M**ulti-**P**rojets®

UMS 3040

MPW Services Center for ICs, Photonics, & MEMS  
Prototyping & Low Volume Production

**Khouldoun TORKI**

Khouldoun.Torki@mycmp.fr

<https://mycmp.fr>



January -2020



From Layout to chips

# Organisation de la structure

- Créé en 1981, le CMP est une UMS CNRS / Grenoble-INP / associée UGA



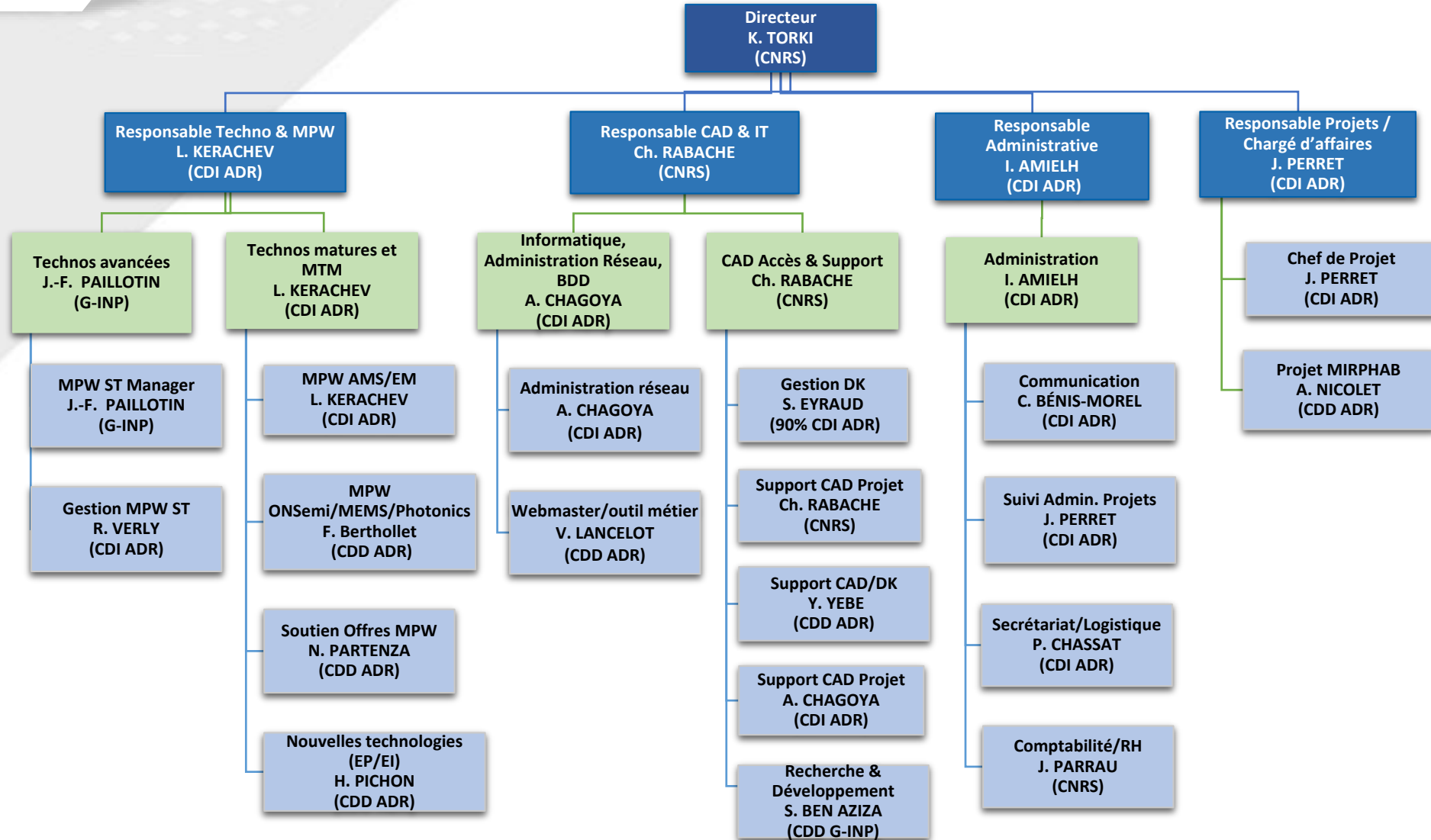
- Seuls le CNRS et Grenoble-INP participent à la gestion et aux moyens de CMP
- CMP est adossé à l'ADR (Association pour le Développement de la Recherche) depuis plus de 30 ans
- L'ADR permet le recrutement de personnels contractuels et facilite certains éléments de gestion.
- CMP est hébergé dans les locaux de Grenoble-INP (site Viallet).





From Layout to chips

# Organigramme CMP (01-Jan-2020)





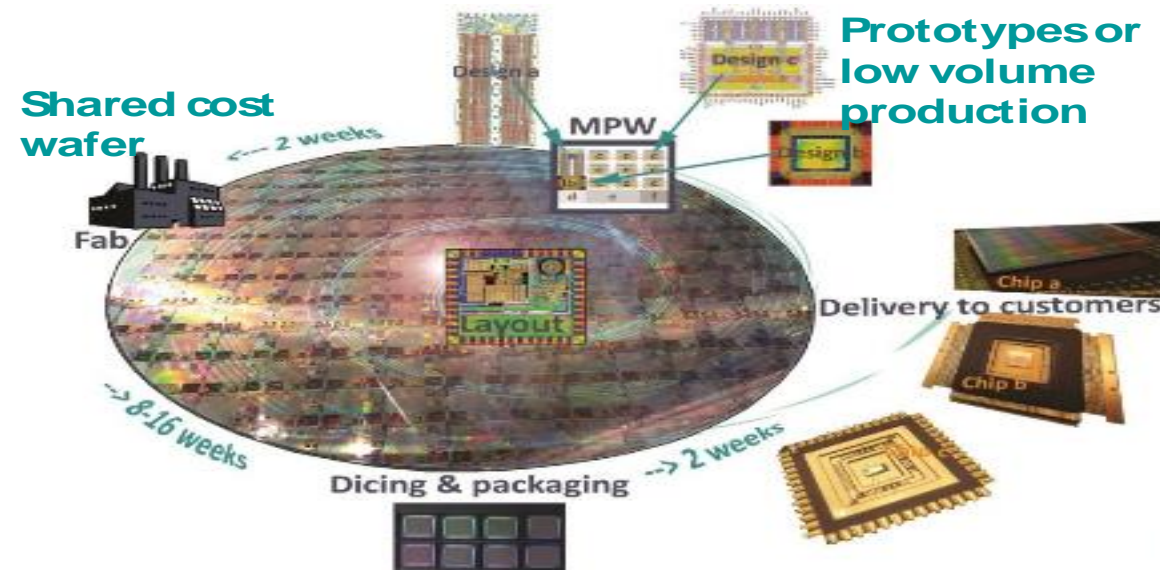
From Layout to chips

# Présentation du CMP

Le service CMP rend **techniquement et économiquement accessible le prototypage des circuits intégrés** des technologies les plus modernes en mutualisant les coûts de prototypages et en gérant techniquement les contraintes de partages.

## Le service CMP :

- ✓ **Distribue** les kits de conception.
- ✓ Assure le **support technique** et la mise en œuvre des kits.
- ✓ Effectue les **vérifications** des designs.
- ✓ Collecte et **assemble** les demandes.
- ✓ **Traite** avec STMicroelectronics.
- ✓ Assure les **services annexes** et **délivre** les projets à chacun des utilisateurs.

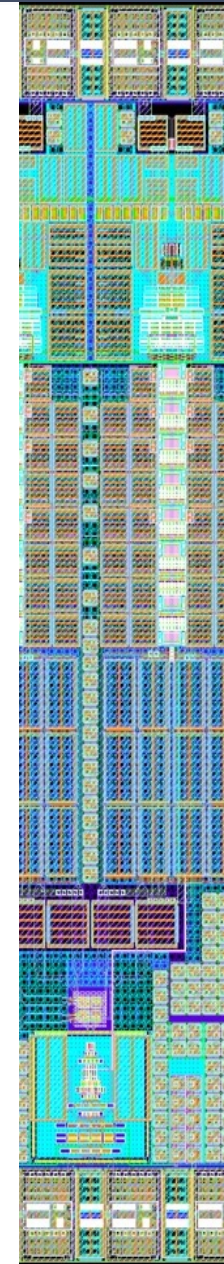
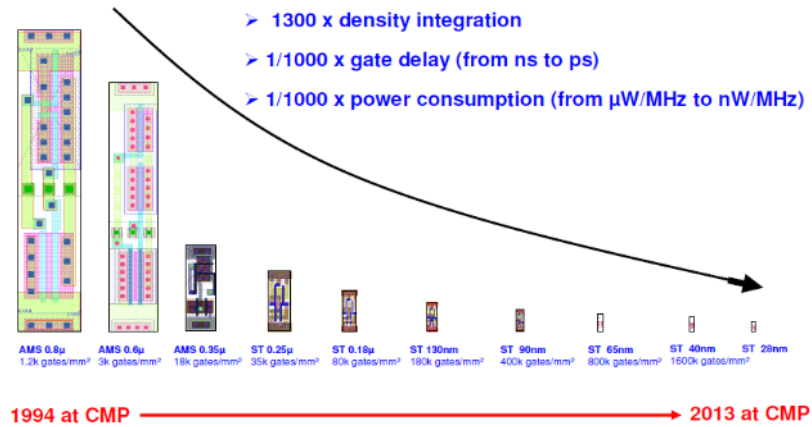




From Layout to chips

# Historique du portefeuille CMP

- 1981 : launching CMP with NMOS
- 1983 : development of NMOS / launching CMOS
- 1984 : development of CMOS
- 1987 : abandon NMOS / increase the frequency of CMOS runs
- 1990 : launching Bipolar / BiCMOS / MESFET GaAs / HEMT GaAs / advanced CMOS (0.5µm TLM)
  
- 1995 : launching CMOS / BiCMOS and GaAs compatible MEMS / DOEs / deep-submicron CMOS (0.25µm 6LM)
- 1998 : launching surface micromachined MEMS / abandon MESFET GaAs
- 1999 : launching SiGe / 0.18µm CMOS
- 2001 : 0.35µm HBT SiGe BiCMOS
- 2003 : 130nm CMOS
- 2003 : PolyMUMPS / MetaMUMPS / SOIMUMPS
- 2004 : 90nm CMOS
- 2005 : ASIMPS / SUMMIT / SANDIA
  
- 2006 : 65nm CMOS GP
- 2008 : 45nm CMOS / 65nm SOI
- 2009 : 40nm CMOS
- 2010 : 130nm 3D-IC / 20nm FDSOI
- 2011 : 28nm CMOS / 150nm GaAs pHEMT / 180nm CMOS CIS
  
- 2012 : 28nm FD-SOI / 0.18µm CMOS/HV-CMOS
- 2013 : Analog 130nm H9A CMOS / THELMA MEMS
- 2014 : 30nm SOI FEM / Bulk micromachining / DALSA MEMS / PiezoMUMPS
- 2015 : 160nm BCD8sP / Micralyne MEMS / Open 3D CEA / 55nmBiCMOS
- 2016 : Si-Photonics / active and passive interposers
- 2017 : 160nm BCD8s-SOI
- 2018 : EU Mirphab Pilotline/ CEA MAD200 OxRAM NVM
- 2019 : ON Semi / AMF / EM





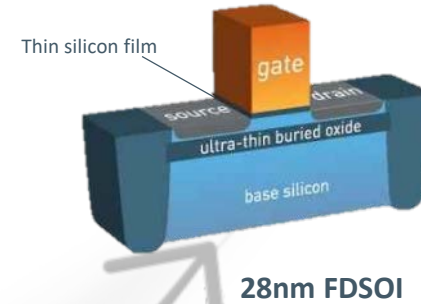
From Layout to chips

# CMOS/BiCMOS/Advanced CMOS ICs

## Historic success story of ams & STMicroelectronics advanced CMOS/BiCMOS MPW services

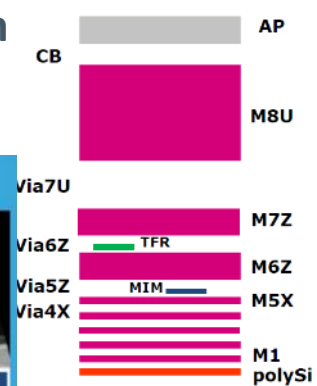
### Manufacturing through CMP:

- ST130nm: 771 since 2003
- ST65nm: 725 since 2006
- ST28nm: 308 since 2011
- ST55nm: 102 since 2011
- ams: +3900 since 1992

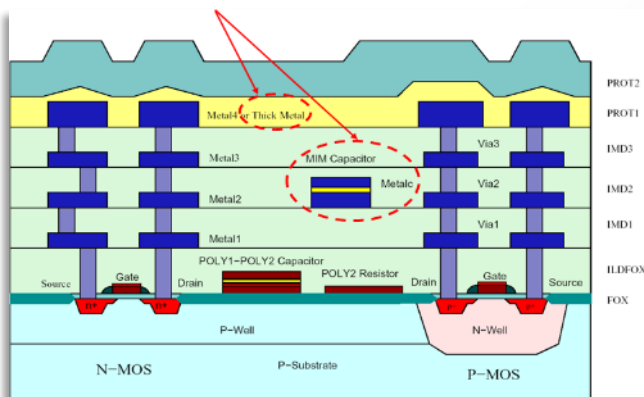


new CMOS 65nm  
BiCMOS 55nm

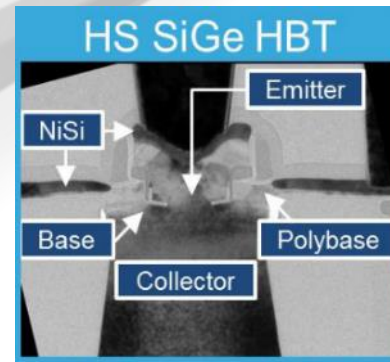
BiCMOS055  
8M4X2Z1U



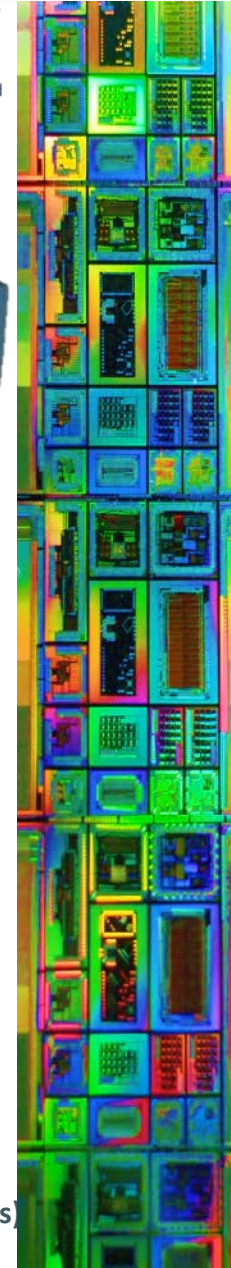
Thick Metal and MIM available in C35B4M3



0.35µm CMOS-RF process cross section



High speed SiGe HBT transistor (courtesy of STMicroelectronics)

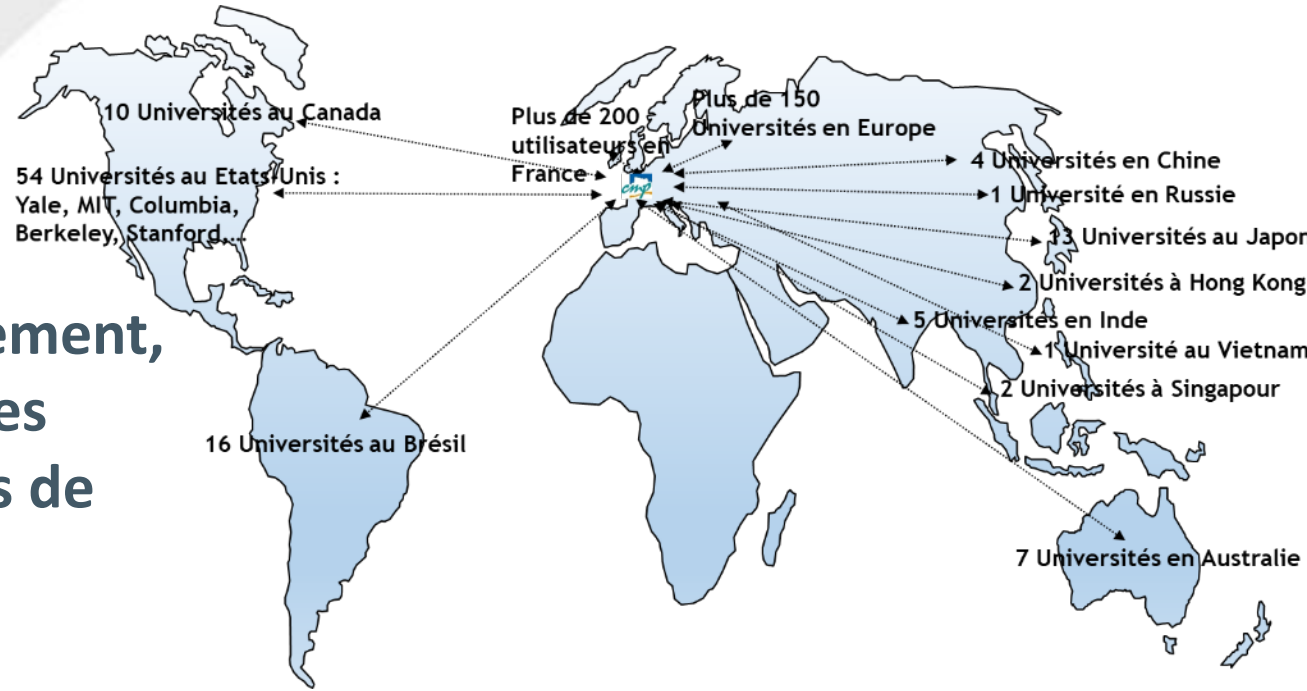




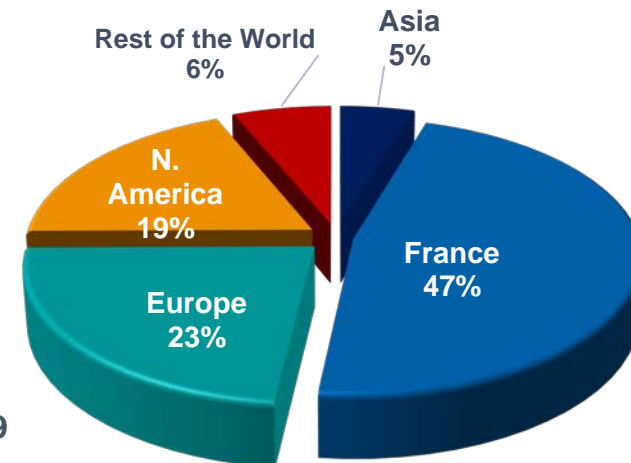
From Layout to chips

# Les activités de CMP dans le monde

**Service reconnu mondialement, partenariat avec les principaux centres de recherche et de développement**



Depuis 1981, 645 utilisateurs de 71 pays différents ont utilisé les services de CMP. 1142 MPW ont été organisés par CMP, fabrication de plus de 8300 circuits utilisant 74 technologies différentes.



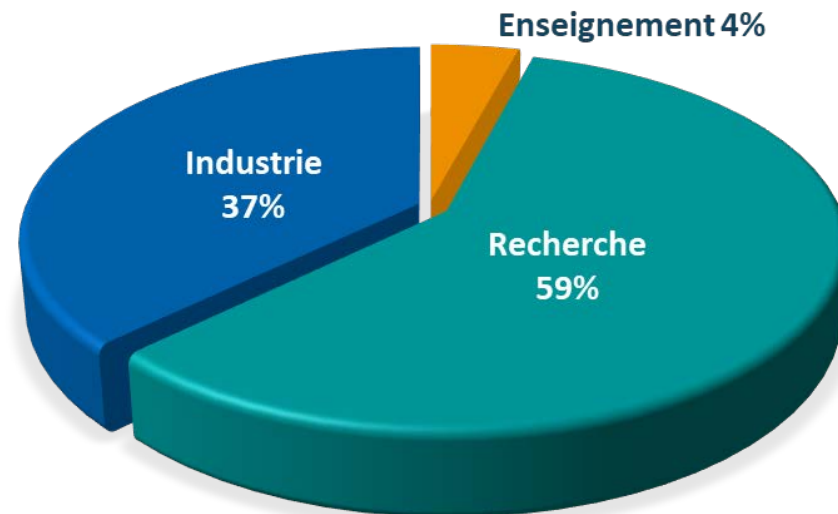
Origines géographiques des projets réalisés en 2019



## Les chiffres 2019 à retenir

- **38 ans** d'existence au service de la recherche
- **Nombre d'institutions** ayant réalisé un projet : 82
- **Nombre de projets** : 191
- **Chiffre d'Affaire** annuel moyen (hors projets collab) : ~ 3,0 M€
- Environ **260 Kits** distribués & mis à jour par an de part le monde.
- Effectifs : **18,4 ETPT**

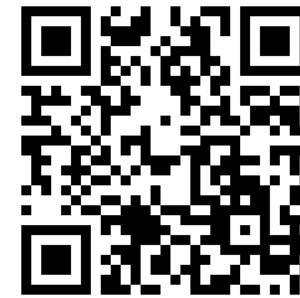
Données 2019





From Layout to chips

# Merci





From Layout to chips

## Backup Slides

# Backup Slides





From Layout to chips

## Projets collaboratifs Europeens

- **Projets collaboratifs Things2Do**                      **2013-2018 / 330k€**  
Moyens RH pour soutenir les métiers techniques support/DK/IP en 28FD
  - **MIRPHAB**    **2018-2020 / 450k€**  
Moyens RH + représentation pour BizDev + com du projet.
  - **NEXTS (Europractice)**    **2019-2021 / 1,2M€**  
Moyens RH tech/bizDev/support développement offre et qualité du service
  - **IPCEI/Nano2022**
  - ***-Volet MPW-2022***    **2019-2021 / 1,6M€**  
Moyens pour achat MPW - assurer une fonderie de service sur les techno ST
  - ***-Volet DKFINE***    **2020-2022 / 300k€**  
Moyens RH pour soutenir les métiers tech. autour du support/DK/IP en 28FD
- Beaucoup de moyens RH contractuels CDD** pour soutenir et développer l'activité. Des moyens assurés jusqu'en 2022.
- Des **perspectives** sont en cours de développement pour pousser les moyens jusqu'en 2025 (projet ATF Poc2Prod                      2021-2025 / 3500k€)



From Layout to chips

## Nouveaux services/partenariats

- **Nouveaux services/Partenariats** (par ordre d'ouverture) :

CEA LETI (x3), ON Semi, em  $\mu$ electronics, AMF, SMIC,



em microelectronic



- **AOS (Add On Services)** :

Vitrine techno. de services connexes aux services MPW offerts par CMP  
20 partenaires (Packaging, test et Design houses, Research lab, Start ups...)

- **PEPROS** :

Transposition du modèle MPW-CMP au domaine de l'électronique de puissance.

- **Perspectives** :

Nouveaux partenaires, nouveaux domaines (elec. imprimée)

- **Ambition** :

Répondre aux nouveaux besoins de prototypage R&D, être précurseur, diversification des offres & CMP davantage au cœur de l'écosystème

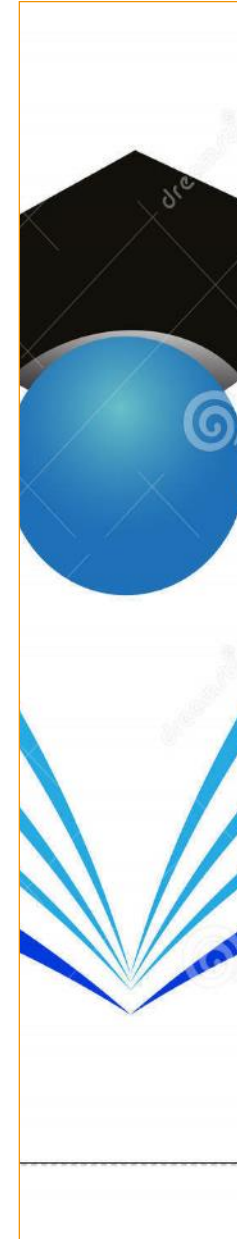
- CMP dispose aujourd'hui de plusieurs partenariats stratégiques clés de son offre de service.

Partenariat à renforcer !

**STMicroelectronics** : offre historique / dominante / forte dépendance / projets communs / perspectives à moyen terme / volontés politiques de placer CMP au cœur d'une activité de fonderie de service

**CEA-LETI** : Proximité et complémentarité. CMP reste un partenaire privilégié pour ouvrir en amont des technos originales pour la communauté R&D

**EuroPractice** : Membre depuis 2019. Apporte visibilité et lisibilité pour l'écosystème. Apporte des moyens RH et une structuration de l'activité à l'échelle Européenne.





From Layout to chips

# Projets H2020 acceptés

**MIRPHAB : Mid InfraRed PHotonics devices fABrication for chemical sensing and spectroscopic applications**

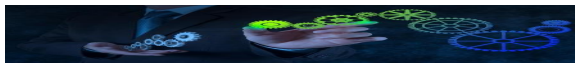
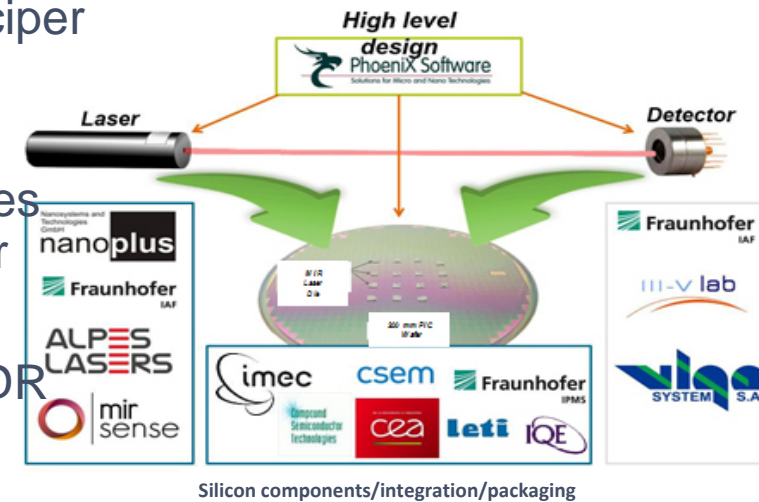
Le CMP a été approché par le CEA-LETI pour participer à un projet européen déjà accepté par la CE.

L'apport du CMP se fait principalement sur le volet marketing et communication (représentation dans des salons spécifiques et sur nos salons habituels), pour apporter de la visibilité à ce projet

Montant accordé : 454 k€, durée : 3 ans. Gestion ADR

Pas de bénéfice ici mais un recouvrement des dépenses engagées.

Retombée attendue: nous faire connaître d'une nouvelle communauté et nous diversifier



- MIRPHAB is a pilot line for **prototyping and production of Mid-IR devices** for the detection of chemicals in gas and liquids
- MIRPHAB offers **open access to design, prototyping and fabrication** of miniaturized photonics devices
- MIRPHAB brings together 18 leading organisations all **committed to deploy new products swiftly in the market** and achieve prompt take up in the environmental and chemical sensing areas

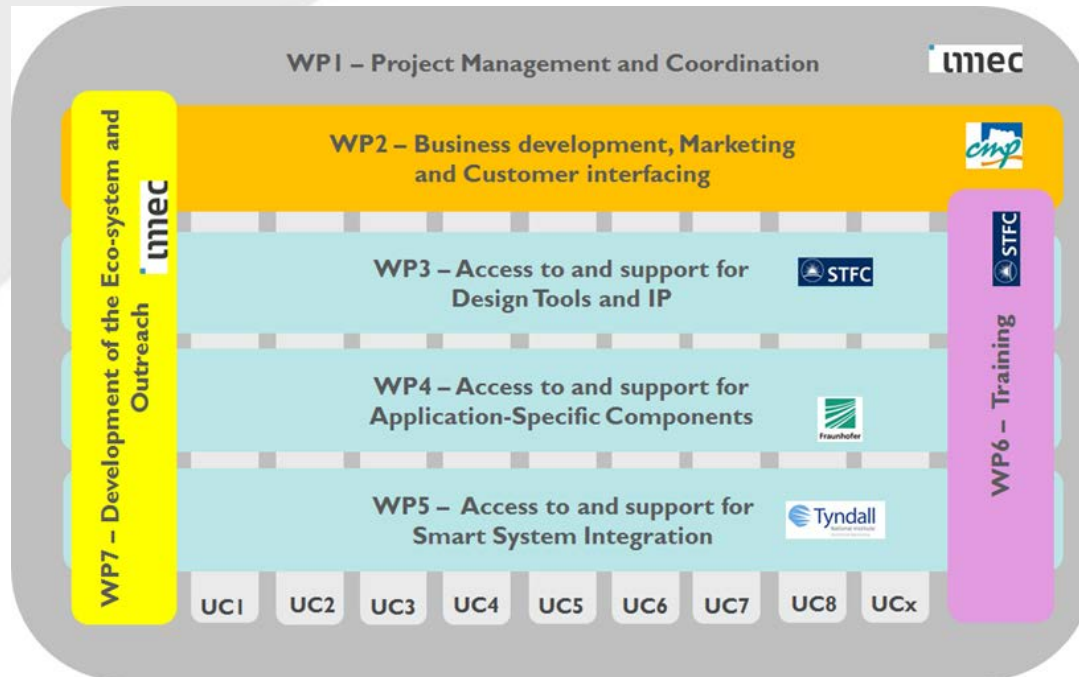


From Layout to chips

# EUROPRACTICE : NEXTS

## Les partenaires :

STFC (U.K), IMEC (Belgique), FhG (Allemagne), TYNDALL (Irlande) et CMP



Début du projet : 01/01/2019

Durée : 3 ans

Budget total : 7 989 055,00 €

CMP : 1 228 025,00 € pour les 3 ans

Gestion : ADR

## Place du CMP dans le projet :

CMP introduit son portefeuille des **techno ST** dans le projet et reçoit de l'aide pour aider les nouveaux entrants et **mettre en place de nouvelles offres**. Les techno ams et photoniques entreront également dedans comme toute autre nouvelle offre (EM / ON Semi...). Extension sur **l'intégration système sera reconnue**.



From Layout to chips

## Things2Do ENIAC ECSEL

- Gros projet Européen coordonné par STM environ 50 partenaires !
- Principaux partenaires : ST – CEA – GF – Ericsson – mais aussi en local CMP / TIMA / IMEP / Tiempo / Dolphin Integration
- Période : 4,5 ans
- Objet : Déployer la techno FDSOI 28nm auprès d'utilisateurs pour faire connaître, enrichir les librairies, soutenir des MPW avec des subventions.
- Enveloppe pour CMP : 300 k€ (h.mois) +50 k€ fonctionnement
- CMP leader du WP5 : End users wanting to design their own ASIC, a prototyping service will be developed in WP5
- Projet en gestion à l'ADR (contribution au financement des h.mois CMP de l'ADR)
- Fin du projet : Juin 2018

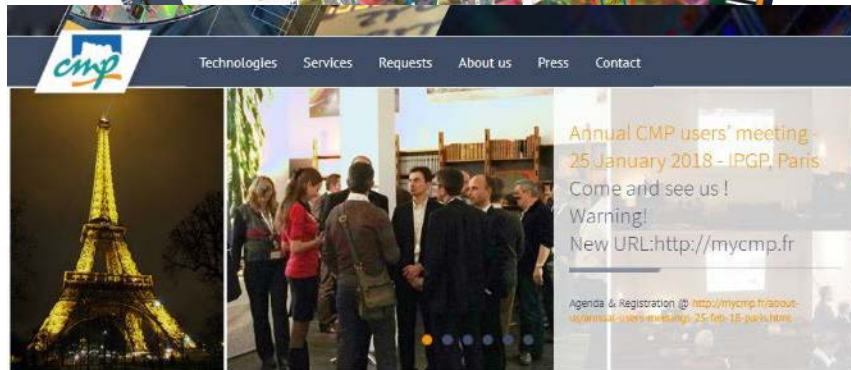


From Layout to chips

# Communication / Site internet

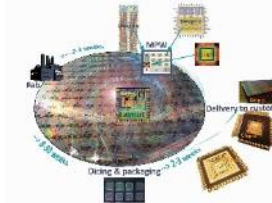
Nouvelle charte graphique (logo, slide, flyer, kakémono, rapport annuel, etc...)

Nouveau site internet (ouverture Avril 2016)



ICs, Photonics & MEMS Prototyping & Low Volume Production

Multi-Project Wafer (MPW) Cycle time: from 12 to 36 weeks



### Overview

Over 500 customers from 70 countries have been served since 1991. More than 7700 projects have been prototyped through over 1300 MPW runs from 70 different technologies.



Worldwide customers



Integrated Circuits

ams 0.18µm CMOS CL1816

ams 0.35µm CMOS CL3516

ST 28nm ST155nm ST150nm ST130nm

ST 0.16µm BCDs-SOI

Photonics on Silicon

Advanced packaging

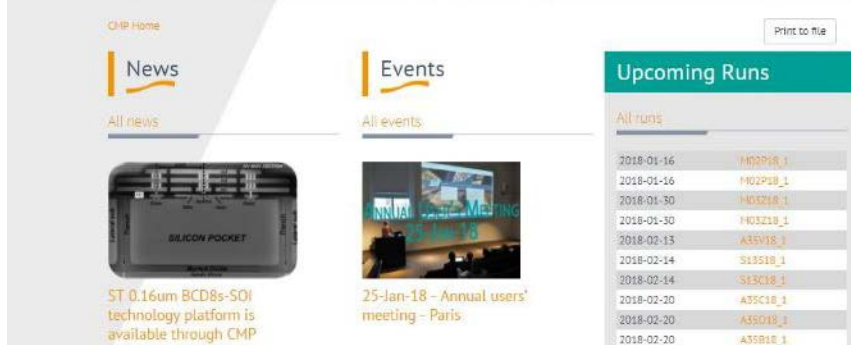
Standard packaging

MEMS

MEMSCAP

Teledyne DALSA

New URL: <http://mycmp.fr>



### Upcoming Runs

Date	Run ID
2018-01-16	M02P18_1
2018-01-16	M02P18_1
2018-01-30	M02Z18_1
2018-01-30	M03Z18_1
2018-02-13	A35V18_1
2018-02-14	S13S18_1
2018-02-14	S13C18_1
2018-02-20	A35C18_1
2018-02-20	A35D18_1
2018-02-20	A35B18_1



ST 0.16µm BCDs-SOI technology platform is available through CMP



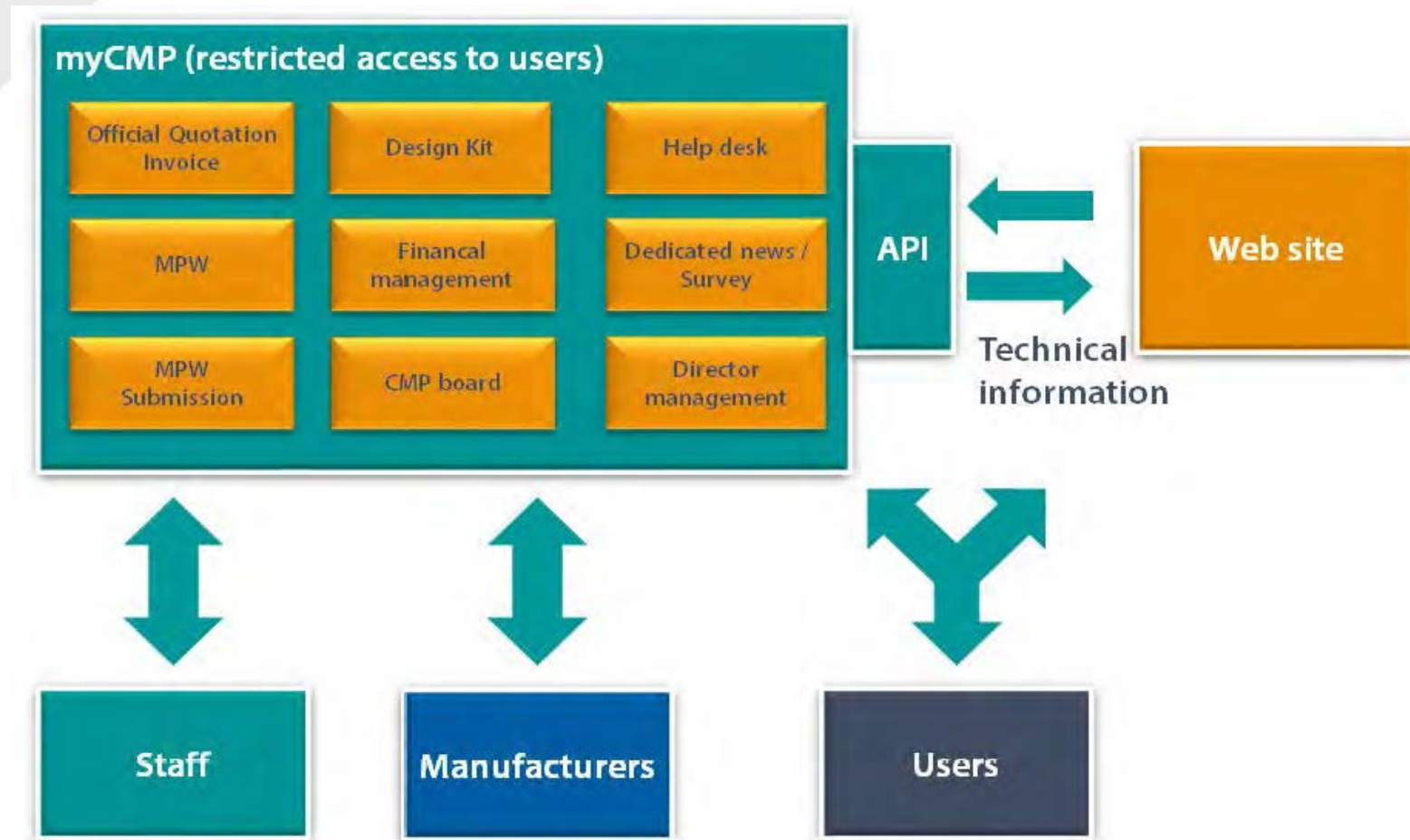
25-Jan-18 - Annual users' meeting - Paris



From Layout to chips

# myCMP / CRM custom

**Une application métier unique.**  
Originale et qui regroupe toute notre interface.





# Avis sur le changement de direction du CMP, UMS 3040

=> *extrait CS G-INP 14.11.2019*

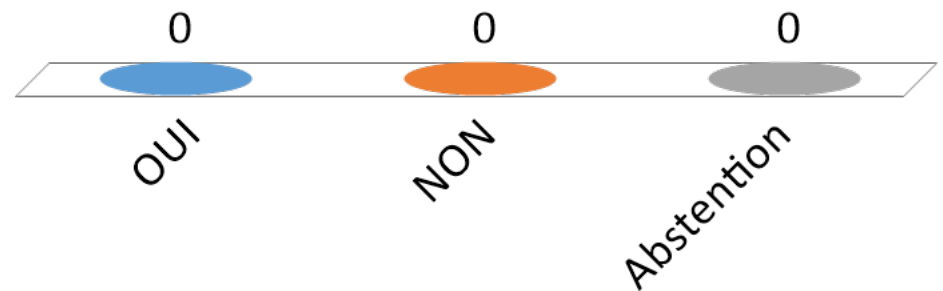
=> *décision nomination CNRS 6.12.2019*

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du Circuits Multi-projets, CMP, UMS 3040 UGA, G-INP, CNRS, du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020, avec la nomination de :**

**Kholdoun Toriki, IR CNRS, à la fonction de directeur**

# Approuvez-vous la nouvelle direction de l'UMS CMP (3040) ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# **Avis sur le changement de direction de la FMNT, FR 2542**

# FMNT

---

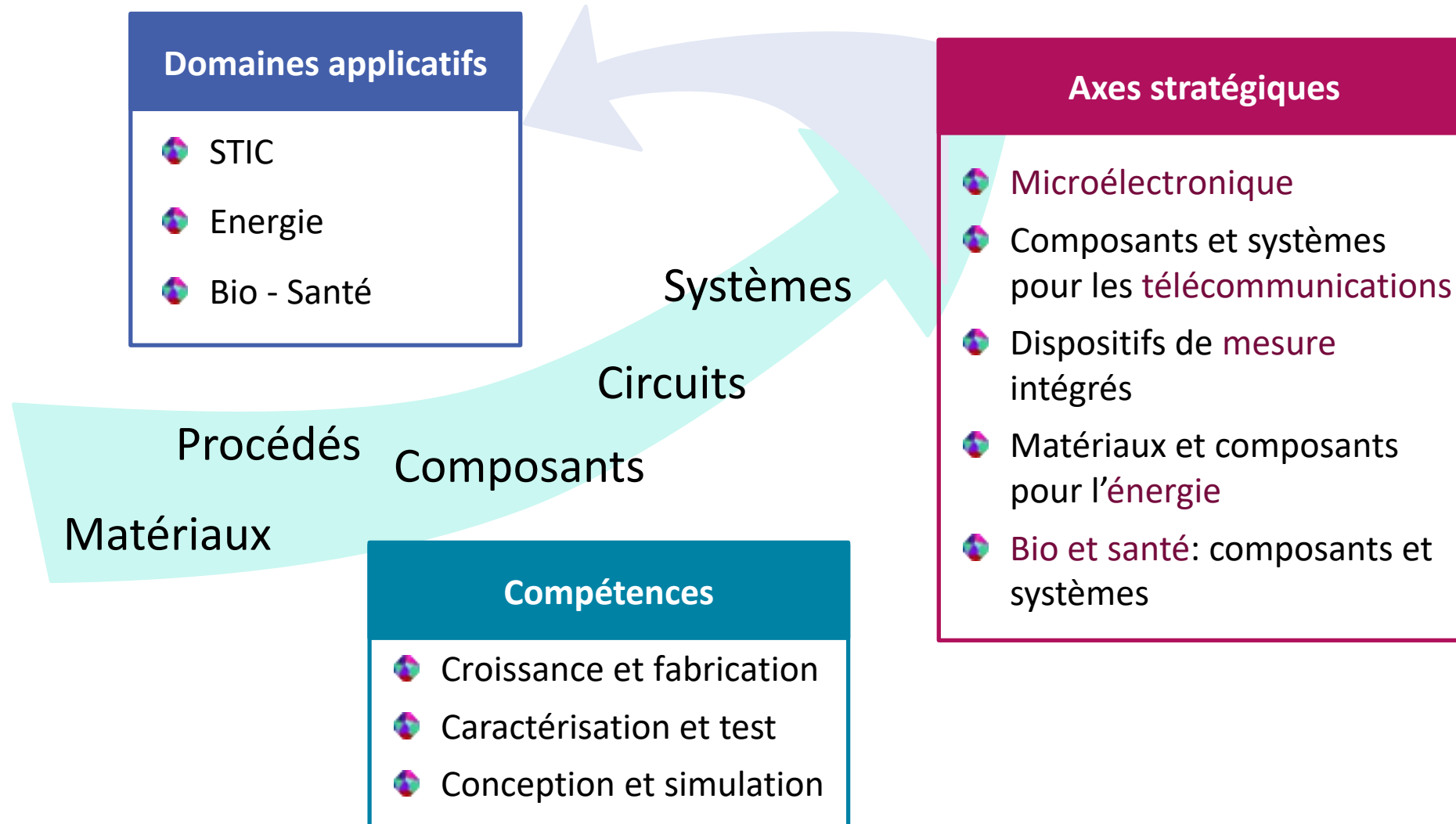
- Demande de nomination de Alain SYLVESTRE au poste de Directeur d'Unité (DU)
- Demande de nomination de Skandar BASROUR au poste de Directeur d'Unité Adjoint (DUA)

- Fédération des Micro Nano Technologies
  - **Fédération de recherche (FR n° 2542)**
    - Créée en 2002
    - Tutelles : CNRS, Grenoble INP, UGA, (l'USMB est tutelle partenaire)
    - Sections du Comité National: 08, 15, 3
  - Directrice : Mireille Mouis (DR CNRS)
  - **21 équipes de 7 laboratoires du pôle PEM** de la COMUE UGA
    - A Grenoble et au Bourget du Lac: IMEP-LaHC,
    - A Grenoble LMGP, LTM, SPINTEC, 2 équipes de TIMA, 3 équipes du G2ELAB
    - A Valence: LCIS (équipe ORSYS)
  - **Thématique commune: microélectronique, nanotechnologies et architectures matérielles**

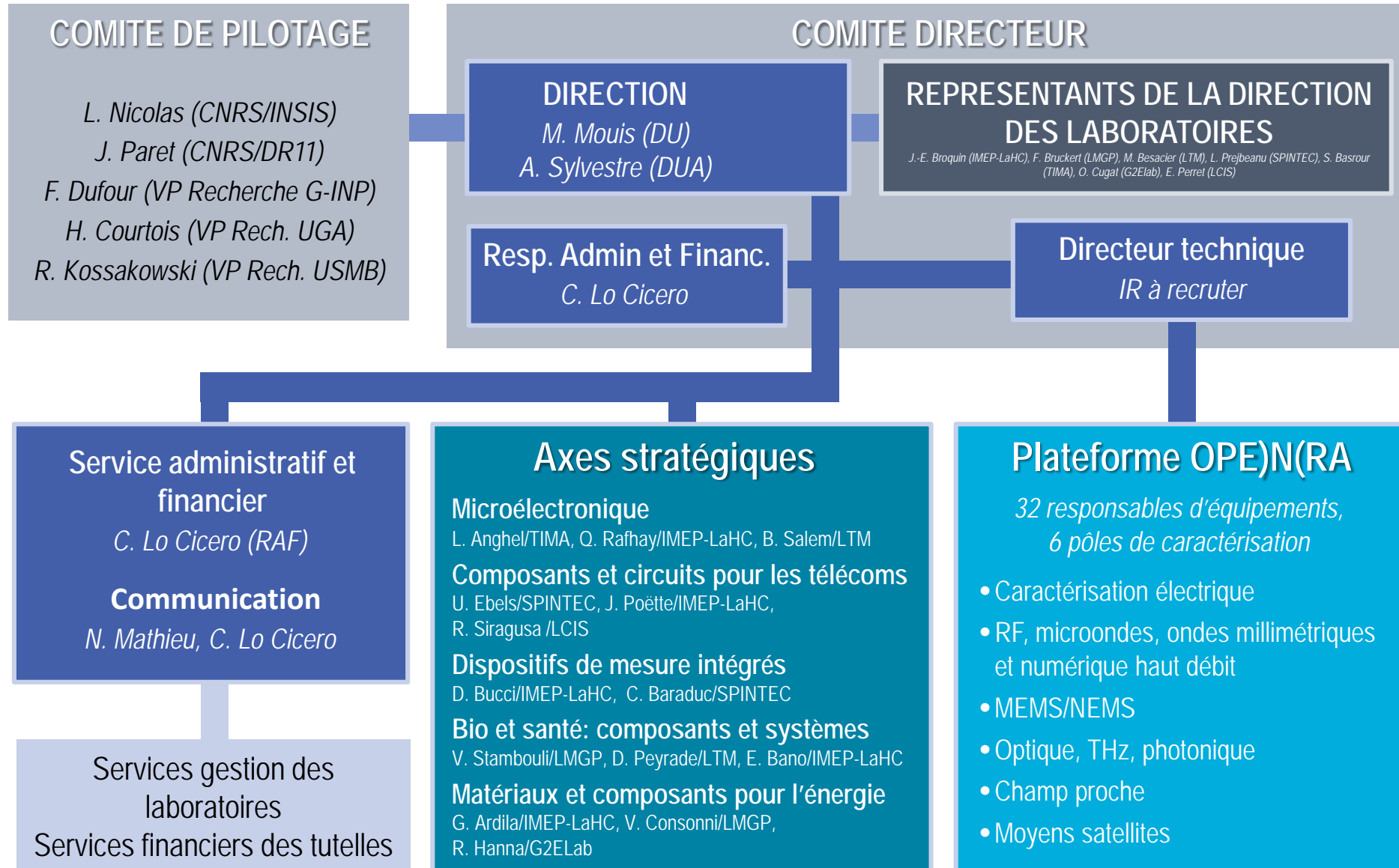
## ■ Les ressources

- Au total: **plus de 150 permanents impliqués** (et environ 250 non permanents: doctorants, post-docs, invités)
- **Des expertises complémentaires**
- **Un parc exceptionnel de moyens de recherche**
  - Notamment des ressources en caractérisation fonctionnelle auxquelles la FMNT donne désormais accès dans le cadre de la nouvelle plateforme ouverte OPE)N(RA. **120 équipements.**

- Créer une dynamique de recherche partagée à l'échelle de la fédération
    - Organisée par **axes stratégiques de recherche** transverses
      - Microélectronique
      - Composants et systèmes pour les télécommunications
      - Dispositifs de mesure intégrés
      - Bio et santé: composants et systèmes
      - Matériaux et composants pour l'énergie
- } Mission:  
consolider ou  
développer des  
équipes-projets  
communes
- Mutualiser l'accès aux moyens de caractérisation
    - **Développement de la plateforme ouverte de caractérisation fonctionnelle OPE)N(RA)**
      - En cours de certification comptable par CNRS / UGA / Grenoble INP / USMB / CEA, avec le support de Catherine Lo Cicero (AI CNRS)







# CANDIDATURE À LA FONCTION DE DU



- Candidature A. Sylvestre au poste de DU de la FMNT pour 2021-2025.
  - Expertise et parcours professionnel : voir CV
  - DUA de la FMNT depuis janvier 2019
  - Co-animation de l'axe stratégique « Matériaux et composants pour l'énergie » avec G. Ardila (IMEP-LaHC) et V. Consonni (LMGP) : 2015 - 2018
  - Co-construction et présentation du projet de la FMNT pour 2021 - 2025 dans le cadre de l'audit du comité HCERES (Nov. 2019)
  - Membre de l'équipe de direction du G2Elab : chargé de mission scientifique (depuis Sept. 2018)

- Candidature S. Basrour au poste de DUA de la FMNT pour 2021-2025.
  - Expertise et parcours professionnel : voir CV
  - Membre du CODIR de la FMNT
  - Forte implication avec un rôle moteur remarqué dans la mise en place d'actions inter-laboratoires FMNT
  - Valorisation des actions de la FMNT de façon dynamique et collective
  - Directeur adjoint du TIMA (jusqu'au 31/12/20)

- La FMNT est montée en puissance sur le dernier quinquennal.  
Objectif sur 2021 – 2025 : Consolidation des actions engagées
  - Maintenir et accompagner la dynamique des axes stratégiques
  - Terminer la certification de la plateforme OPE)N(RA
  - Renforcer la visibilité de la FMNT et d'OPE)N(RA
  - Anticiper mieux dans la réponse d'appels à projets

- Avis du CODIR de la FMNT (voir PV de délibération)
  - Le CODIR soutient de façon unanime la candidature d'Alain SYLVESTRE au poste de DU de la FMNT pour la période 2021 - 2025
  - Le CODIR soutient de façon unanime la candidature de Skandar BASROUR au poste de DUA de la FMNT pour la période 2021 - 2025

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

# **Avis sur le changement de direction de la FMNT, FR 2542**

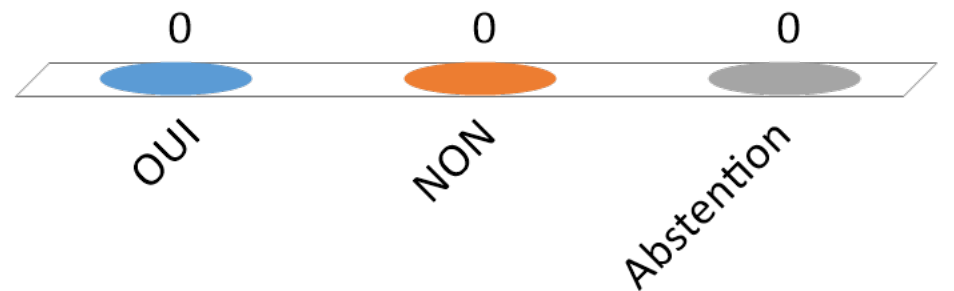
*=> PV Codir FMNT 27.01.2020*

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de la Fédération Micro et Nano-Technologies (FMNT, FR 2542, UGA, G-INP, CNRS, USMB), à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, avec la nomination de :**

**Alain Sylvestre, PR UGA, à la fonction de directeur  
Skandar Basrour, PR UGA, à la fonction de directeur adjoint**

# Approuvez-vous la nouvelle direction de la FR FMNT (2542) ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# **Avis sur le changement au sein de la direction de SENS, EA 7407**





Changement de direction adjointe du Laboratoire  
**Sport et Environnement Social (SENS)**

Dir: Aïna Chalabaev

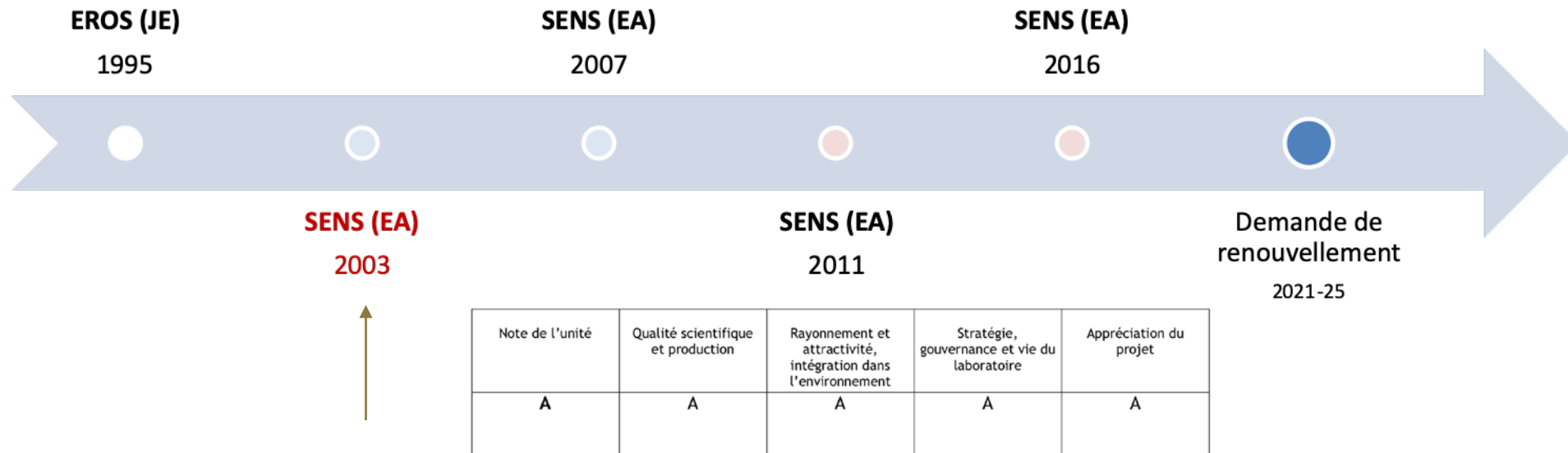
Dir Adj: Natalia Bazoge

---

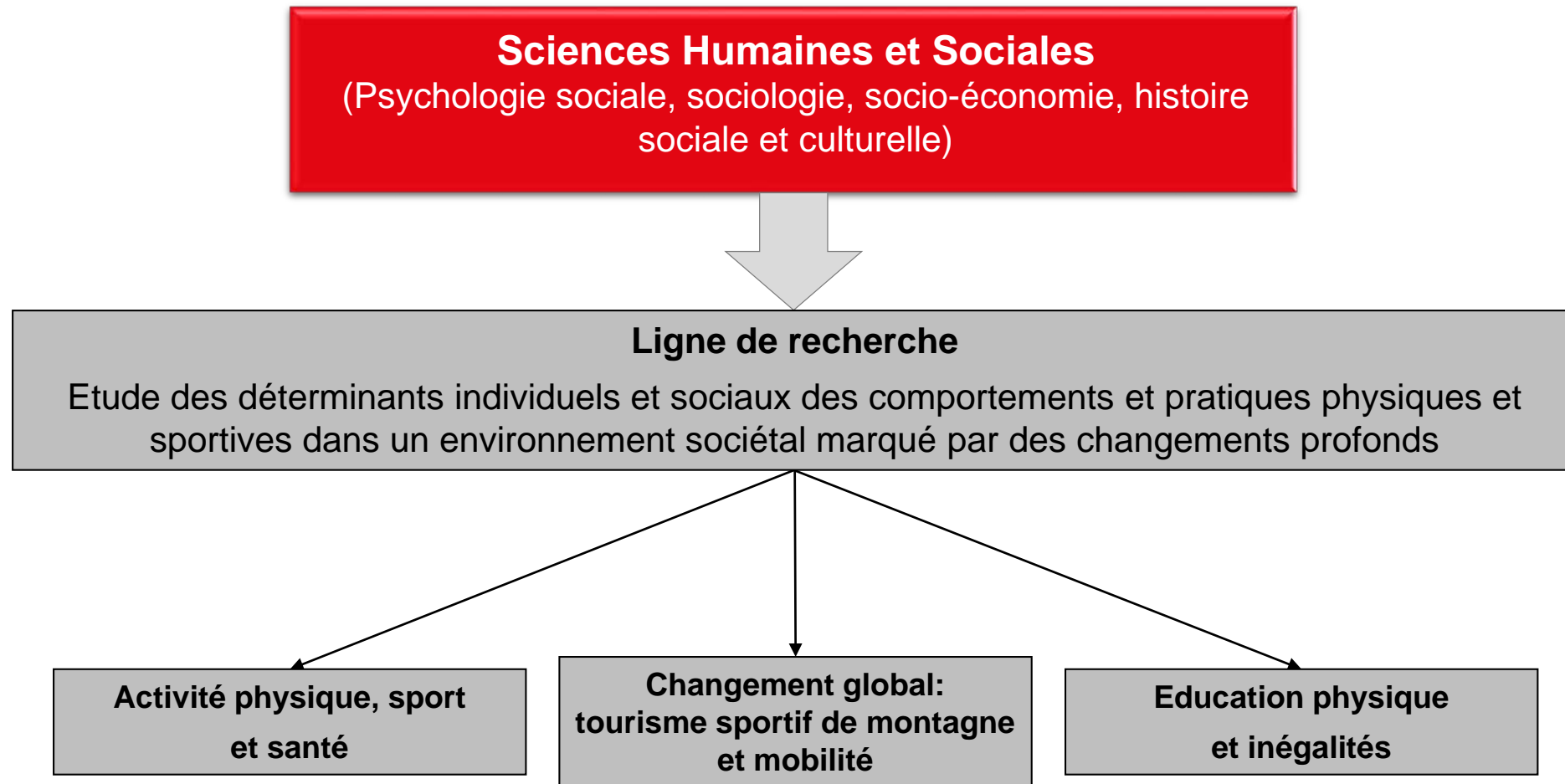
Commission de la Recherche  
6 février 2020



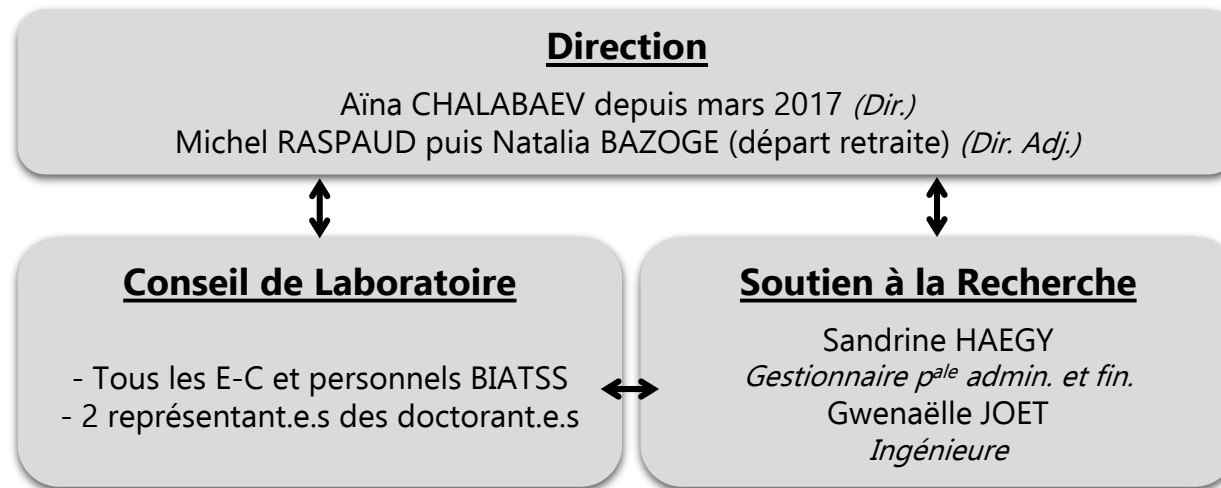
# Présentation du Laboratoire SENS



# Présentation du Laboratoire SENS

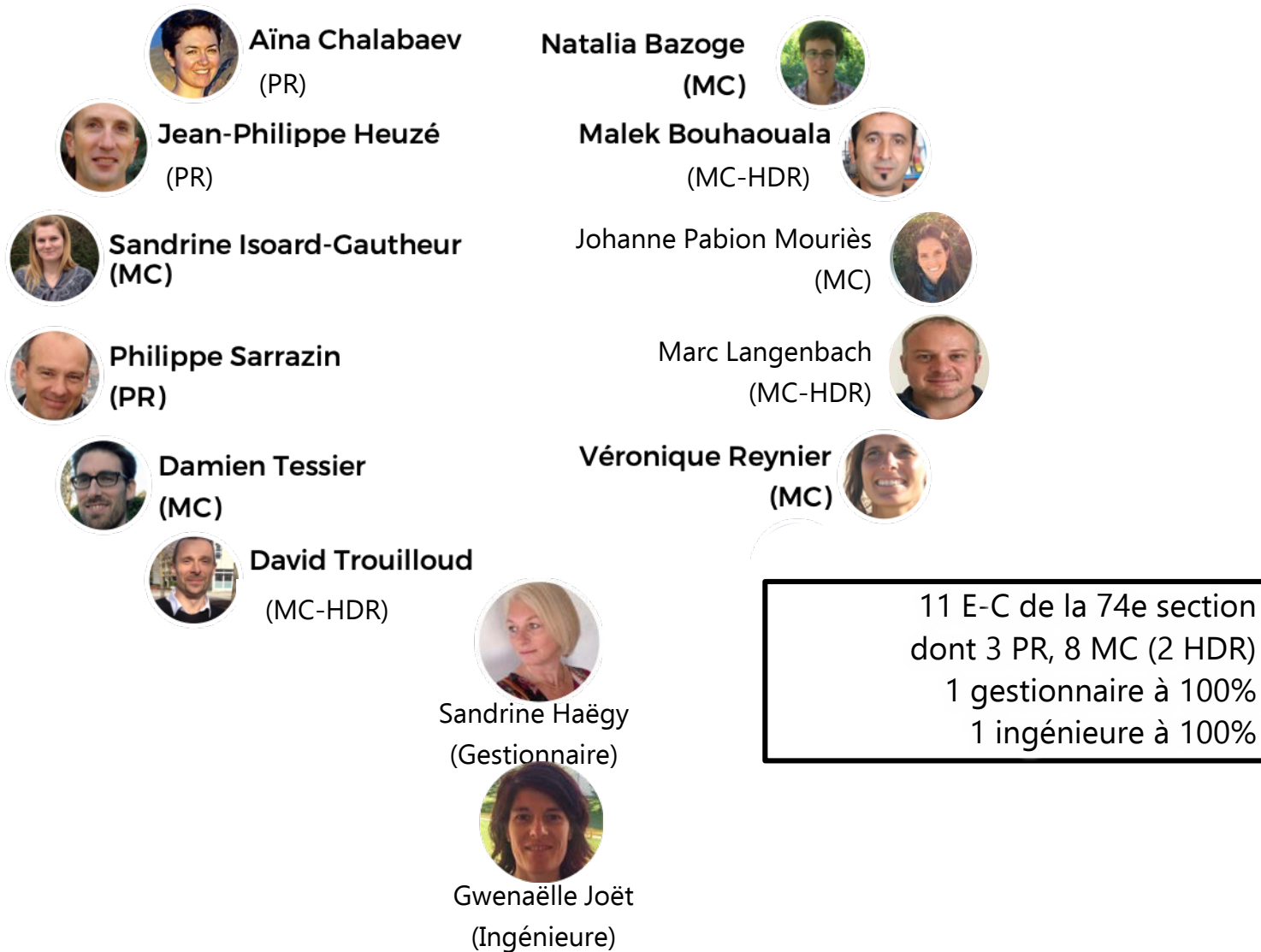


# Gouvernance



# Composition

## Personnels permanents



# Composition

## Personnels non permanents



Manon Eluère (Doc)



Rachel Knight (Doc)



Solène Lefebvre du Grosriez (Doc)



Alexandre Mazéas (Doc)



Ahuitz Rojas-Sanchez (Doc)



Olivier Rouquette (Doc)



Valentin Roux (Doc)



Claudia Teran Escobar (Doc)



Louise-Hélène Aubineau (IR)



Géraldine Escriva-Boulley (ATER)



Clément Ginoux (ATER)



Cyril Forestier (EC contractuel)



Rémi Ardiet (Doc)



Jeanne Bolzinger (Doc)



Dorothée Fournier (ATER)



Kostia Charra (PAST)

Jean-Louis Fuchs (PAST)

10 Doctorants

1 IR

3 ATER

1 EC contractuel

2 PAST

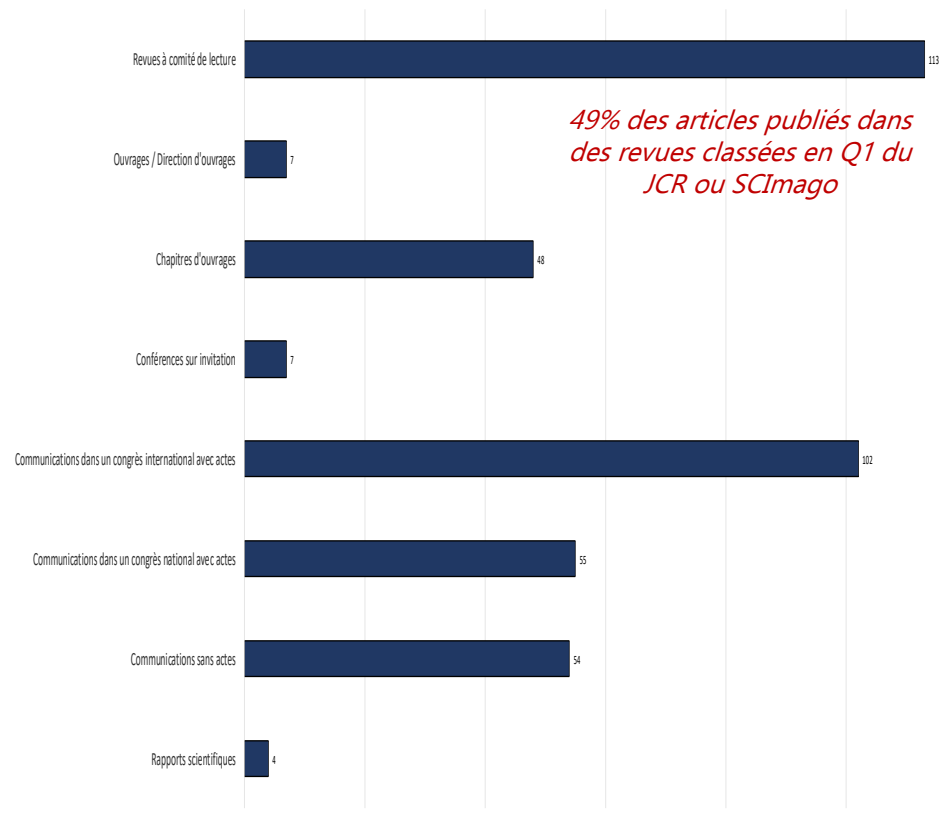
3 Chercheurs associés

# Activité

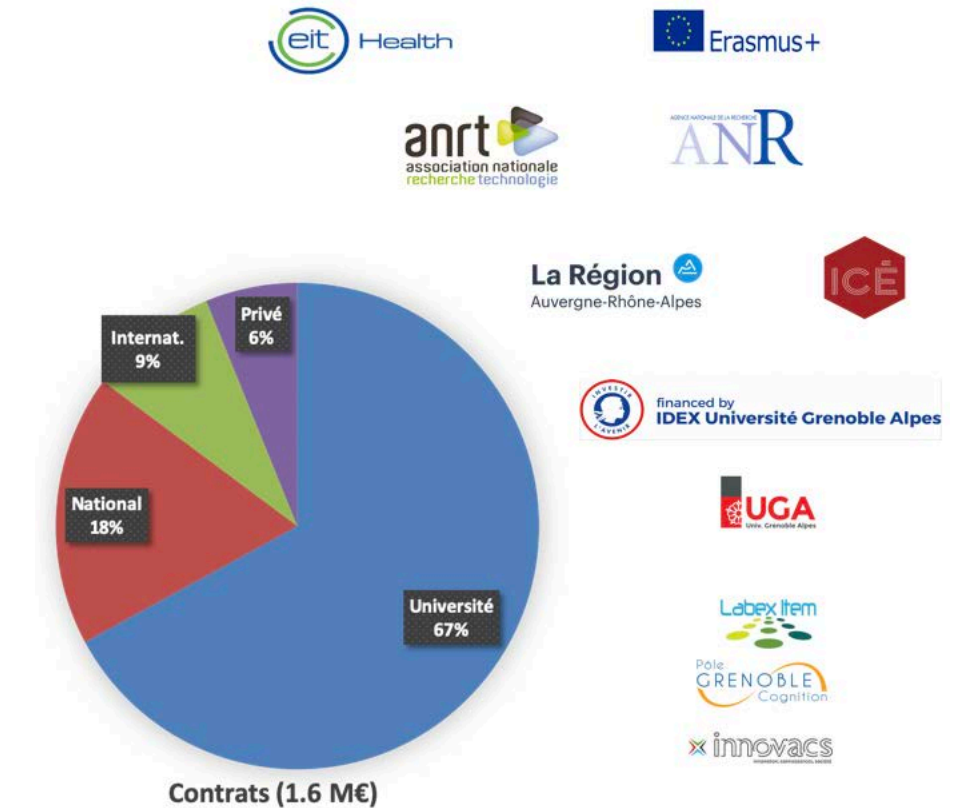
**HCERES** (rapport janvier 2020)

« SENS développe une activité très dynamique au niveau de sa production scientifique et de l'obtention de financements »

« La volonté d'associer des recherches fondamentales à des recherches appliquées constitue une force indéniable de SENS »



*49% des articles publiés dans des revues classées en Q1 du JCR ou SCImago*



# Nouvelle directrice adjointe: Natalia Bazoge, MCF

## Parcours professionnel

2003 à 2006: professeure agrégée d'EPS collèges – lycées

2006 à 2014: professeure agrégée d'EPS à l'UFR STAPS, UGA

Depuis septembre 2014: MCF à l'UFR STAPS, UGA, laboratoire SENS

## Activités de recherche

Doctorat STAPS (Univ. Lyon 1), 2008: « « Pour la Patrie : par le Foyer, par l'École, par la Caserne ». Une histoire genrée de la Ligue Girondine d'Éducation Physique (1888-1935) »

**Une histoire genrée de l'EPS à l'école et du sport**

**Une histoire culturelle du sport: acculturation sportive à travers les médias**

## Pour répondre à des problématiques sociétales:

- 1) Des choix et des engagements dans les pratiques physiques et sportives qui restent sexuellement différenciés
- 2) Une EPS à l'école inégalitaire et contribuant à un apprentissage du genre



Merci pour votre attention

# **Avis sur le changement au sein de la direction de SENS, EA 7407**

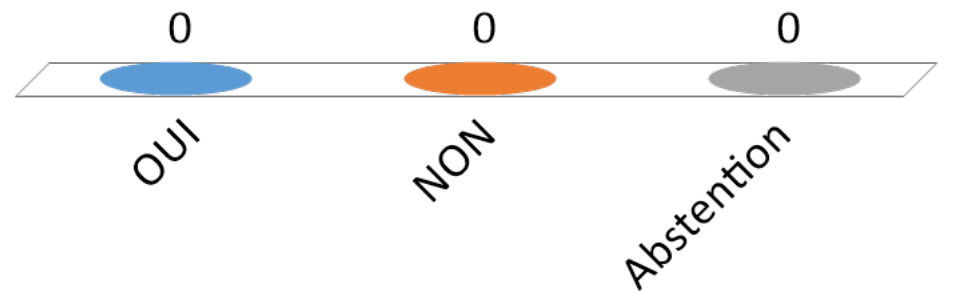
*=> PV Conseil de SENS 19.11.2019*

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement au sein de la direction du Laboratoire SENS Sport et environnement social (SENS, EA 7407, UGA), à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, avec la nomination de :**

**Natalia Bazoge, MCF UGA, à la fonction de directrice adjointe**

# Approuvez-vous la nouvelle direction adjointe de SENS, EA 7407 ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# **Avis sur le changement au sein de la direction de GAEL, UMR 5313**

# Projet de la nouvelle équipe de direction de GAEL

19 septembre 2019

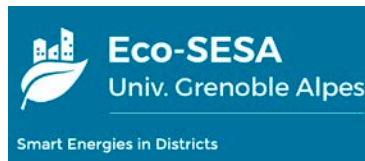
# GAEL

## Laboratoire d'économie appliquée de Grenoble

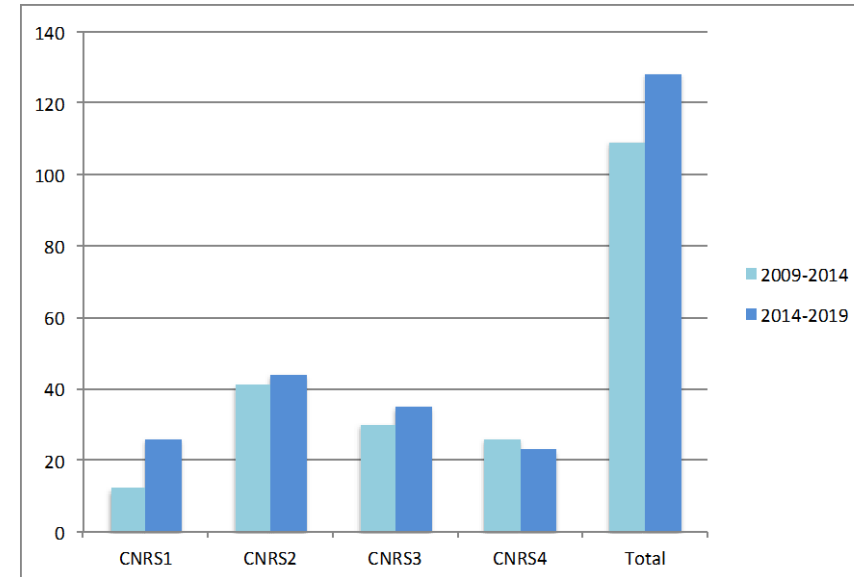
- Equipe de 80 personnes
  - 24 enseignants chercheurs,
  - 14 chercheurs,
  - 13 personnels d'appui,
  - 25 doctorants et jeunes docteurs,
  - 4 contractuels
- 3 axes de recherche
  - Consommation
  - Innovation
  - Energie
- Diversité des méthodes
  - Approches empiriques : Eco Expérimentale, économétrie, simulation
  - Approches théoriques : théorie des jeux coopérative, IO, modèle dynamique
- 4 tutelles
  - UGA (20),
  - INRAE (14),
  - CNRS (7)
  - Grenoble INP (4)

# Recherche sur les 5 dernières années

Sur les publications : plus de publications dans des journaux de haut niveau et/ou des revues pluridisciplinaires



Designing circular industrial systems for the Industry of the Future



- Sur l'engagement dans des projets pluridisciplinaires à enjeux appliqués
  - Energie et environnement
  - Conception et production
  - Alimentation
  - Innovation

# Futurs projets de recherche de GAEL

- Transition écologique
  - Changement des modes de consommation : alimentation, eau, énergie, mobilité
  - Impact des politiques environnementales
  - Réorganisation des filières agricoles, énergétiques et industriels
- Innovation
  - Politique de soutien et d'orientation de la recherche
  - Protection et rémunération des innovations
  - Coordination des acteurs et dynamique de filière
- Nouvelles technologies du numérique et intelligence artificielle
  - Articulation offre-demande dans le cadre de l'industrie 4.0
  - Impact du numérique pour les industries de réseaux et pour le secteur médical



# Comité de direction

- Stéphane Robin (CNRS)  
Directeur d'unité
- Olivier Bonroy (INRAE)  
Directeur d'unité adjoint recherche
- Daniel Llerena (UGA)  
Directeur d'unité adjoint lien recherche-enseignement et valorisation
- Gwenaëlle Clément (INRAE)  
Responsable administrative

# Daniel Llerena

- Professeur d'économie, enseignant chercheur à Grenoble depuis 1997
- Directeur d'Innovacs de 2010 à 2020
- Chargé de Mission, mise en œuvre de la MACI
- Responsable scientifique du WP Emerging behaviors from individual to communities du CDP Eco-SESA
- Enseignement et recherche
  - Economie industrielle
  - Economie de l'environnement et de l'innovation

# Avis sur le changement au sein de la direction de GAEL, UMR 5313

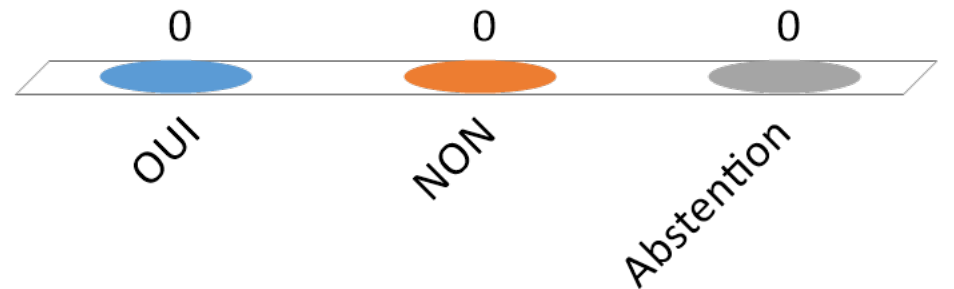
=> *compte rendu conseil de GAEL 4.11.2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement au sein de la direction du laboratoire d'économie appliquée de Grenoble (GAEL, UMR 5313, UGA, G-INP, INRA, CNRS) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, avec la nomination de :

Daniel Llerena, PR UGA, à la fonction de directeur adjoint

# Approuvez-vous la nouvelle direction adjointe de l'UMR GAEL (5313) ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement au sein  
de la direction de l'IMEP-LAHC,  
UMR 5130**

# IMEP-LaHC



Une communauté de 120 personnes réparties sur deux sites

- Grenoble:



- Hébergement par Grenoble INP

- Bourget du Lac:



- Hébergement par USMB

# QUATRE TUTELLES



- 7 IATS (1 sur fonds propre)
- 17 Enseignants-Chercheurs



- 0 IATS
- 5 Enseignants-Chercheurs

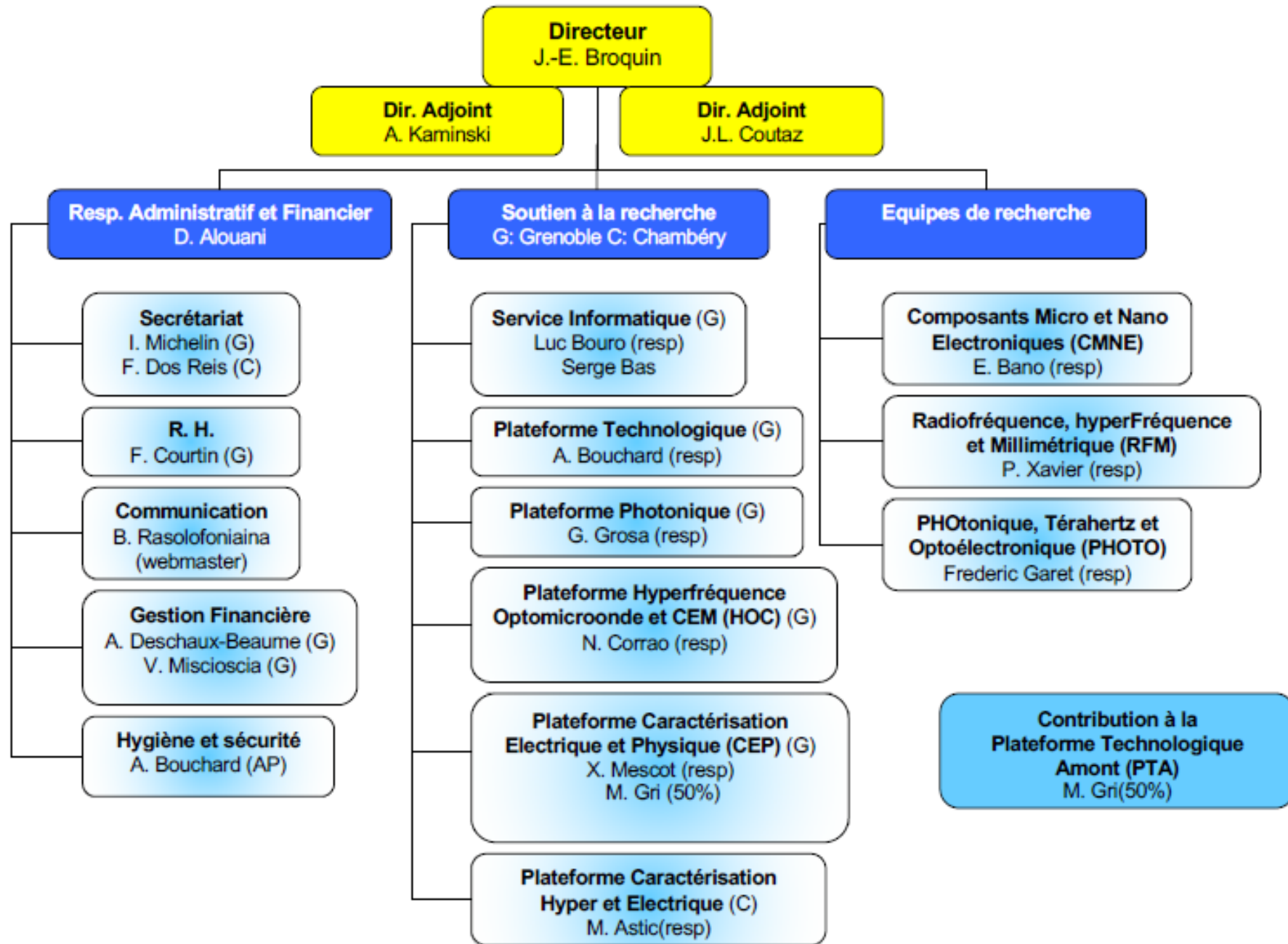


- 6 ITA
- 8 Chercheurs



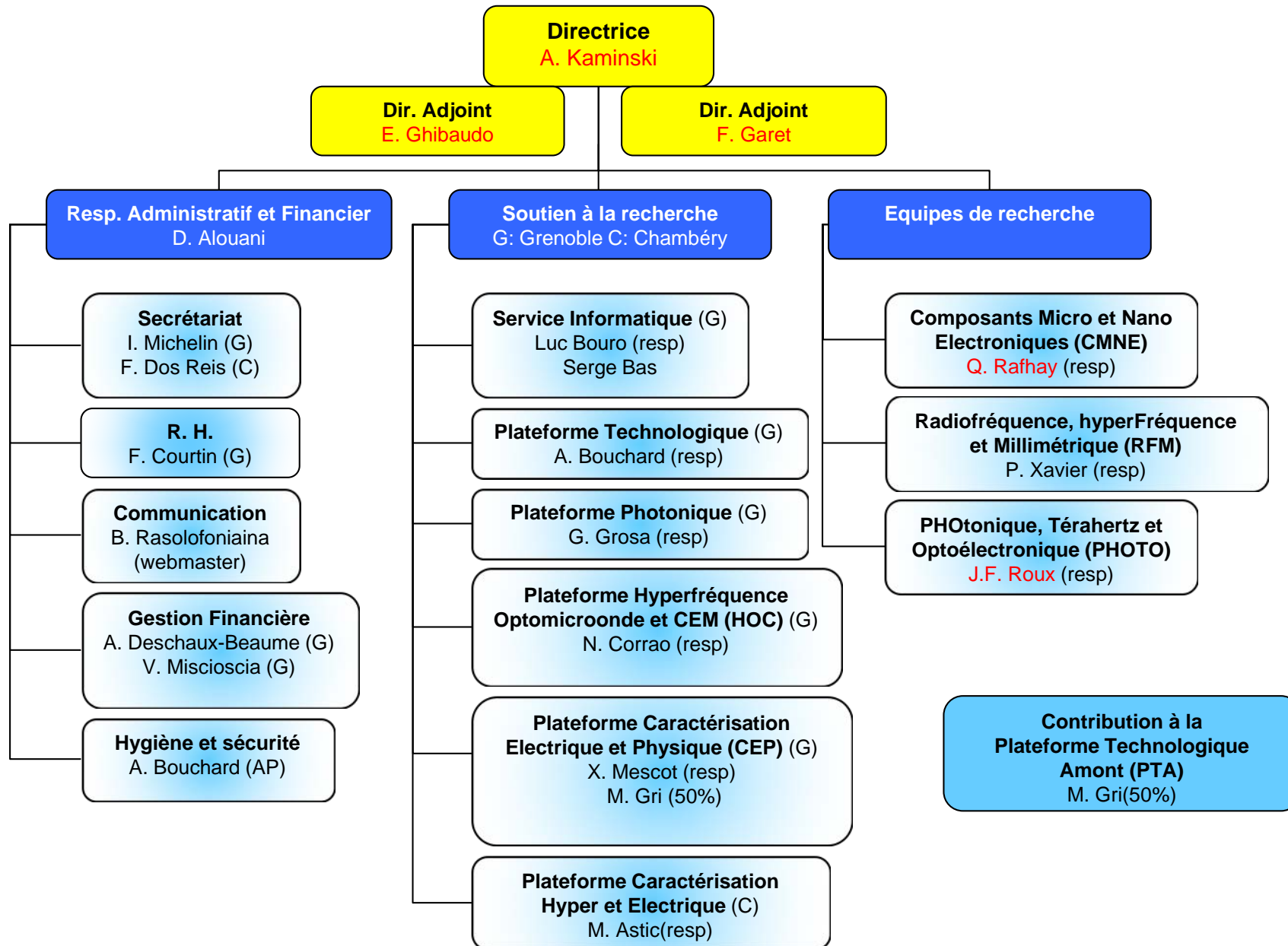
- 2 IATS
- 14 Enseignants-Chercheurs

# Organigramme Structurel IMEP-LaHC jusqu'à fin décembre 2019





# ORGANIGRAMME 2021-2025



# Frédéric Garet

## ■ **Cursus académique**

- Doctorat INPG (1997). Génération optoélectronique d'impulsions électromagnétiques ultracourtes ; application à la spectroscopie THz.
- 1997-98 : ATER (1/2 service) à l'Université de Savoie –LAHC
- Maître de Conférences à l'USMB et au LAHC puis IMEP-LAHC depuis 1998
- HDR soutenance le 08/11/2019

## ■ **Nombre de thèses co-encadrées : 8**

## ■ **Responsabilités :**

- Responsable de la première année de licence (L1) Mathématique, Informatique, Sciences et Technologies (MIST)
- Responsable de l'équipe PHOTO depuis 2018
- Membre élu de la commission Recherche de l'USMB (2012-2016)
- Membre du conseil du Laboratoire de l'IMEP-LAHC (depuis 2018)
- Membre du conseil scientifique de l'IMEP-LAHC (2007-2016 puis depuis 2018)

- Validation composition de l'équipe de direction au 1<sup>er</sup> janvier 2021 en Commission recherche du CAc de l'UGA le 26 septembre 2019.
- Fin décembre 2019, départ à la retraite de Jean-Louis Coutaz, directeur adjoint site de Chambéry.
- Remplacement par Frédéric Garet en avance de date.
- Validation de l'USMB pour la prise de direction adjointe sur le site de Chambéry de Frédéric Garet par intérim du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020.

# Avis sur le changement au sein de la direction de l'IMEP-LAHC, UMR 5130

=> *extrait délibérations CR de l'UGA du 26.09.2019*

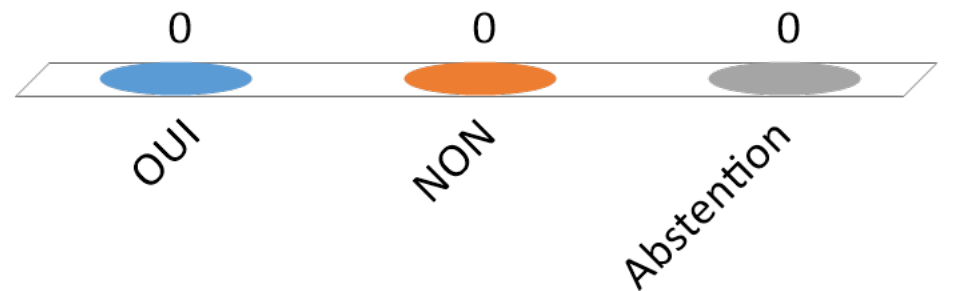
=> *PV CR de l'USMB du 19.09.2019*

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le changement au sein de la direction de l'Institut de Microélectronique Electromagnétisme et Photonique et le Laboratoire d'Hyperfréquences et de Caractérisation (IMEP-LAHC, UMR 5130, UGA, G-INP, USMB, CNRS), avec la nomination par intérim du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020 de :

**Frédéric Garet, MCF USMB, à la fonction de directeur adjoint**

# Approuvez-vous la nouvelle direction adjointe de l'UMR IMEP-LAHC (5130) ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# **Avis sur la décision du CED concernant la demande de réinscription de deux doctorants**

**Commission Recherche du CAC**

**Demande de second avis  
Après décision de non-réinscription en thèse  
par l'Ecole doctorale**

**06 février 2020**

## Texte de l'arrêté du 25 mai 2016

### Titre II - Article 11 : ...

**« L'inscription est renouvelée au début de chaque année universitaire par le chef d'établissement, sur proposition du directeur de l'école doctorale, après avis du directeur de thèse et, à partir de la troisième inscription, du comité de suivi individuel du doctorant. En cas de non-renouvellement envisagé, après avis du directeur de thèse, l'avis motivé est notifié au doctorant par le directeur de l'école doctorale. Un deuxième avis peut être demandé par le doctorant auprès de la commission recherche du conseil académique ou de l'instance qui en tient lieu, dans l'établissement concerné. La décision de non-renouvellement est prise par le chef d'établissement, qui notifie celle-ci au doctorant. »**



## Concrètement au sein du Collège doctoral de l'UGA

- ❑ **Les autorisations ou non-autorisations de réinscription sont prononcées chaque année par la direction de l'Ecole Doctorale concernée après avis :**
  - ❑ De la direction de thèse (et codirecteur ou co-directrice le cas échéant)
  - ❑ De la direction du laboratoire d'accueil
  - ❑ Du CSI (non obligatoire pour l'inscription en 2<sup>ème</sup> année, obligatoire pour toutes les autres années au-delà)
  
- ❑ **Si décision de non-réinscription :**
  - ❑ La notification est envoyée au doctorant ou à la doctorante par la direction de l'ED avec l'indication qu'il ou elle peut demander un second avis à la Commission Recherche du CAC de l'établissement.
  - ❑ La notification est envoyée au RH de l'établissement employeur si le doctorant est sous contrat et l'employeur engage une procédure de licenciement

## Concrètement au sein du Collège doctoral de l'UGA

- ❑ **Si la Commission Recherche** est saisie pour une demande de second avis :
  - ❑ Elle délibère en séance après présentation du dossier par le directeur ou la directrice de l'ED concernée sous forme anonyme (le nom du doctorant ou de la doctorante n'est pas indiqué).
  - ❑ Les membres de la Commission disposent de cette présentation ainsi que de la demande de second avis argumentée par le doctorant ou la doctorante.
  - ❑ Elle formule un avis favorable ou non à la réinscription en thèse en émettant éventuellement des conditions si l'avis est favorable.
  
- ❑ **Les décisions de licenciement peuvent éventuellement être suspendue dans l'attente du second avis de la Commission Recherche du CAC.**
  
- ❑ **L'avis est transmis au Président qui prend une décision de réinscription ou non et notifie sa décision au doctorant ou à la doctorante.**

Commission Recherche du CAC

Demande de second avis  
« Doctorant.e A »

**06 février 2020**

## « Doctorant.e A » - **Présentation**

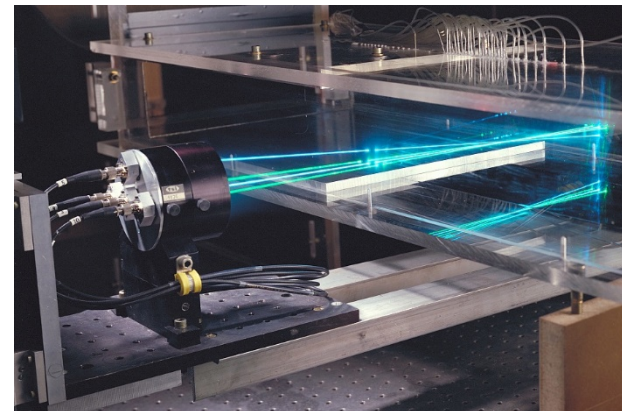
- ❑ « **Doctorant.e A** » entré.e en thèse le 16/10/2018 (année univ. 2018-2019)
- ❑ **ED de rattachement** : I-MEP<sup>2</sup> (Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Energétique, Procédés, Production - N°510)
- ❑ **Laboratoire de rattachement** : UMR 5520 - Laboratoire Rhéologie et Procédés
- ❑ **Sujet** : «Maitrise de l'écoulement lors du conditionnement de produits fromagers »
- ❑ **Directeur de thèse** : Albert MAGNIN (50%), Directeur de recherche, CNRS.
- ❑ **Co-encadrant** : Emeline TALANSIER (50%), MCF, UGA.
- ❑ **Type de financement** : du 8 octobre 2018 au 7 octobre 2021 par STE BEL  
Type de contrat : CIFRE - Contrat de travail à Durée Déterminée CDD  
Origine des fonds : Sté BEL
- ❑ **Spécificité de la situation** :
- ✓ Licenciement par l'entreprise (lettre du 22 mai 2019 de l'entreprise) pour faute grave.
- ✓ Ses encadrants ne souhaitent plus l'encadrer

« Doctorant.e A »

## Contexte spécifique du domaine de recherche PIV et règles de sécurité

- ❑ Ce travail de recherche nécessite l'utilisation d'un matériel PIV
- ❑ 21 et 22 janvier 2019 : Participation à une formation collective sur le PIV, Entreprise DANTEC. Formation non-validée.
- ❑ 6 février 2019 : Rencontre avec l'employeur avec objectif déclaré de l'employeur = apprécier la capacité du.de la « doctorant.e A » à s'approprier les règles de sécurité
- ❑ 5 et 6 mars 2019 : Formation individuelle PIV, Entreprise DANTEC. Formation à nouveau non validée

PIV : « Vélocimétrie par Images de Particules »  
ou mesure de vélocimétrie LASER



## « Doctorant.e A » – Arrêt de thèse – les principales étapes

- ✓ **22 mars 2019** : Courriel envoyé par les encadrants au directeur d'ED pour discuter de la situation du.de la « doctorant.e A ».
- ✓ **27 mars 2019** : Lettre envoyée par les encadrants à la Société Bel (portant CIFRE) indiquant que « *compte tenu de cet ensemble de circonstances, nous sommes dans l'impossibilité d'assurer la suite de la direction scientifique des travaux de thèse, dans l'état actuel de la situation* ».
- ✓ **1er avril 2019** : Rencontre employé / employeur et refus de rupture amiable de la part du.de la « doctorant.e A ».
- ✓ **3 mai 2019** : Alerte de la médecine préventive concernant le.la « doctorant.e A ». Appel téléphonique du Dir. ED au.à la doctorant.e A.
- ✓ **10 mai 2019** : Synthèse horodatée de la situation adressée par le.la « doctorant.e A » au directeur de l'ED
- ✓ **10 mai 2019** : Rencontre « doctorant.e A » / dir. ED
- ✓ **22 mai 2019** : Licenciement par l'entreprise pour faute grave (cf : extrait de la lettre établie par l'entreprise) indiquant « *En conclusion, le constant de manquements graves et répétés en matière de sécurité dont vous ne semblez pas mesurer les enjeux ne nous permet pas de maintenir votre contrat dans l'entreprises. Par conséquent, nous sommes contraints de vous notifier, par la présente la rupture anticipée de votre contrat à durée déterminée pour faute grave, sans préavis, ni indemnité de précarité* ».

## « Doctorant.e A » – Arrêt de thèse – les principales étapes (suite)

- ✓ **28 Mai 2019** : Rencontre Encadrants / dir. ED
- ✓ **29 Mai 2019** : entretien téléphonique doctorante / dir. ED
- ✓ **13 Juin 2019** : présentation très synthétique du dossier en CD3

La doctorante conteste ce licenciement et fait recours devant les prudhommes.

- ✓ **10 juillet 2019** : Notification par l'ED du refus de ré-inscription - *Refus de ré-inscription motivé par l'interruption du contrat CIFRE et le fait que les encadrants ne souhaitent plus l'encadrer.*
- ✓ **5 septembre 2019** : Demande de poursuite de thèse - Recours

## « Doctorant.e A » - Présentation

### ❑ Recours

✓ **5 septembre 2019** : Demande de poursuite de thèse - Recours

- Motifs fondant le recours au regard des éléments communiqués par le.la doctorante :

. Licenciement intervenant après dénonciation des conditions de travail.

. Licenciement intervenant tardivement après la faute (environ 2,5 mois)

. « Le contexte de travail dans lequel j'étais placée a eu des conséquences sur mon état de santé » dicit le.la « doctorant.e A ».

. La perturbation psychologique générée par l'envoi à l'entreprise par ses encadrants d'un courrier de désengagement de la direction de thèse fondé lui-même sur 2 motifs :

- Un programme de travail qui a pris du retard et des objectifs qui ne pourront être atteints.

- Les difficultés de compréhension constatée lors de la formation PIV indispensable pour la poursuite des travaux (dont le non respect des consignes de sécurité).

*Le.la « doctorant.e A » souhaite poursuivre sa thèse sous la direction d'un autre directeur de thèse et propose le nom de Monsieur Pascal JAY. Monsieur Pascal JAY déclare ne jamais avoir marqué son accord et ne souhaite pas assurer cette direction de thèse.*



## « Doctorant.e A » - Eléments de réflexion sur l'avenir

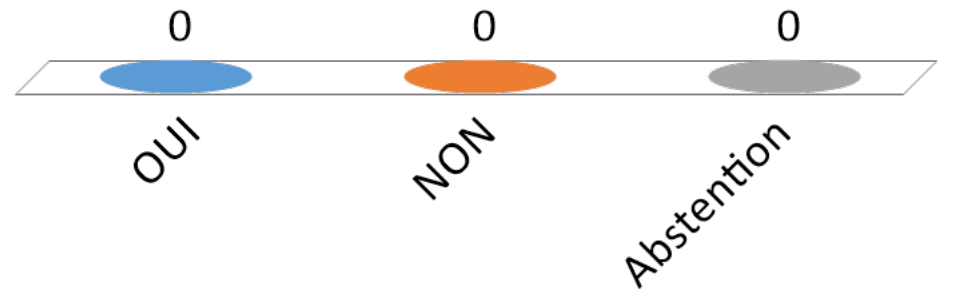
- ❑ **L'employeur est l'entreprise.** Si il est décidé un licenciement, c'est d'abord la responsabilité de l'entreprise et le.la « doctorant.e A » peut se retourner contre l'entreprise aux prud'hommes.
- ❑ **Les juges de cette institution prudhommale doivent statuer sur l'insincérité des uns ou des autres, et solliciter des experts désignés par eux mêmes si nécessaire.** Toute démarche de la part de l'ED pourrait se trouver mise en cause au motif de partialité possible.
- ❑ **Décision prudhommale**
- ✓ Si les juges prononcent un jugement qui confirme le licenciement, la Cifre s'arrête. Un doctorant sans financement ne peut accéder à un laboratoire de recherche, ce dernier pouvant être potentiellement accusé de travail dissimulé.
- ✓ Si les juges infirment la décision de licenciement, il conviendra d'organiser un CSI en bonne et due forme avec des membres extérieurs pour statuer sur l'aspect scientifique et décider de l'avenir donné à cette thèse devra, et éventuellement trouver une solution pour le.la « doctorant.e A », si toutefois il est possible de continuer sur ce sujet sans contrevenir à ce qui a été négocié en terme de PI.

# **Avis sur la décision du CED concernant la demande de réinscription de deux doctorants**

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le recours du, de la doctorant-e A.**

# Approuvez-vous la demande de réinscription du/de la doctorant-e A ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Commission Recherche du CAC

Demande de second avis  
« Doctorant.e B »

**06 février 2020**

## « Doctorant.e B » - Présentation

- ❑ « Doctorant.e B » entré.e en thèse : 2018-2019
- ❑ ED de rattachement : Langues, Littératures et Sciences Humaines - N°50
- ❑ Laboratoire de rattachement : UMR 5316 - UMR 5316 Litt&Arts (Arts & Pratiques du Texte, de l'Image, de l'Ecran & de la Scène)
- ❑ Sujet de l'appel d'offres CDP : «Community performance and gestures of migration »
- ❑ Sujet enregistré pour l'inscription en doctorat : « Les gestes de la migration: performance et territoires »
- ❑ Directeur de thèse : Gretchen SCHILLER, Professeure à l'UGA (Litt & Art)
- ❑ Co-encadrant : Anne-Laure AMILHAT SZARY, Professeure à l'UGA (Pacte)
- ❑ Type de financement : Contrat doctoral IDEX-CDP
- ❑ Spécificité de la situation : La direction de thèse considère que le champ de la recherche définie par l'appel à candidatures n'est pas respecté – désaccord de « doctorant.e B ».

## « Doctorant.e B » - Les étapes de l'arrêt de thèse

- ❑ 26/09/2019 : Avis négatif du CSI
- ❑ 17/10/2019 : Avis négatif de la directrice de thèse
- ❑ 17/10/2019 : Avis négatif de la co-directrice de thèse (également directrice du laboratoire PACTE)
- ❑ 17/10/2019 : Avis négatif du directeur de laboratoire (Litt & Art)
- ❑ 22/10/2019 : Notification avis négatif de l'ED.
- ❑ 16/12/2020 : Demande de second avis

## « Doctorant.e B » - Les étapes du licenciement

L'article 3 du décret 2009-464 relatif au contrat doctoral dispose que « Si l'inscription en doctorat n'est pas renouvelée, il est mis fin de plein droit au contrat de doctorant contractuel au terme de la première ou de la deuxième année du contrat »

Dans le respect de la procédure suivante :

- ❑ 08/11/2019 : consultation des pièces du dossier RH par la doctorante
- ❑ 12/11/2019 : entretien avec la doctorante et son représentant syndical
- ❑ 26/11/2019: réunion contradictoire avec la doctorante, son représentant syndical, ses encadrantes et la directrice de l'école doctorale LLSHS
- ❑ 03/12/2019 : Entretien préalable de licenciement
- ❑ 16/12/2019 : Saisie de la Commission Consultative paritaire des agents non titulaires qui a rendu un avis favorable au licenciement

La procédure de licenciement a été suspendue dans l'attente de l'avis de la commission recherche du conseil académique et de la décision du Président de l'UGA.

## « Doctorant.e B » - L'avis du Comité de Suivi Individuel réuni le 26/09/2020

- ❑ Constate un désaccord de fond entre « Doctorant.e B » et ses directeurs de thèse
  - ✓ Sur la problématique de la thèse
  - ✓ Sur le corpus utilisé
  
- ❑ Relève en conclusion
  - La faiblesse de la méthodologie et du corpus choisi par la doctorante
    - Alerte sur « l'empirisme le plus extrême : un « corpus » très limité (quelques danseuses) dont les principes de constitution ne sont pas formalisés par la doctorante »
    - Le non respect des indications bibliographiques données par les directrices
  
  - La déviation progressive au cours de l'année de la trajectoire de recherche de la doctorante qui ne respecte plus le sujet sur lequel elle a été recruté sur CD CDP.
    - Pas de travail sur une communauté de migrants dans l'aire urbaine Grenobloise,
    - Pas d'approche interdisciplinaire (chorégraphie, géographie) malgré l'encadrement adapté dans ce sens
    - Pas d'interactions avec les autres membres du CDP
  
- ❑ Formule un avis de non réinscription sur ces bases



« Doctorant.e B » - L'avis de la directrice de thèse du 17/10/2019

## □ Extrait de l'avis de la directrice de thèse justifiant l'avis défavorable

Lorsqu'en 2018, B a accepté notre proposition de thèse, il était convenu qu'B travaillerait à Grenoble au sein de notre projet IDEX CDP Performance Laboratory. Au cours de l'année, il est toutefois devenu apparent que son implication dans les activités de nos laboratoires respectifs, LITT&ARTS et PACTE, et du projet IDEX n'était pas celle que nous attendions avec ce projet de thèse. B était peu présente aux conférences du laboratoire, aux réunions d'équipe ainsi que lors des événements organisés.

Alors que nous avons assumé une co-direction de cette thèse avec Madame Amilhat Szary, nous avons eu toutes les deux l'impression que les outils et l'expertise que nous pouvions lui apporter n'étaient pas adaptés à ces centres d'intérêts. L'orientation de sa recherche a pris une autre direction, vers un terrain à Paris et à Londres, loin des objectifs exprimés dans le projet d'IDEX.

« Doctorant.e B » - L'avis de la co-directrice de thèse du 17/10/2019

## □ Extrait de l'avis de la co-directrice de thèse

Du point de vue de la direction de thèse, en co-direction avec Mme Gretchen Schiller, nous concordons sur la divergence croissante des orientations de la thèse de ... B ... tout au long de l'année universitaire, malgré les rappels et conseils octroyés à la doctorante au cours des réunions mensuelles tenues en présence de ses deux co-directrices. Le manquement aux activités collectives du CDP Performance Lab est là encore un élément rédhibitoire pour la poursuite de la collaboration.

□ « Doctorant.e B »

L'avis du directeur du laboratoire Litt & Art du 17/10/2019

### □ Extrait de l'avis du directeur de laboratoire

... j'ai pu mesurer à quel point le travail de thèse, au cours de cette première année, s'était éloigné de façon radicale des attendus de l'appel à candidature, en particulier en termes de « terrain » à étudier.

L'appel à candidature exigeait comme terrain une communauté spécifique de migrants à Grenoble. À partir du moment où cette exigence n'a pas été et ne sera pas respectée, en pratique comme en esprit la thèse ne répond plus aux attendus.

« Doctorant.e B »

Argumentaire de la doctorante (cf : son courrier communiqué à chacun des membres de la Commission Recherche)

- ✓ Ce n'est que le 23 mai 2019 que la direction de thèse lui a fait part de ses interrogations sur la direction prise par la thèse.
- ✓ Conteste les trois points de justification de la non-réinscription
  - ✓ « Doctorant.e B » considère que l'éloignement / la déviation reprochée par rapport au sujet originel fait partie intégrante du processus de recherche. Et apporte des éléments de discussion scientifique autour de la définition du « migrant » notamment et du choix du terrain.
  - ✓ « Doctorant.e B » conteste le fait que son terrain ait été uniquement parisien. Une des danseuses avec lesquelles le-a doctorant-e a travaillé était à Grenoble. Il y a eu participation à des évènements sur Grenoble.
  - ✓ Enfin la délocalisation du terrain mais aussi le manque d'implication au sein de Performance Lab sont justifiés selon « Doctorant.e B » par l'ouverture tardive des studios de la MACI.

**« DOCTORANT.E B »**  
**QUELLES SUITES ?**

☐ Deux hypothèses

- ✓ Avis défavorable conduisant à un refus de réinscription par le Président

La thèse n'est pas reconduite à Grenoble ; « Doctorant.e B » peut poursuivre ses recherches dans un autre établissement, avec une autre direction de thèse.

- ✓ Avis favorable conduisant à une réinscription

La thèse est reconduite à Grenoble :

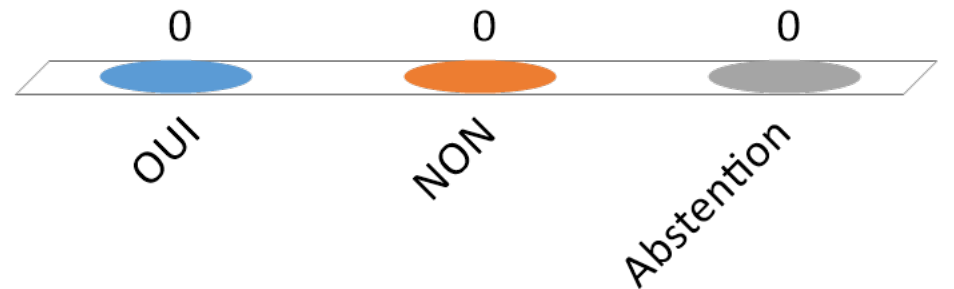
- La Direction de l'ED et éventuellement le CED doivent trouver les conditions d'une poursuite. Avec quel encadrement et quel financement ?

# **Avis sur la décision du CED concernant la demande de réinscription de deux doctorants**

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur le recours du, de la doctorant-e B.**

# Approuvez-vous la demande de réinscription du/de la doctorant-e B ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



# **Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques**

AAP 2020 – session 1



# Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques

AAP 2020 – session 1

---

## RAPPEL DU PROCESSUS :

Grenoble INP et l'UGA s'associent et apportent leur soutien commun aux manifestations scientifiques organisées ou co-organisées par les laboratoires de leurs périmètres. Les demandes d'aide peuvent concerner des manifestations revêtant divers formats selon les disciplines mais doivent concerner le champ de la recherche uniquement.

Le soutien aux manifestations s'élève au maximum à 2 000€.

## CALENDRIER DE LA 1ERE SESSION :

Du 10 octobre au 28 novembre 2019 : dépôt des demandes d'aide ;

Du 3 au 19 décembre 2019 : examen des dossiers par les poles et proposition de financement pour chaque dossier ;

Janvier 2020 : repartition des dossiers entre les deux établissements ;

3 février 2020 : validation des propositions de financement par le Bureau DRIVE de Grenoble INP ;

6 février 2020 : vote de la Commission de la recherche sur les propositions de financement UGA.

## CRITÈRES DE FINANCEMENT :

- Caractère scientifique de la manifestation : les manifestations en lien avec le champ de la formation n'entrent pas dans le cadre de cet appel ;
- Nombre de participants (auditeurs uniquement) ;
- Niveau d'implication des établissements ;
- Caractère national ou international ;
- Lieu de la manifestation : Grenoble et sa région proche, sauf exceptions justifiées ;
- Durée de la manifestation : Grenoble INP financera les événements d'une durée égale ou supérieure à deux jours, l'UGA n'exige aucune contrainte concernant la durée de la manifestation ;
- Les établissements financeront dès la première session les manifestations scientifiques organisées en 2020 quelle qu'en soit la date. L'UGA organisera par ailleurs une seconde session pour le financement de manifestations se déroulant au second semestre 2020. **Attention : les demandes soumises lors de la 1ère session ne pourront être redéposées en 2nde session.**

# Projets déposés par pôle

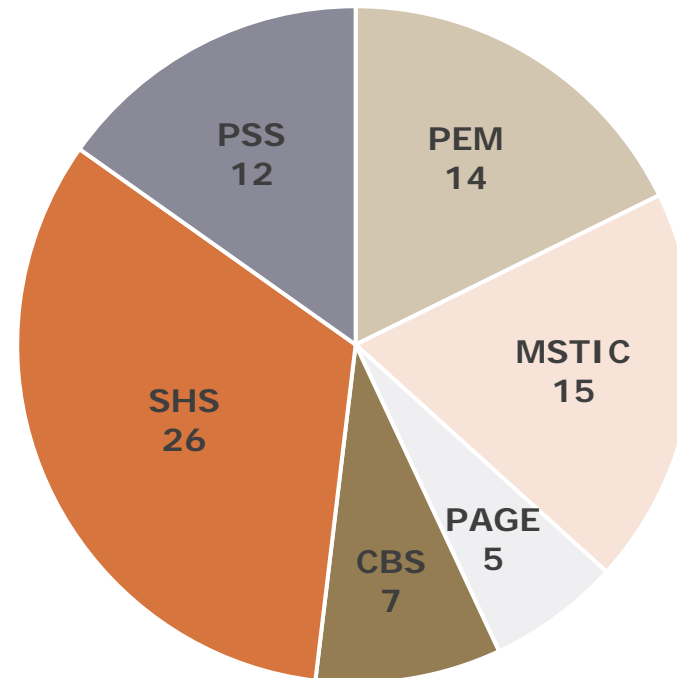
—  
Quelques chiffres\* :

**79** demandes déposées  
pour **140 476€** demandés

Demandes issues de **40** structures de  
recherche UGA / Grenoble INP

Enveloppe UGA annuelle : **105 000 €**

Enveloppe Grenoble INP annuelle : **10 000 €**



\* Cf. Tableau de synthèse des projets déposés par pôle

# Procédure et proposition

Session 1 ouverte aux manifestations ayant lieu sur les 2 semestres 2020 (la session 2 ne concernera que les manifestations du 2<sup>nd</sup> semestre 2020) – Grenoble INP ne participe qu'à la 1<sup>ère</sup> session

Environ 60% de l'enveloppe annuelle UGA ouverte pour cette session + 10K€ de Grenoble INP =

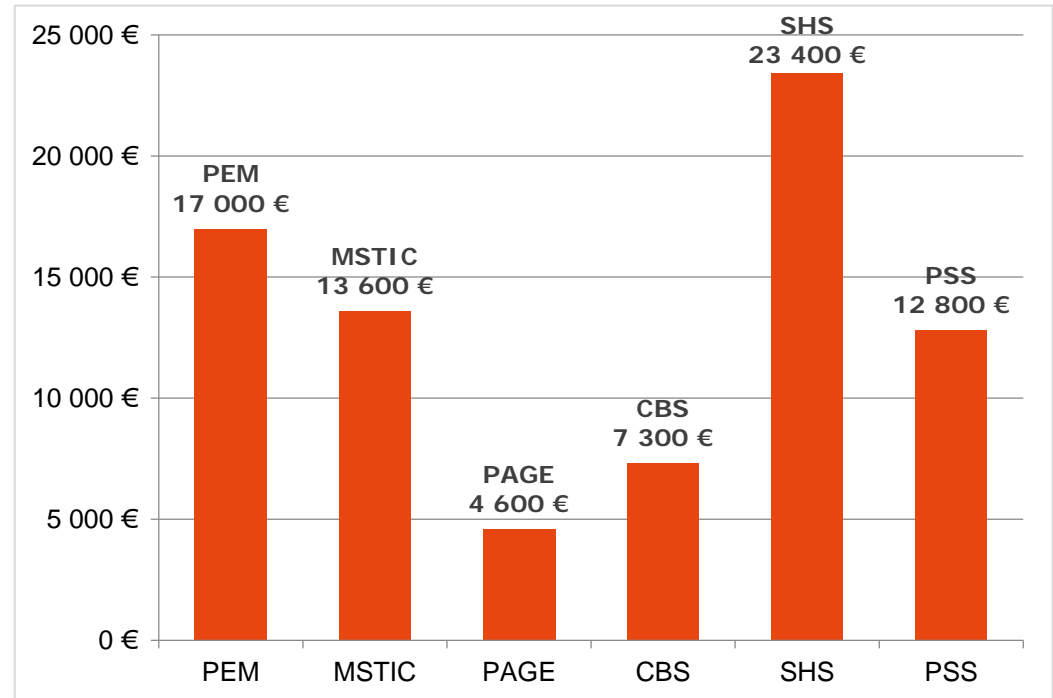


Enveloppe indicative attribuée à chaque pôle en fonction de la somme totale demandée, sur une base d'environ 53% de taux de succès.

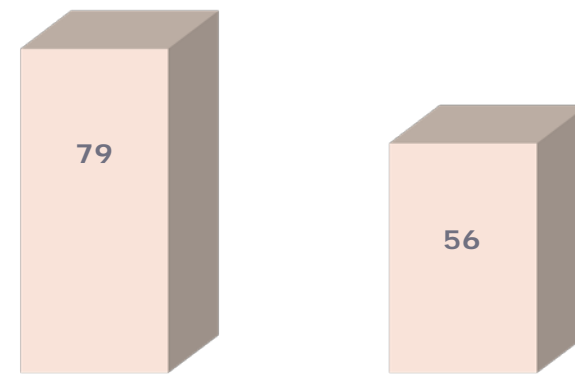
## PROPOSITION :

La Vice-Présidence Recherche de l'UGA propose à la Commission de la recherche de suivre l'avis des pôles concernant les dossiers financés par l'UGA.

## Proposition des pôles (respect du cadrage proposé) :



# Proposition de financements

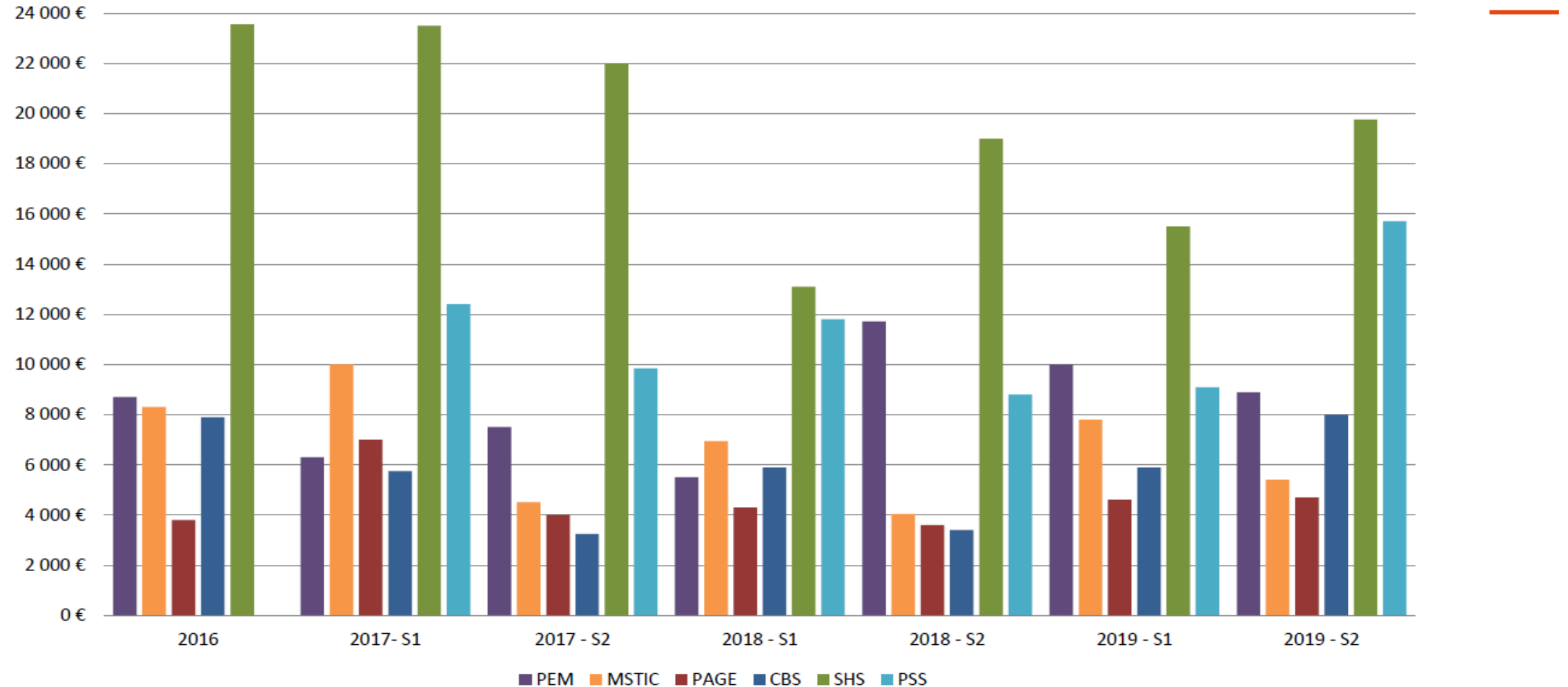


Nombre de dossiers déposés

Nombre de dossiers financés par l'UGA

Pôle	Nbre de dossiers déposés	Nbre de dossiers financés par l'UGA	Total demandé	Total proposé par les pôles	Enveloppe proposée Grenoble INP	Enveloppe proposée UGA
PEM	14	8	27 000 €	17 000 €	5 800 €	8 500 €
MSTIC	15	8	25 600 €	13 600 €	3 500 €	10 100 €
PAGE	5	4	8 850 €	4 600 €	0 €	4 600 €
CBS	7	7	13 000 €	7 300 €	0 €	7 300 €
SHS	26	19	43 526 €	23 400 €	0 €	23 400 €
PSS	12	10	22 500 €	12 800 €	0 €	12 800 €
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>55</b>	<b>140 476 €</b>	<b>78 700 €</b>	<b>9 300 €</b>	<b>66 700 €</b>

# Bilan chiffré des campagnes précédentes par pôle de recherche



	Nb dossiers déposés						Montant demandé						Montant alloué					
	PEM	MSTIC	PAGE	CBS	SHS	PSS	PEM	MSTIC	PAGE	CBS	SHS	PSS	PEM	MSTIC	PAGE	CBS	SHS	PSS
2017 - S1	10	11	10	10	27	11	17 700 €	18 200 €	20 720 €	16 500 €	44 110 €	19 100 €	6 300 €	10 000 €	7 000 €	5 750 €	23 500 €	12 400 €
	79						136 330 €						64 950 € (5 300 € Grenoble INP ; 59 650 € UGA)					
2017 - S2	7	6	4	5	24	13	12 500 €	10 500 €	8 000 €	8 500 €	40 100 €	20 220 €	7 500 €	4 500 €	4 000 €	3 250 €	22 000 €	9 850 €
	59						99 820 €						51 100 € (7 000 € Grenoble INP ; 44 100 € UGA)					
2018 - S1	4	9	5	8	19	14	8 000 €	13 750 €	7 400 €	14 000 €	23 305 €	23 408 €	5 500 €	6 950 €	4 300 €	5 900 €	13 100 €	11 800 €
	59						89 863 €						47 550 € (4 700 € Grenoble INP ; 42 850 € UGA)					
2018 - S2	10	4	3	5	23	8	16 500 €	7 600 €	6 000 €	5 700 €	31 400 €	13 500 €	11 720 €	4 050 €	3 600 €	3 400 €	19 000 €	8 800 €
	53						80 700 €						50 570 € (4 300 € Grenoble INP ; 46 270 € UGA)					
2019 - S1	10	11	4	8	23	18	17 800 €	19 400 €	8 000 €	14 500 €	30 636 €	24 290 €	10 000 €	7 800 €	4 600 €	5 900 €	15 500 €	9 090 €
	74						114 626 €						52 890 € (10 000 € Grenoble INP ; 42 890 € UGA)					
2019 - S2	8	5	4	9	19	14	13 000 €	8 000 €	7 000 €	13 500 €	28 682 €	24 906 €	8 900 €	5 400 €	4 700 €	8 000 €	19 758 €	15 700 €
	59						95 088 €						62 458 € (UGA)					

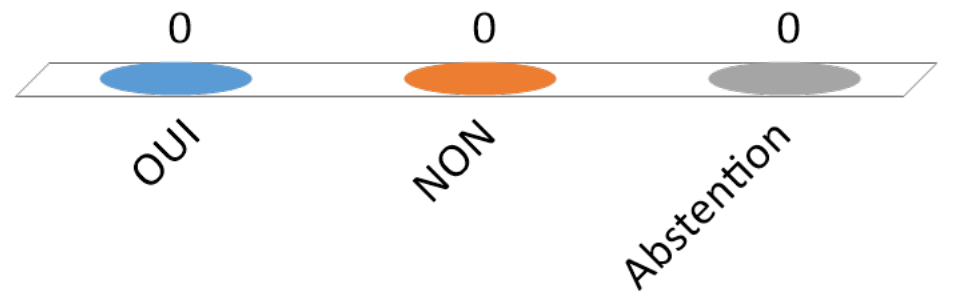
# **Avis sur les propositions de subventions aux manifestations scientifiques**

AAP 2020 – session 1

**La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 6 février 2020 est invitée à donner un avis sur les propositions de financement UGA de l'appel à projets « Soutien aux manifestations scientifiques ».**

# Approuvez-vous les propositions d'attribution de subventions présentées ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention





# Vice-Présidence Recherche en SHS

## Catherine Blatier

- Professeur de psychologie clinique et pathologique depuis 1999
- MCF depuis 1992
- Etudes de psychologie à Paris
- Thèse en 1991 sur les mécanismes à l'œuvre en droit des mineurs puis Habilitation à diriger les recherches en 1998 sur une approche sociale clinique du phénomène délinquant
- Activités de recherche: délinquance, prévention en santé
- Principaux liens de recherche: LIP-PC2S, Institute of Criminology - Vancouver, Centre International de Criminologie Comparée - Montréal, INSERM Paris/Bordeaux



## Catherine Blatier

- Directrice du laboratoire de psychologie clinique et pathologique
- Directrice du département de psychologie
- Chargée de mission sur les relations internationales
- Chargée de mission sur le SAIC et la valorisation de la recherche
- Membre du Conseil scientifique de l'UPMF, 9 ans
- Membre du Conseil d'administration du PRES de Grenoble
- Directrice de l'Ecole doctorale des Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire
- Directrice-adjointe du pôle SHS depuis 2015



## VALEURS ET OBJECTIFS

- Veiller à ce que les SHS soient bien représentées dans notre université
- Faire valoir qu'une bonne université est une université où les SHS sont fortes
- Valoriser les modalités de recherche en SHS
- Renforcer le rôle des pôles PSS et SHS
- Lier toujours recherche et formation
- Chercher à développer le nombre de contrats doctoraux
- Travailler avec le VP recherche et toute son équipe



# Discussion sur la mise en place de groupes de travail

**Questions diverses**

# Prochaine Commission recherche

---

**Jeudi 19 mars**

**14h**