

Commission de la recherche du Conseil Académique

Formation plénière
Hervé COURTOIS
25 juin 2020





Ordre du jour

Avis sur les changements/reconductions de/au sein des directions

- **IPAG**
- **TIMC-IMAG**
- **G2Elab**
- **IPAL**
- **GSCOP**
- **GIPSA-Lab**
- **DPM**
- **Liphy**
- **PGC**
- **MAIMOSINE**
- **Pheliqs**

Prolongation des thèses, prolongation des contrats doctoraux

Convention de coopération UGA – CEA

PRPA des unités de recherche

Questions diverses

**Avis sur les changements au
sein de la direction de l'IPAG,
UMR 5274**



nos 2 sites sur le campus
(OSUG A, OSUG D et Phitem D)

PROJET DIRECTION

GUILLAUME DUBUS (DU)

DAVID MOUILLET (DA)

VÉRONIQUE VUITTON (DA)

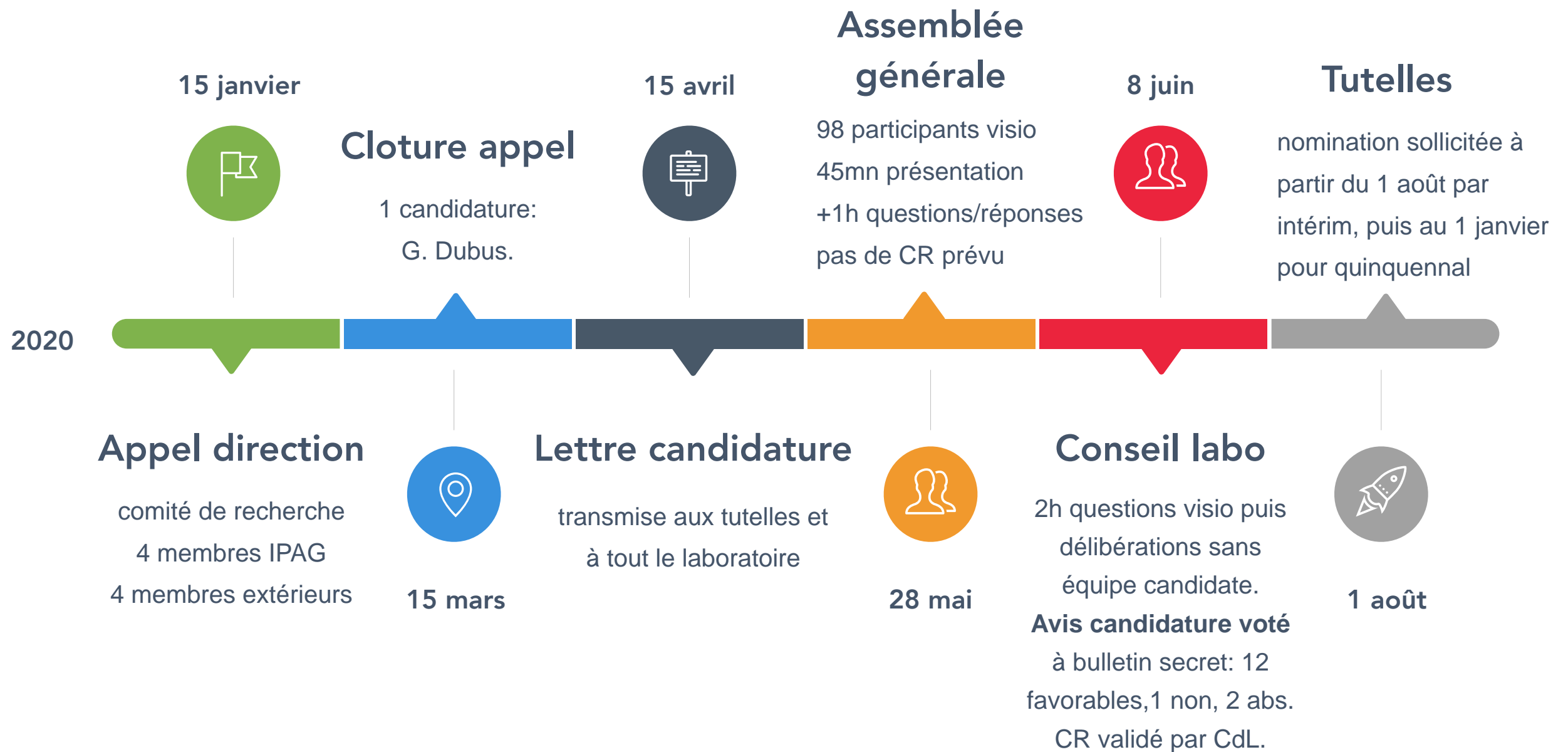
FRÉDÉRIC ROUSSEL (DT)


BÉATRICE PIBARET (ADM)



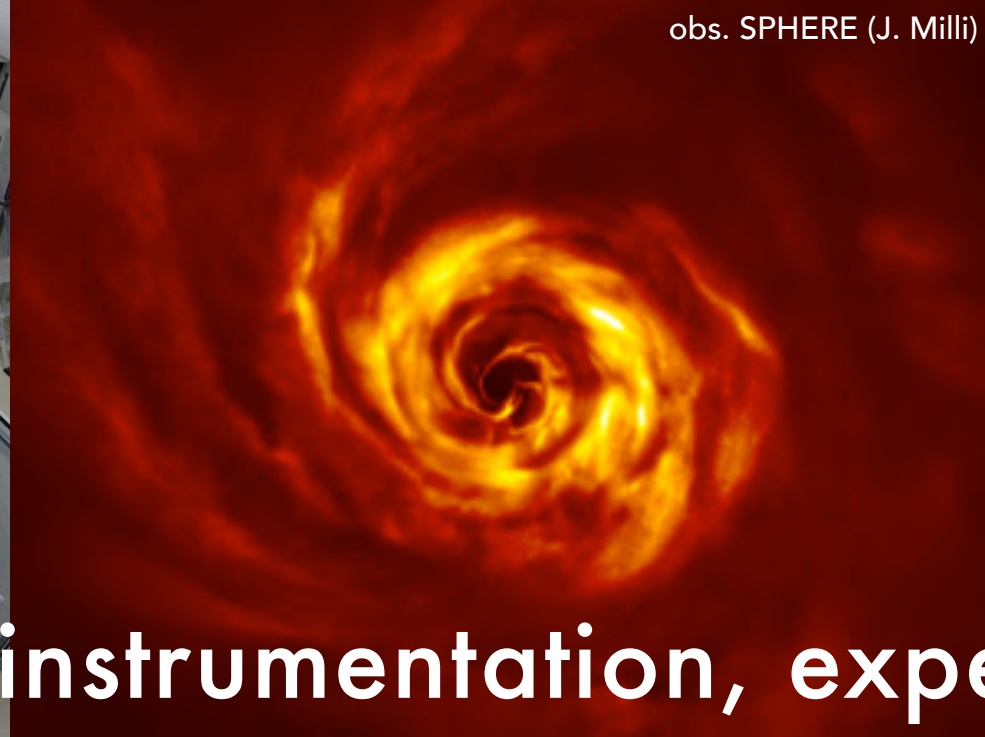
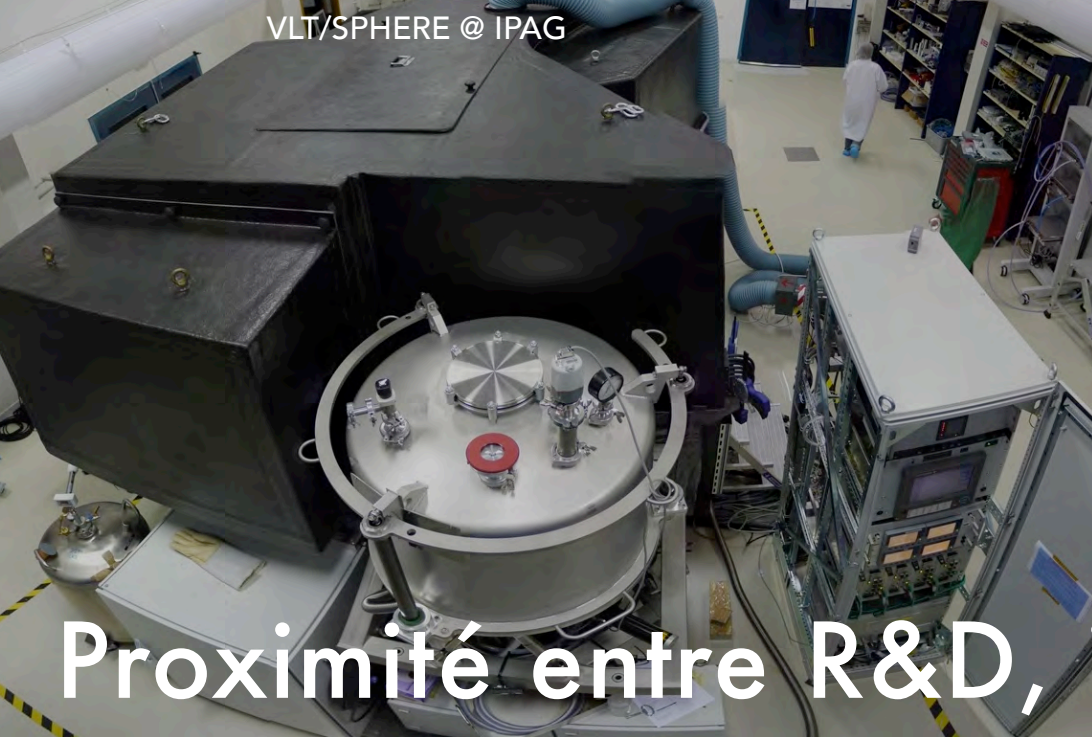


PROCESSUS NOUVELLE DIRECTION

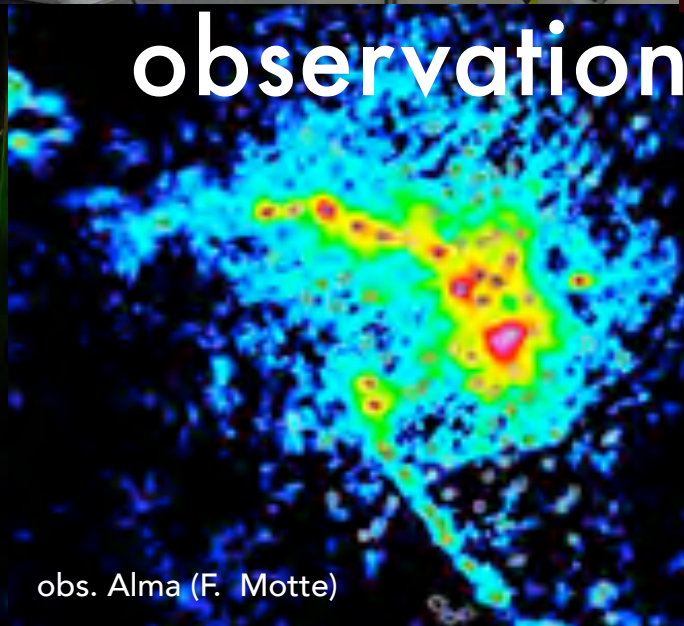




**De la formation stellaire à notre Système Solaire
(et bien plus encore)**



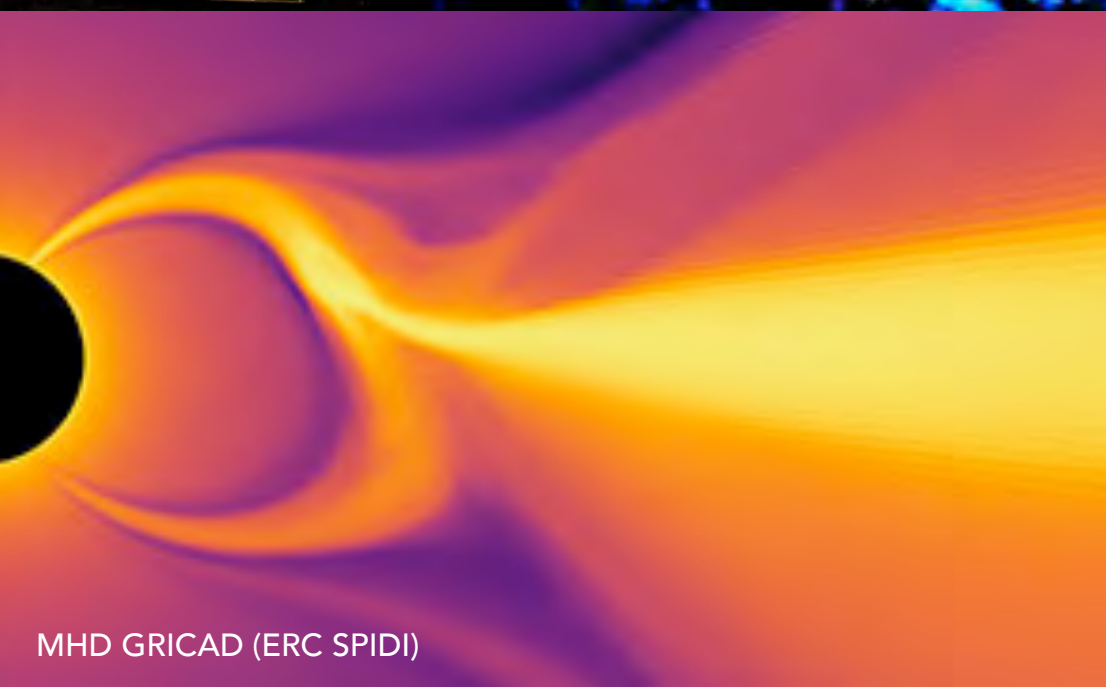
Proximité entre R&D, instrumentation, expérimentation, observation, modélisation, théorie



MHDiscs GRICAD

obs. Alma (F. Motte)

ExTrA @ La Silla



MHD GRICAD (ERC SPIDI)

ROSETTA /ESA



NOS MISSIONS: QUELQUES CHIFFRES

OSUG

+250 publications
rang A par an



5 services d'observation
sous resp. OSUG/IPAG

3 startups
(Alpao, RSS, FLI)



30 stagiaires/an

+20 communiqués
grand public / an

M2 parcours « astro »
hébergé à IPAG



NOTRE PERSONNEL: QUELQUES CHIFFRES

168 agents au 1/1/2020
dont 88 permanents

13 PR et MCF

5 BIATSS
1 CDI UGA

20 CNAP
(astronomes)



39 doctorants

1 recrutement
MCF en 10 ans

+40 personnes en 4 ans
la place manque!

23 CR et DR CNRS
« visiteurs UGA »

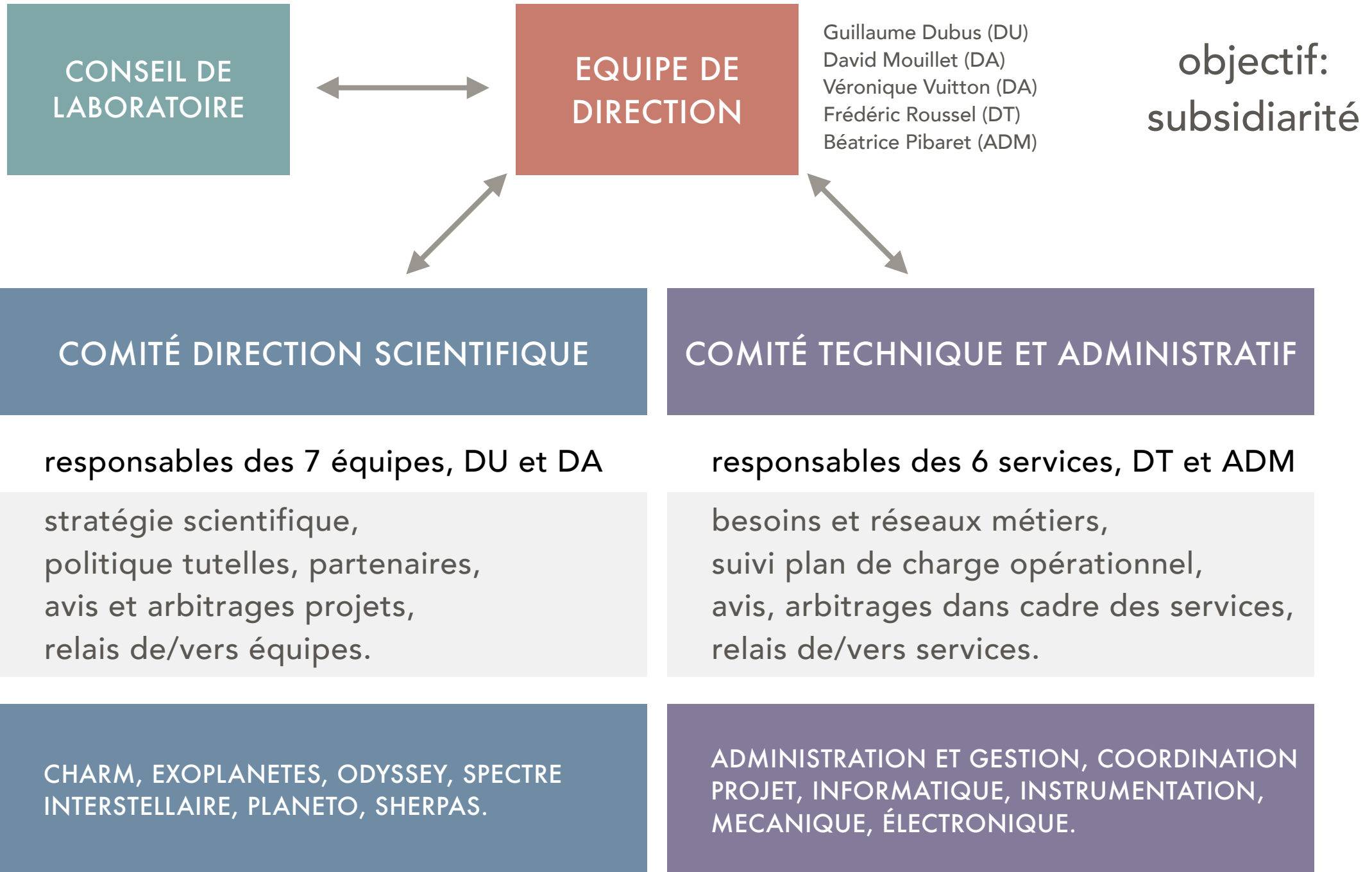
19 CDD chercheurs

27 ITA CNRS
« visiteurs UGA »

15 CDD ITA et
4 apprentis



GOUVERNANCE

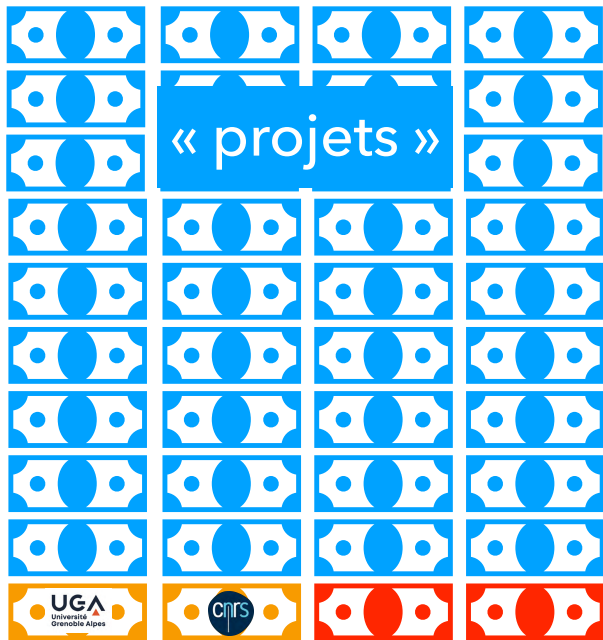


NOTRE BUDGET: QUELQUES CHIFFRES

4 ME budget moyen
4 dernières années

 **8** ERC portées par
IPAG dont 4 UGA

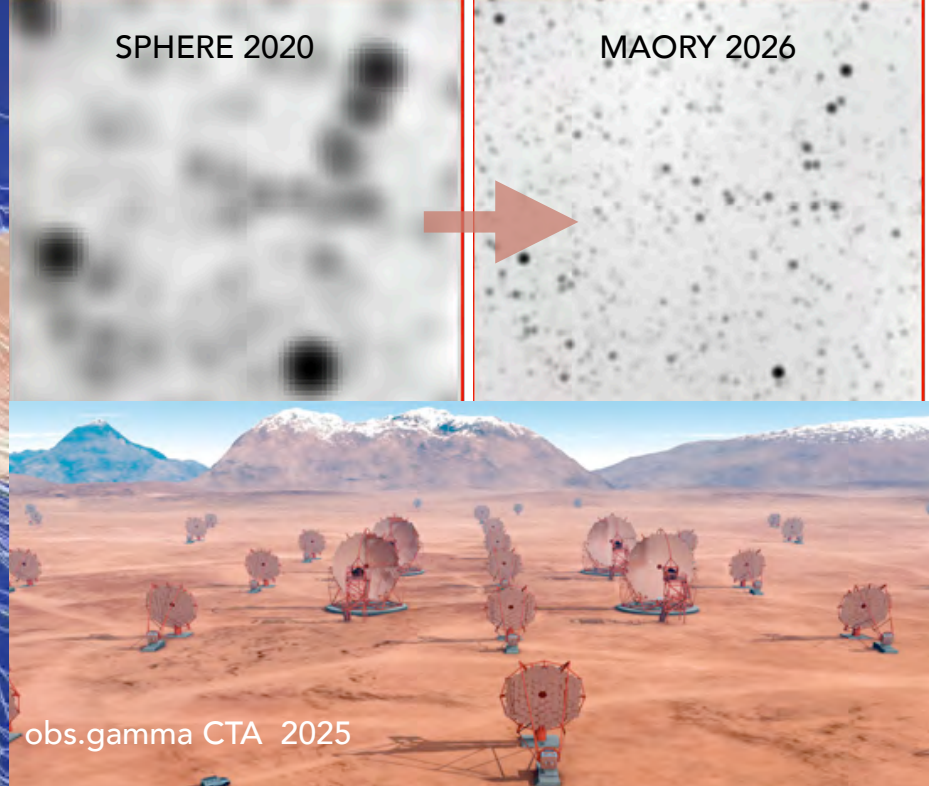
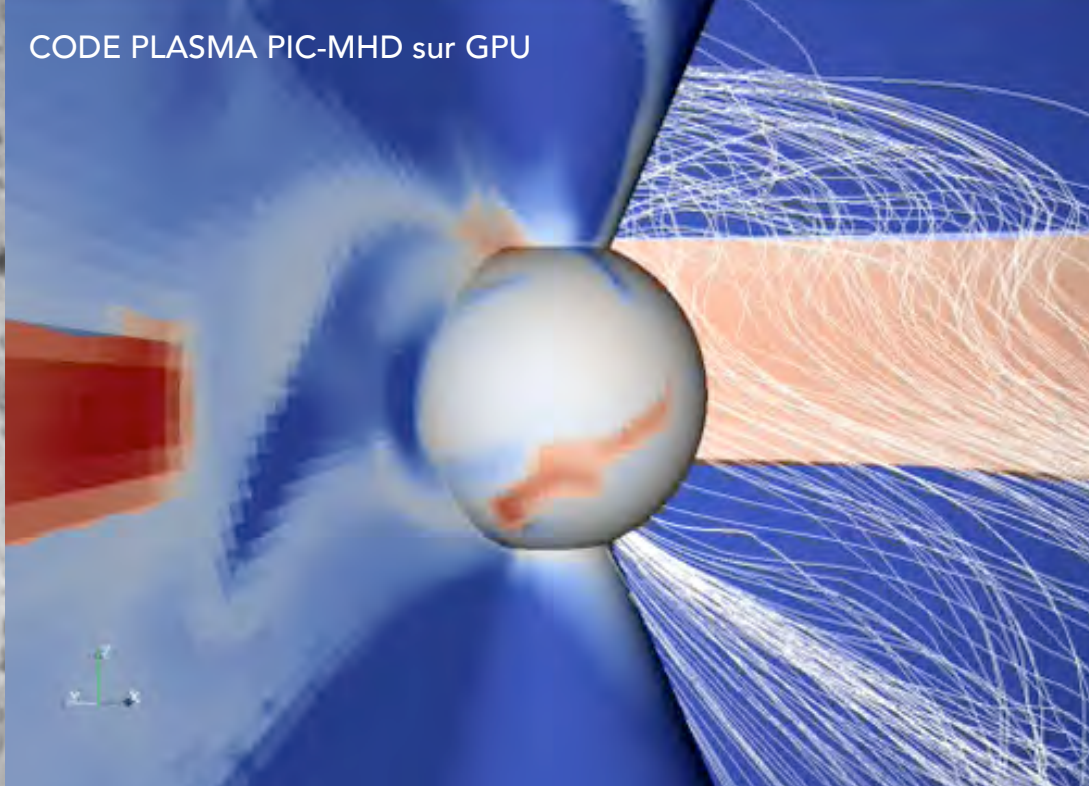
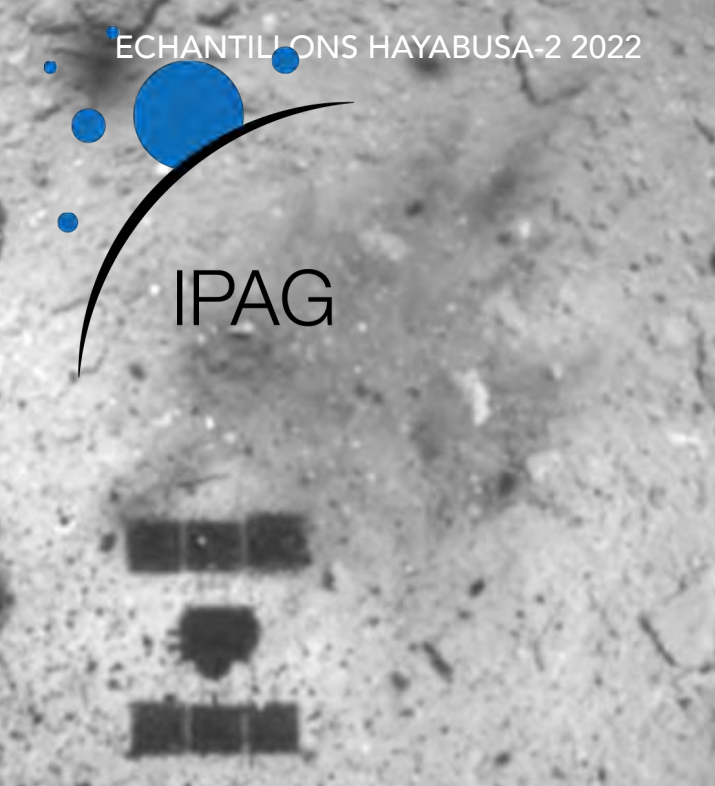
2 LABEX (FOCUS porté
par IPAG, et OSUG@2020)



budget
commun = « dotation » + « mutualisation »
dont 4% reversé par DR11



hors CDP



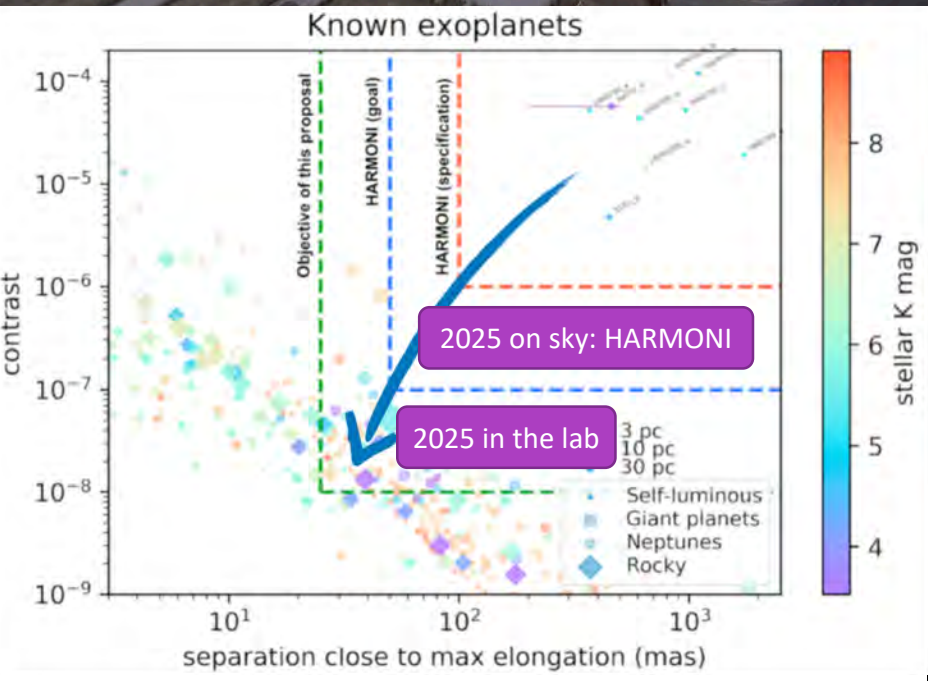
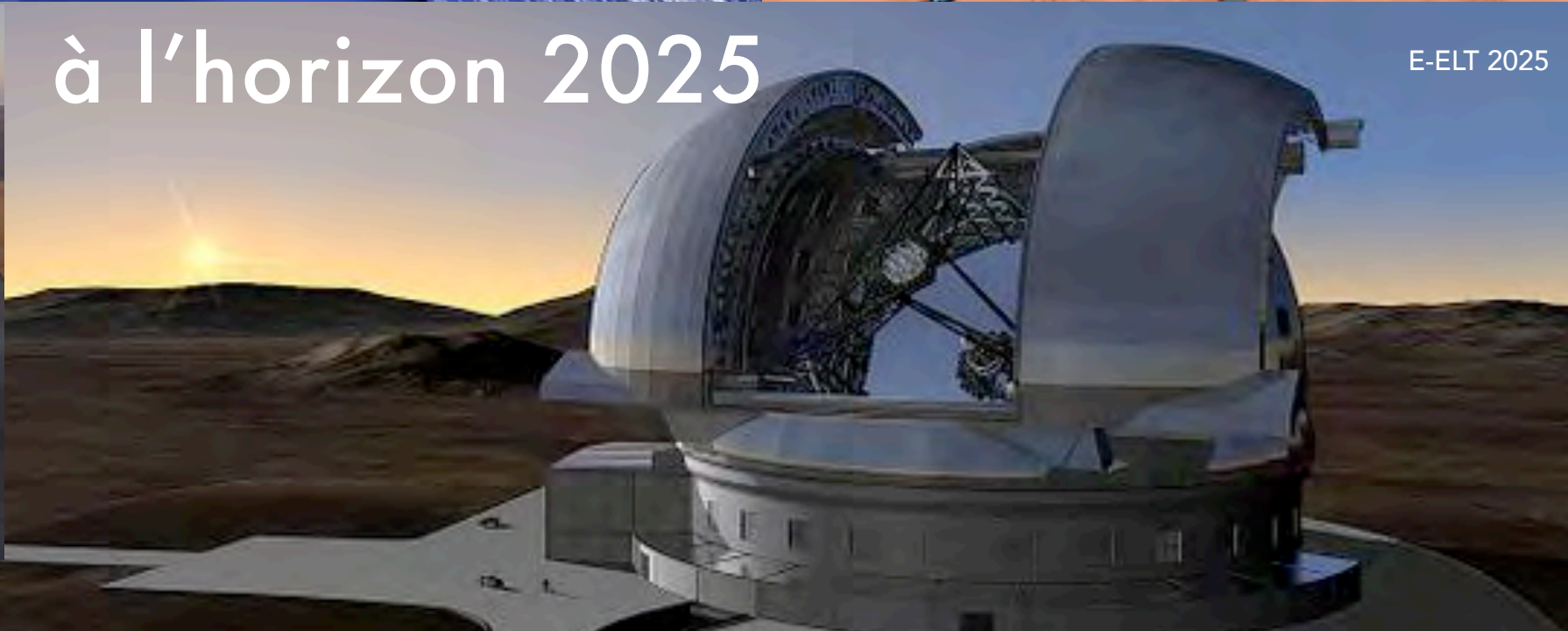
obs.gamma CTA 2025



GRAVITY+, SPHERE+, interféro. hétérodyne

à l'horizon 2025

E-ELT 2025



SPOC sur ATISE 2022



HERA/ESA 2026



INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES



L'ÉQUIPE DE DIRECTION PROPOSÉE



Directeur: Guillaume Dubus, DR CNRS, hautes énergies (actuel dir. adj)



Dir. Adjoint: David Mouillet, AST UGA, haute résolution angulaire



Dir. Adjoint: Véronique Vuitton, CR CNRS, astrochimie



Dir. Technique: Frédéric Roussel, IR1 CNRS, informatique



Administratrice: Béatrice Pibaret, IEHC CNRS



IPAG

RENOUVELLEMENT DIRECTION

- **novembre 2019** : mise en place par tutelles d'un comité de recherche présidé par G. Rousset (LESIA).
- **14 janvier** composition comité communiquée au laboratoire (4 IPAG, 4 ext).
- **27 janvier** diffusion de l'appel officiel à candidature
- **15 mars** clôture de l'appel, une seule candidature (G. Dubus)
- **7 avril** lettre candidature G. Dubus avec D. Mouillet et V. Vuitton transmise aux tutelles
- **15 avril** lettre de candidature transmise à tout le laboratoire.
- **12 mai** calendrier assemblée générale et conseil de laboratoire communiqué au laboratoire.
- **18 mai** composition équipe de direction envoyée à tout le laboratoire (DT, ADM).
- **28 mai** présentation du projet en assemblée générale en amont du conseil de labo. Webex modéré par 2 élus (ITA et chercheur) du conseil de labo: 45mn présentation G. Dubus, 1h15 questions réponses, 98 participants. Un compte-rendu n'a pas été fait et n'était pas prévu.
- **8 juin** avis favorable du conseil de laboratoire suite à ~2h questions réponses avec la nouvelle équipe et suivi de discussions hors présence de la nouvelle équipe, le tout en Webex. L'avis a été voté à bulletins secrets (GD s'abstient). Le résultat et les recommandations sont dans le compte-rendu approuvé par le conseil.
- **8 juin et 15 juin**: échanges de la nouvelle équipe avec les responsables de service (8 juin) et avec les responsables d'équipes scientifiques (15 juin).



IPAG

NOS PRINCIPAUX AXES DE RECHERCHE

PROSPECTIVE 2021-2025

- Origine de la matière carbonée, molécules pré-biotiques, complexité moléculaire, héritage interstellaire;
- Formation des étoiles, dynamique et diversité du milieu interstellaire;
- Condition de formation et signature des planètes dans les disques protoplanétaires;
- Lien entre accrétion, vents et jets dans les disques d'accrétion autour d'étoiles jeunes, étoiles compactes et trous noirs;
- Diversité des petits corps, planètes et exoplanètes, liens avec les origines de la vie;
- R&D instrumentale pour contraindre ces sujets par l'observation.



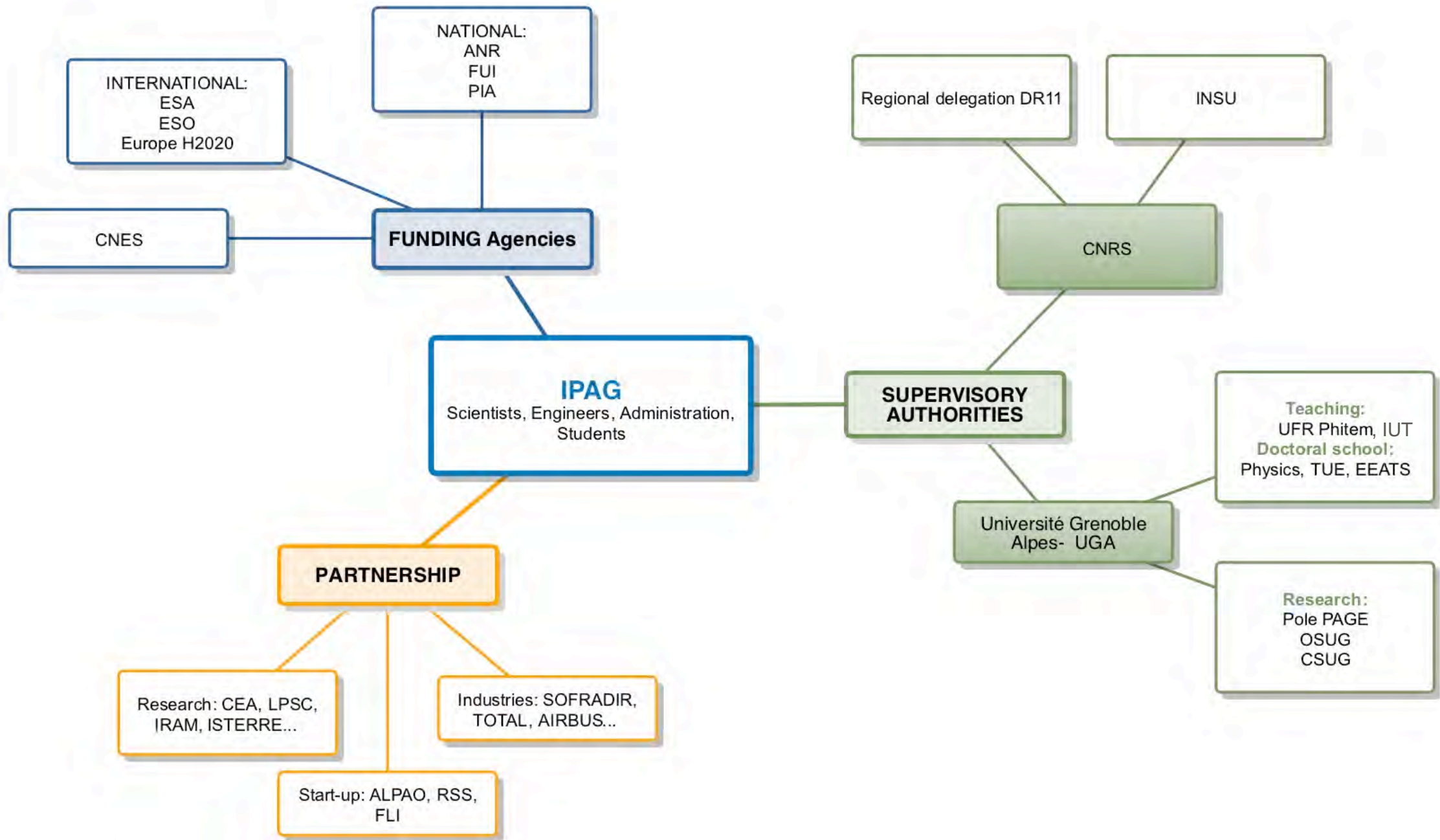
NOS PRIORITÉS INSTRUMENTALES

PROSPECTIVE 2021-2025

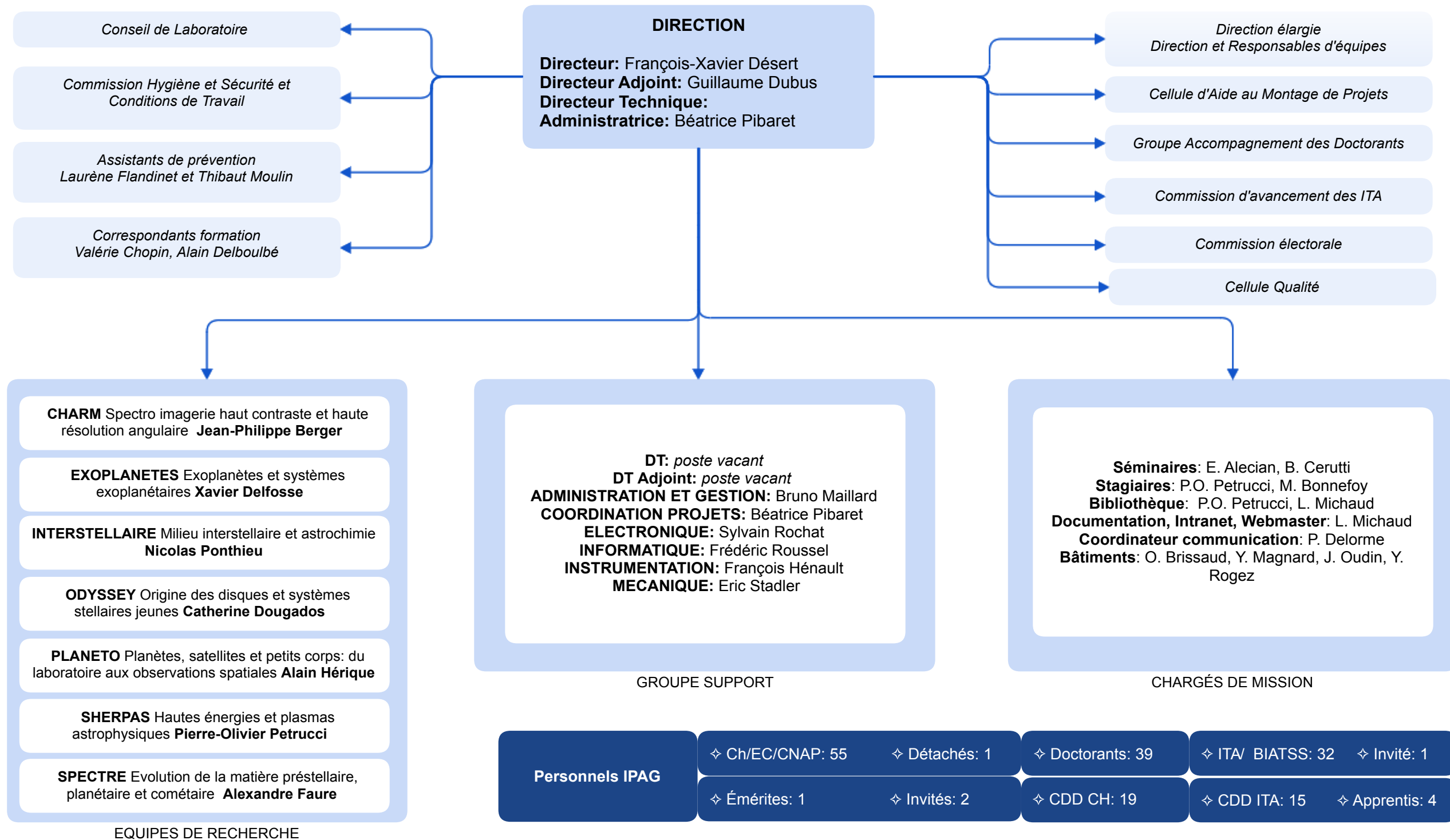
- Concevoir et construire les instruments première lumière MAORY, HARMONI de l'European Extremely Large Telescope;
- Concevoir et construire les radars embarqués dans les sondes spatiales HERA (ESA), JUICE, (ESA) Europa Clipper (NASA);
- Avancer la R&D sur le haut contraste et haute résolution spectrale pour aller vers un instrument caractérisation exoplanètes sur ELT;
- Soutenir nos équipements de laboratoire pour l'analyse d'échantillons (Hayabusa-2) et d'analogues de cosmo-matériaux (Shadows, IRMS, etc);
- Explorer des concepts instrumentaux innovants en lien avec nos objectifs scientifiques et les valoriser (FUI, pré/maturations en cours).



NOTRE ECOSYSTÈME

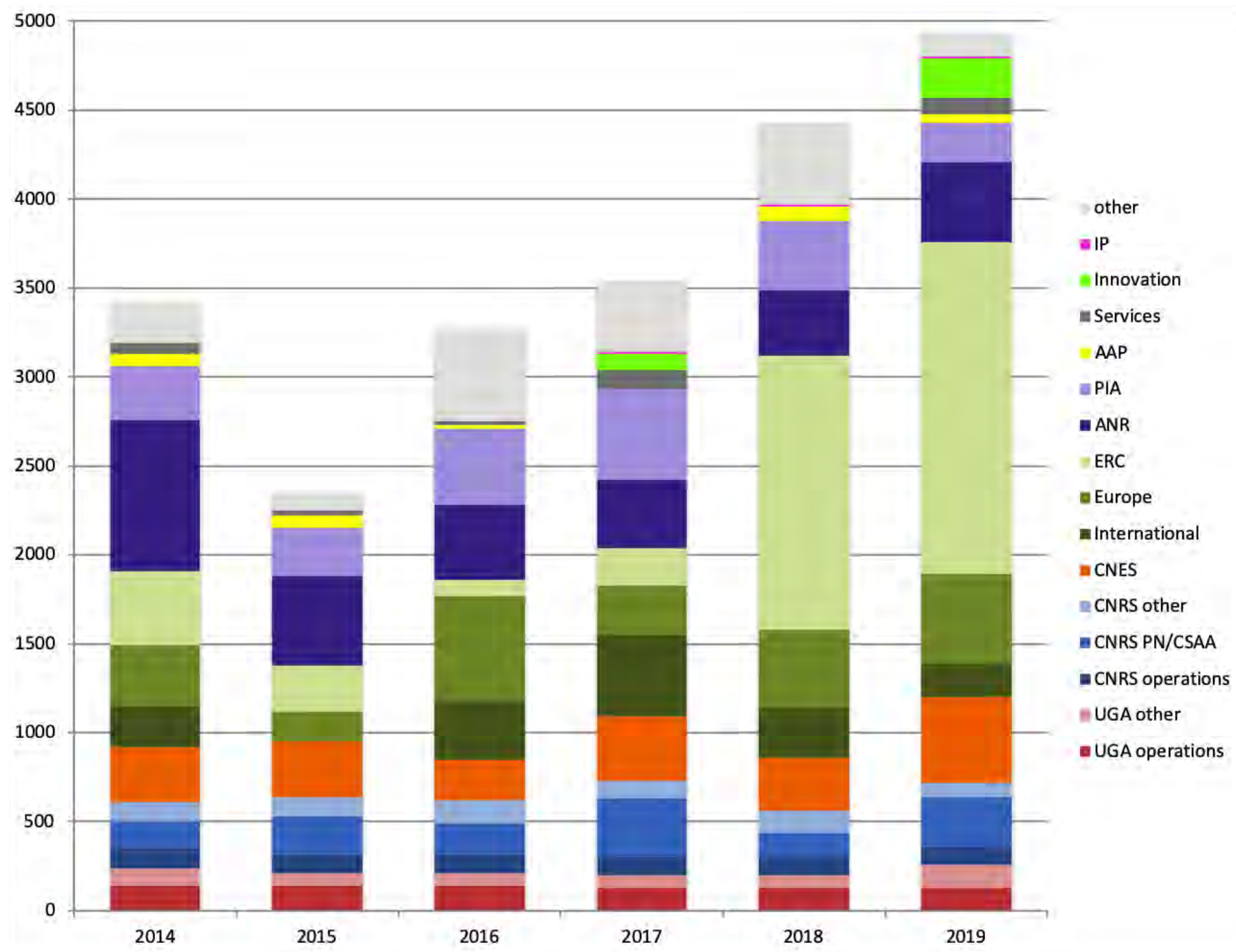


Organigramme fonctionnel de l'IPAG- Janvier 2020





BUDGET DE L'IPAG



Avis sur les changements au sein de la direction de l'IPAG, UMR 5274

=> CR Conseil de l'IPAG du 8 juin 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur les changements au sein de la direction de l'Institut de Planétologie et d'Astrophysique de Grenoble avec la nomination de :

Guillaume Dubus, DR CNRS, en qualité de directeur

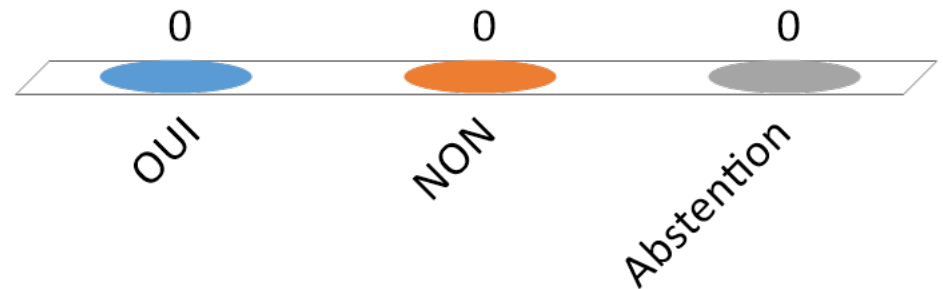
Direction adjointe : Véronique Vuitton, CR CNRS et David Mouillet, Astronome UGA

1. du 1er août au 31 décembre 2020 au titre d'une direction intérimaire de l'IPAG pour la fin du contrat quinquennal 2015-2020

2. du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2025 à la direction de l'IPAG dans le cadre du renouvellement de l'unité.

Approuvez-vous les changements au sein de la direction de l'IPAG ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



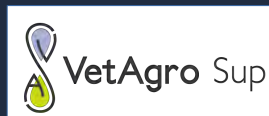
**Avis sur le changement de
direction de TIMC-IMAG,
UMR 5525**



UGA
Université
Grenoble Alpes

TIMC
**Translational Innovation in
Medicine and Complexity**

Alexandre Moreau-Gaudry
DU adjoint / Futur DU de l'unité



Éléments Contextuels

- **Un écosystème grenoblois riche, en pleine évolution**

- MedYTech
- Université Intégrée
- Nouveaux projets architecturaux
- 5 Instituts Thématiques « hors mur » (TS)



- **Un environnement national en pleine effervescence**

- « Donner un sens à l'Intelligence artificielle » (03/2018)
 - 3IA (11/2018) - 4 lauréats nationaux (04/2019)
 - Health Data Hub / Entrepôts de données de Santé
 - Plan stratégique DM (nouveau règlement européen des DM)
- Nouvelles approches de soins en Santé
 - Médecine 4P, article 51, SMR, autres



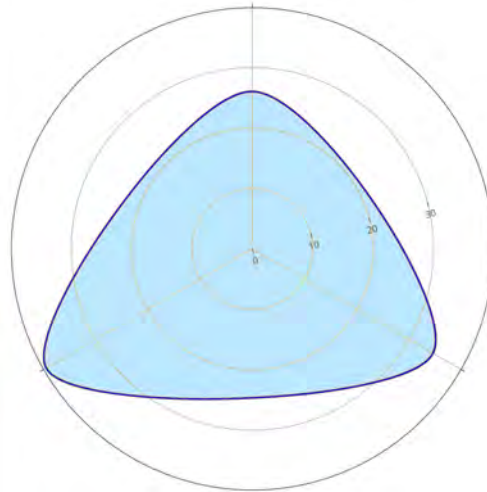
Une identité de TIMC renouvelée

TIMC est :

- un laboratoire **interdisciplinaire**
- du domaine des **Technologies pour la Santé**,
- qui développe un **continuum** de la recherche
- en réponse à des **thématiques privilégiées de Santé**
- **inspirées par et organisées autour des acteurs de santé**

3 axes thématiques privilégiés

**Sciences des
Données Massives et
Complexes
pour la Santé**



**Sciences et
Technologies de
l'Ingénierie et de
l'Information en
Santé**

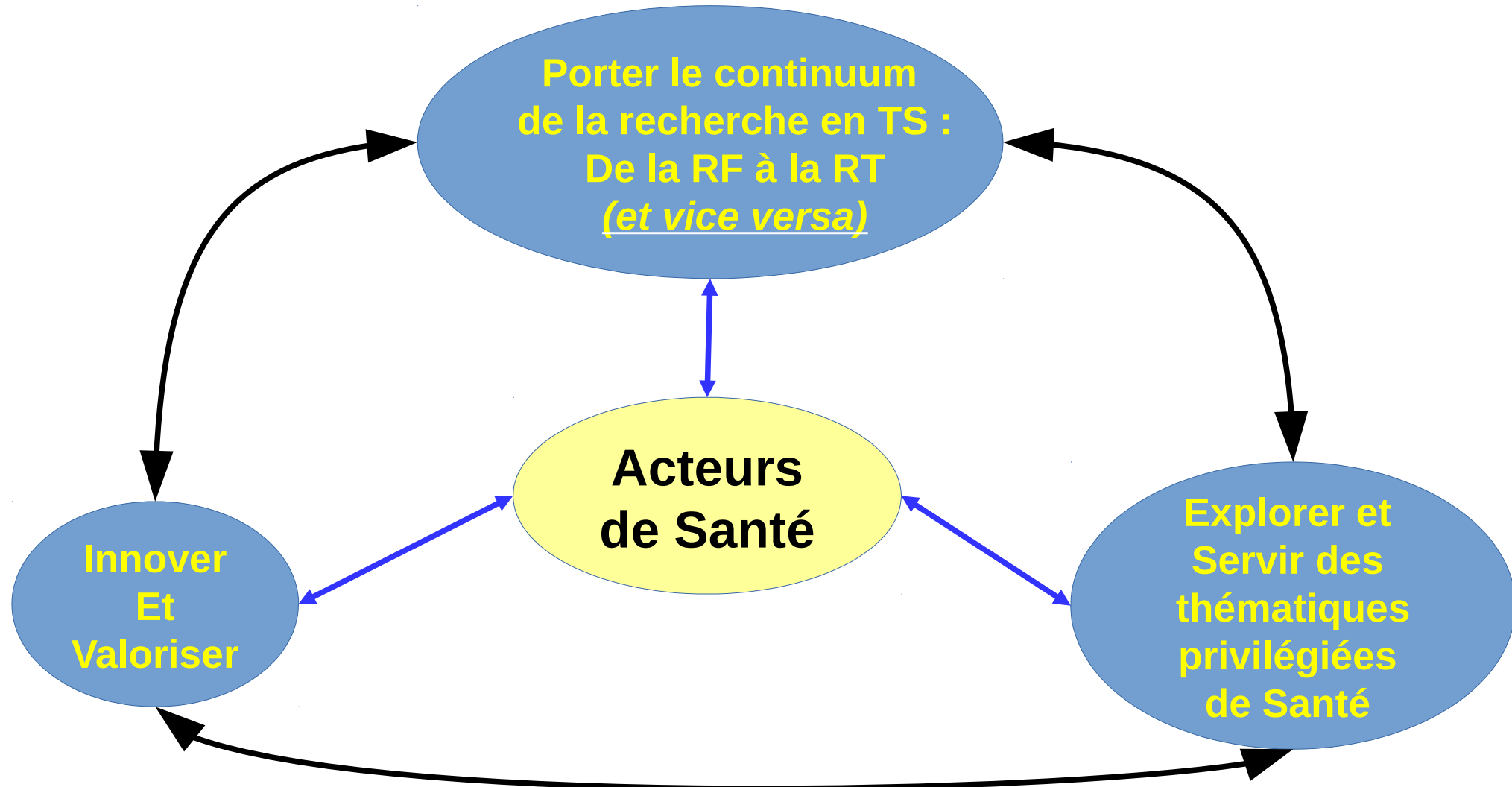
**Dynamique et
Interactions
des Systèmes
Vivants**



3/4 Chaires Santé



Au service de 3 missions



Une nouvelle équipe de direction



PU-PH Biologie
INP Toulouse / MD, PhD

Dynamique et
Interactions
des Systèmes
Vivants

TES2M (Therex+Gem)

Translational **E**volutionary **S**ystems
Microbiology and **M**edicine

SYNABI

Systèmes **N**anobiotechnologiques et
Biomimétiques

GREPI

Groupe de **R**echerche et d'**E**tude du
Processus **I**nflammatoire



CR **CNRS** Biol Comp.
Master Physique / PhD Math Appli à Bio

Sciences des Données
Massives et Complexes
Pour la Santé

BCM

Biologie **C**omputationnelle et
Modélisation

MESP

Modélisation et **E**valuation des données
complexes en **S**anté **P**ublique

EPSP

Environnement et **P**révention
en **S**anté des **P**opulations



MCf HDR **UGA** Biomécanique
Ing. PhD - Centrale Nantes Mécanique des Matériaux

Sciences et Technologies
De l'Ingénierie et De l'information
En Santé

GMCAO

Gestes **M**édico-**C**hirurgicaux **A**ssistés par **O**rdinateur

BIOMECA-TIMC

Biomécanique des **T**issus vivants et des **M**atériaux –
Modélisation et **C**aractérisation

THEMAS

Techniques pour l'**E**valuation et la **M**odélisation des
Actions en **S**anté

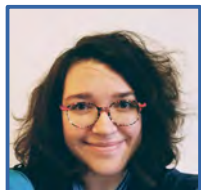
PRETA

Physiologie cardio-**R**espiratoire
Expérimentale **T**héorique et **A**ppiquée

SPM

Santé **P**lasticité
Motricité

Chargés de mission (CM)



Bien-être au travail

Relations Internationales

Renouveau

- 73 % (10/13) – Équipes
 - > Ratio F/H : 45 % (5/11)
- 100 % - Direction
 - > Ratio F/H : 33 % (2/6)

HCERES - Avis global de l'unité

Grâce à son **positionnement interdisciplinaire** entre sciences et technologies de l'ingénieur et de l'information, et sciences du vivant et médecine, et grâce à son intégration au CHU et à un ensemble riche de partenaires locaux et nationaux, l'unité TIMC est devenue un des **leaders nationaux dans le domaine des technologies pour la santé et de la recherche translationnelle**. Par ailleurs, elle fait partie des **leaders internationaux dans plusieurs secteurs** tels que la *biologie computationnelle*, la *génomique* et l'*évolution des organismes*, les *gestes médico-chirurgicaux assistés par ordinateur* et les *systèmes nanobiotechnologiques*.

L'unité présente un **projet de restructuration solide et bien argumenté** dans le domaine des technologies pour la santé, s'appuyant sur ses domaines d'excellence disciplinaires et interdisciplinaires ainsi que sur l'écosystème local. Le projet se situe **dans la continuité des recherches menées actuellement**. Il est bien positionné au niveau international, avec une prise de risque limitée. La faisabilité du projet ne fait pas de doute.

Un grand Merci à nos prédécesseurs



Avis sur le changement de direction de TIMC-IMAG, UMR 5525

=> CR conseil de TIMC-IMAG du 5.10.2018 ; AG 14 juin 2019

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de TIMC-IMAG, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

Alexandre Moreau-Gaudry, PU-PH UGA, en qualité de directeur

Direction adjointe :

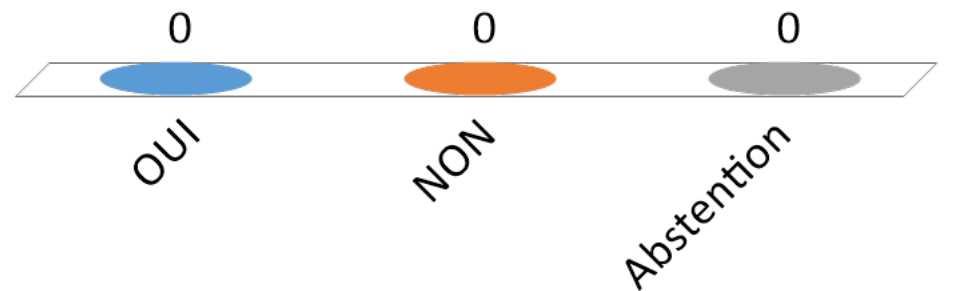
Angélique Stephanou, CR CNRS

Grégory Chagnon, MCF UGA

Bertrand toussaint, PU-PH UGA

Approuvez-vous le changement de direction de TIMC-IMAG ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur la reconduction de la
direction du G2Elab,
UMR 5269**

Au cœur de l'efficacité énergétique



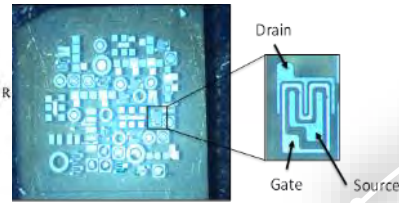
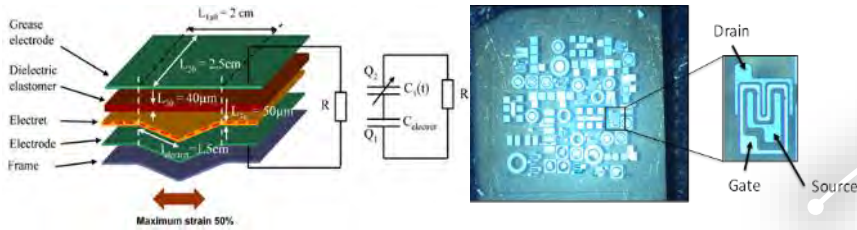
Présentation du G2Elab et nouvelle équipe de direction

UMR CNRS 5269 – Grenoble INP – Université Grenoble Alpes



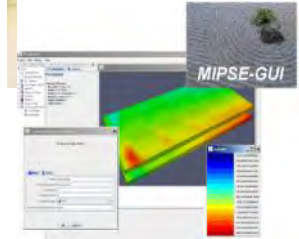
CR UGA, 25 juin 2020

G2ELab: des recherches de pointe pour une électricité durable, efficace et accessible du matériau aux systèmes intelligents



Aux systèmes Énergétiques intelligents

Conversion et efficacité énergétique

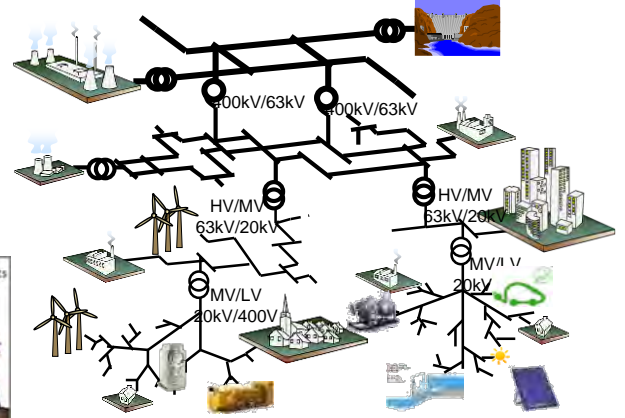


- Composants et structures
- Electronique de puissance
- Dispositifs de conversion
- Capteurs et actionneurs innovants

- Habitat intelligent
- Energies renouvelable et stockage
- Intégration véhicule électriques
- Réseaux électriques intelligents (SmartGrids)
- Résilience des systèmes

Des matériaux pour l'énergie

- Matériaux diélectriques, magnétiques, supraconducteurs, magnétocaloriques
- Caractérisation, modélisation, simulation ...



Les équipes du G2ELab

EQUIPES ET GROUPE DE RECHERCHE



ELECTRONIQUE
DE PUISSANCE

EP



MATÉRIAUX, MACHINES ET
DISPOSITIFS ÉLECTROMAGNÉTIQUES AVANCÉS

MADEA+



MODÈLES, MÉTHODES ET
MÉTHODOLOGIES APPLIQUÉES
AU GÉNIE ELECTRIQUE

MAGE



MATÉRIAUX DIÉLECTRIQUES
ET ELECTROSTATIQUE

MDE



SYSTÈMES ET RÉSEAUX
ELECTRIQUES

SYREL



μ-SYSTEMES

μSYSTÈMES
MAGNÉTIQUES



CMF

ERT CHAMPS
MAGNÉTIQUES FAIBLES

Les fondamentaux du G2Elab

■ Une organisation efficace, services mutualisés

- Services supports à la recherche et non des ITA auprès de chaque chercheur!

■ Une mutualisation totale pour :

- Rationaliser les achats courants
- Engager des investissements cohérents
- Mettre en place une politique scientifique ambitieuse
- Accroître l'activité de recherche de manière significative
- Atténuer la politique des appels d'offre incessants
- Ne laisser personne au bord de la route

La nouvelle équipe de direction et son projet

Axes directeurs du projet de candidature



Notre volonté : Le G2Elab, un laboratoire résilient

■ **Projet dans la continuité**

■ **Objectif : capitaliser sur nos valeurs**

- Solidarité
- Excellence
- Convivialité
- Ecoute et transparence

Tout en intégrant les nouvelles contraintes du fonctionnement de la recherche.

L'équipe de direction



- **Nouredine HADJ-SAID : Directeur**
- **Yves LEMBEYE : Directeur Adjoint**
- **Alain SYLVESTRE : Chargé de mission auprès de la direction**
- **Catherine VALENTIN : Responsable pôle Administratif et Financier**
- **Hervé COLASUONNO : Responsable pôle techniques et Systèmes d'Information**

Son action future en 3 axes

■ **Travailler à une gouvernance et une résilience accrue**

- Mettre en place une gouvernance dynamique
- Soutenir chercheurs et ITA dans leurs actions quotidiennes
- Anticiper et accompagner les évolutions futures (appels à projets, promotions ...)

■ **Etre acteur du futur dans le génie électrique**

- Notre orientation scientifique : le vecteur électrique, moteur des enjeux sociétaux dans la transition énergétique
- Encourager le montage de structures communes (chaires, labos...)
- Soutenir une synergie inter-équipes pour faciliter le montage de projets transversaux

■ **S'appuyer sur notre capital humain**

- Développer le sentiment d'appartenance (échanges, convivialité)
- Accroître l'animation scientifique
- Assoir notre présence au premier plan au niveau local, national et international
- Améliorer nos outils de communication externes et internes

Organisation

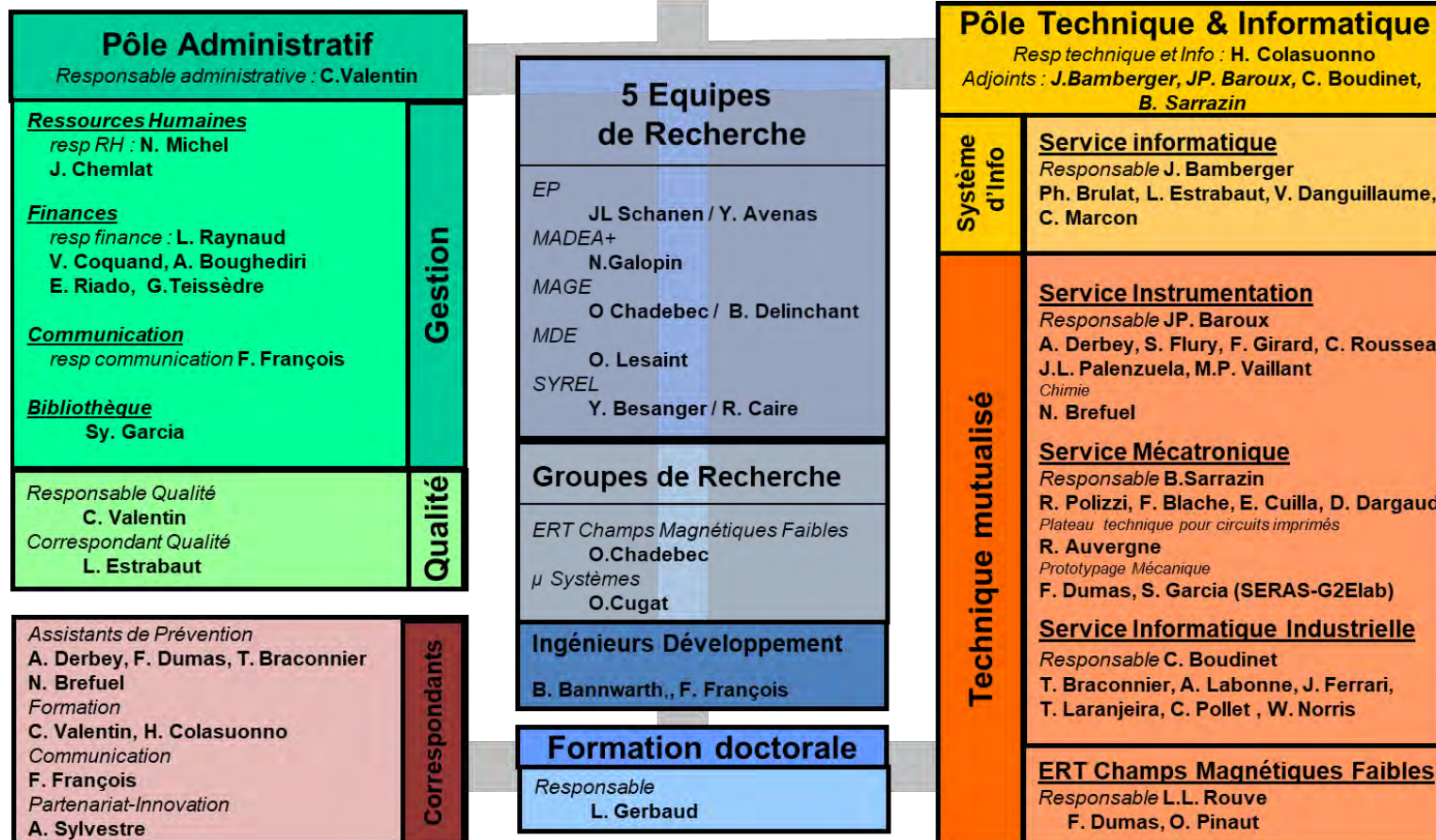
Organisation



| Direction | | |
|---|--|---|
| Directeur du Laboratoire N. Hadj-Saïd | Directeur adjoint Y. Lembeye | |
| Resp. Administratif C. Valentin | CM Scientifique A. Sylvestre | Resp technique & Info H. Colasuonno |



Au 01/01/2020



Avis sur la reconduction de la direction du G2Elab, UMR 5269

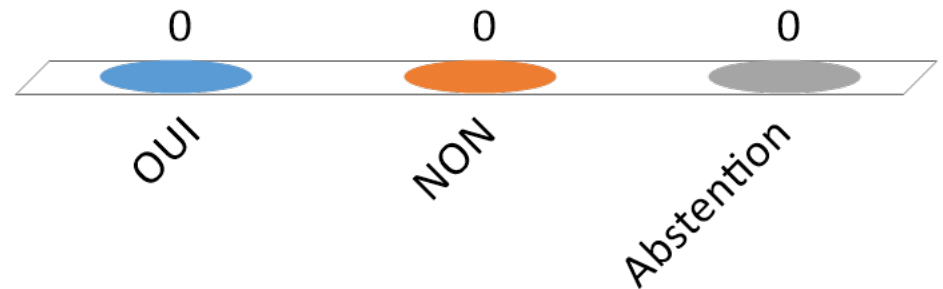
=> PV Conseil de laboratoire du 4 juin 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur la reconduction de la direction du laboratoire Grenoble Génie Electrique, G2Elab, UMR 5269, UGA, CNRS, Grenoble INP, à compter du 1er janvier 2021, avec la nomination de :

**Nouredine Hadjsaid, PR Grenoble INP, en qualité de directeur
Yves Lembeye, PR UGA, en qualité de directeur adjoint**

Approuvez-vous la reconduction de la direction de G2Elab ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur la reconduction de la
direction de l'IPAL,
UMI 2955**



French-Singaporean research lab in computer science
IRL2955, CNRS-UGA-IMT-NUS-A*STAR

IPAL, IRL 2955

Director: C. Jouffrais (CNRS)

Co-directors: W.T. Ooi (NUS) and J.H. Lim (A*star)



IPAL : "sustainable" FR-SG collaboration on Computer Science related topics

Five scientific themes for 2021-2025

- Theme #1: Explainable and Trustable AI
 - Theme #2: AI & HCI
 - Theme #3: Natural Language Processing
 - Theme #4: Data Science and Applications
 - Theme #5: Efficient AI
-
- 35 collaborators (inc. 5 UGA) have contributed to the project

Initial agreement

- 2.1 The Parties agree to establish an international joint unit of research entitled: "Image Perception, Access and Language", referred to hereafter as "IPAL". The general theme of said joint unit is detailed in Schedule 1. The CNRS and UJF code number of this international joint unit, is as follows: UMI 2955. The Parties agree to support and operate IPAL to undertake the Projects.
- 2.2 It is intended that IPAL will, in the first instance, be situated in Singapore and undertake the Projects at the Locations. The Parties may agree to conduct a part or parts of the Projects at other sites including within CNRS's and UJF's premises in France.
- 2.3 The Parties agree that Third Parties may be allowed to participate in the Projects on terms and conditions to be agreed by all the Parties.
- 2.4 The Fiscal Year of IPAL shall commence on 1 Jan and end on 31 Dec of the calendar year or at such other 12-month period as the Parties shall agree.

Initial agreement

IPAL will initially be staffed by personnel assigned by CNRS, I²R, NUS and UJF.

Staff assigned to work on the Projects at IPAL shall include:-

- 3.2.1 researchers and scientists with permanent positions in CNRS and/or its affiliates and/or with permanent positions in its associated laboratories;
- 3.2.2 academic and research staff from NUS and UJF;
- 3.2.3 researchers and scientists from I²R; and
- 3.2.4 other local and overseas post-doctoral scientists and postgraduate students proposed by CNRS and/or I²R and/or NUS and/or UJF and engaged by CNRS, I²R, NUS, or UJF.

Contributions to the IRL

Partner CNRS

- Core budget of 30,000 euros per year
- Expatriation Allowances budget for 8 man-years (2 persons each year during 4 years) per quadriennial for CNRS permanent researchers or French Universities or institutions A/Profs or Profs, willing to join IPAL and corresponding to the CNRS scientific criteria and quality.

Partner IR

- Core budget of 40,000 Singapore Dollars per year
- Research offices and associated facilities (estimated at about 50,000 Singapore Dollars per year)
- Administrative support for IPAL staff and students
- IPAL has access to the co-funding of PhD scholarship (via AGA-ARAP/A*STAR program) – conditioned on correspondent ½ co-funded scholarship from French partners.

Partner NUS

- Core budget of 60,000 Singapore Dollars per year (mainly from joint research grant)
- Research offices and associated facilities (estimated at 30,000 Singapore Dollars per year)
- Administrative support for IPAL staff and students
- Funding of 1 NUS Ph.D. scholarship or 2 man-year post-doctoral jointly supervised by a French partner

Partner UJF

- Core budget of 10,000 euros per year
- 1 PhD scholarship assigned to IPAL per quadriennial
- Budget for 2 man-years post-doctoral positions in per quadriennial
- IPAL member of SMTII doctoral school.

Partner UPMC

- Core budget of 5,000 euros per year
- 2 years of UPMC delegations per quadriennial
- 1 PhD scholarship or 2 ½ scholarships cofunded by A*STAR, funds transfer to IPAL per quadriennial. PhD scholarships are dedicated to IPAL and PhD students are registered at EDITE Doctoral School, IPAL being a member of EDITE Doctoral School.

Partner 6: IMT

- Core budget of 10,000 euros per year
- Financial support for 2 Professors from IMT dedicated 50% to IPAL per year and per quadriennial with support of their mobility.
- Budget for 1 man-year post-doctoral positions per year and per quadriennial
- 1 PhD scholarships per quadriennial dedicated to IPAL.
- IPAL has access to the « Futur et Ruptures » program of IMT

Next agreement

- IPAL project 21-25 has been shared with partners and sent to the CNRS scientific committee
- Agreement to be discussed in the next weeks - months
- To start in January 2021

Ongoing actions and discussions

- Caroline Chaux (CNRS) in Sept 2020
- Bogdan Cautis (Univ Paris Sud) in Feb 2021
- Participation to the Descartes (CNRS@CREATE) program writing (35M\$)
- PhD funding from IMT (1 ready), CNRS (1 ongoing + 1 in prep), [Univ Grenoble Alpes \(2 ?\)](#)
- PhD funding from “unofficial” partners Cergy Univ (4 ready)

Contacts

Christophe JOUFFRAIS (CNRS): Christophe.Jouffrais@ipal.cnrs.fr

Wei Tsang OOI (NUS): ooiwt@comp.nus.edu.sg

Joo Hwee LIM (A* star): jooHwee@i2r.a-star.edu.sg

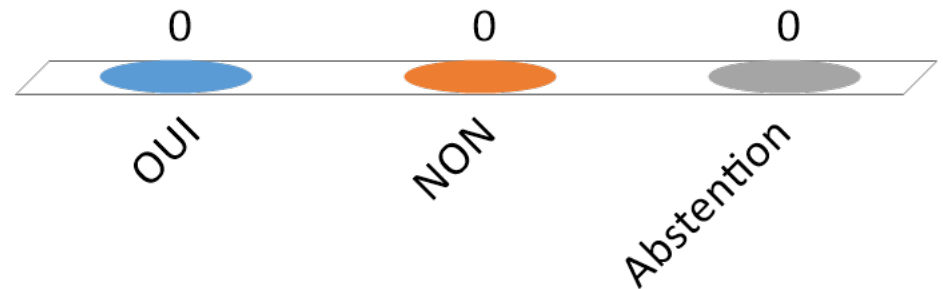
Avis sur la reconduction de la direction de l'IPAL, UMI 2955

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur la reconduction de la direction de l' IPAL, Image et Pervasive Access Lab, UMI 2955, TELECOM PARISTECH, CNRS, INSTITUT MINES TELECOM, SORBONNE, UGA, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

Christophe Jouffrais, DR CNRS, en qualité de directeur

Approuvez-vous la reconduction de la direction de l'IPAL ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de
direction de GSCOP,
UMR 5272**

Direction G-SCOP 2021-2025

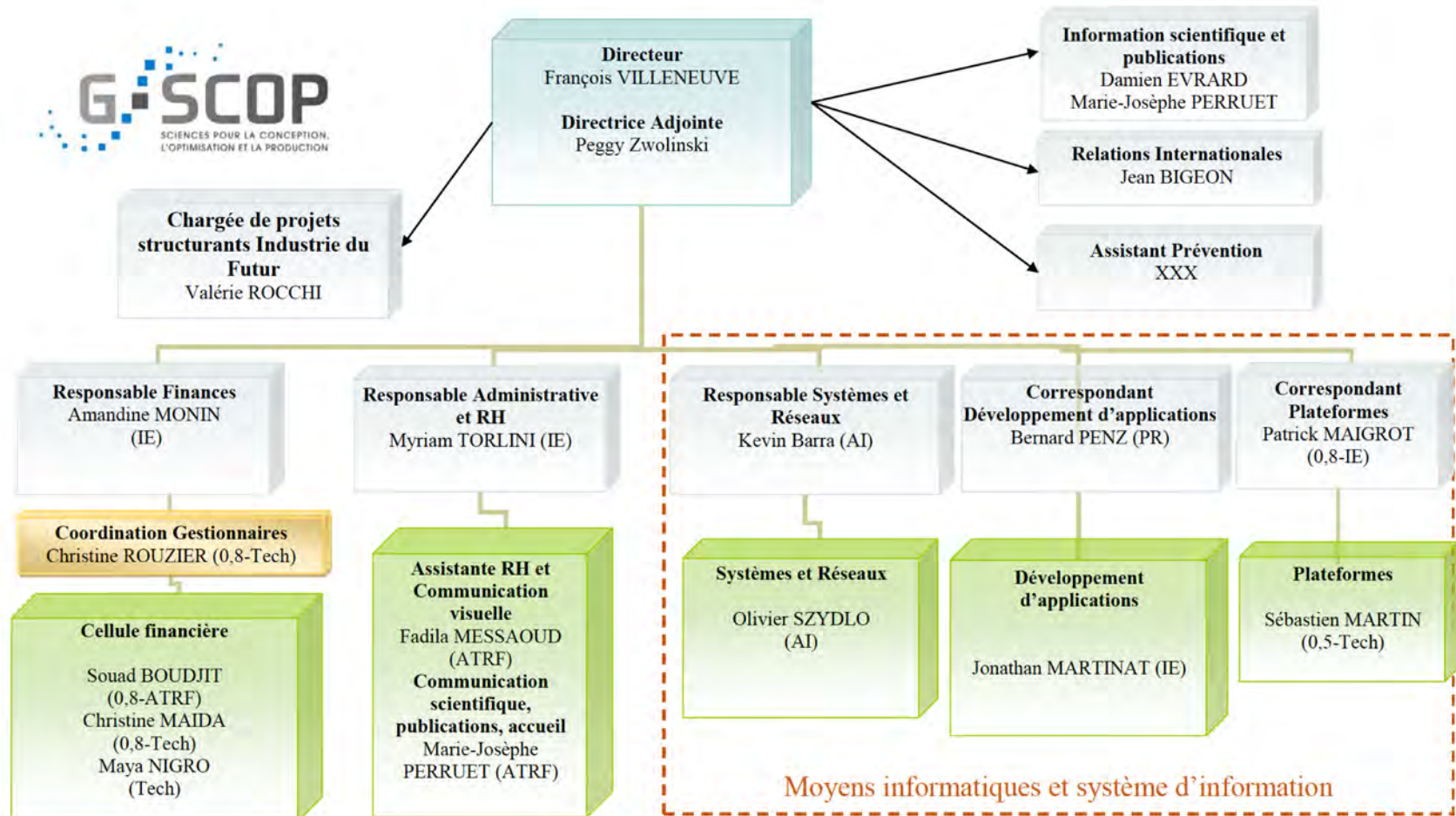
Bernard Penz et Peggy Zwolinski

Commission Recherche UGA – 25 juin 2020

UMR 5272



Organigramme actuel de l'unité



6 Equipes

- Optimisation combinatoire (OC) – Louis ESPERET
- Recherche Opérationnelle pour les Systèmes de Production (ROSP) – Nadia BRAUNER
- Gestion et Conduite des Systèmes de Production (GCSP) – Jean-Marie FLAUS
- Conception Collaborative (CC) – Jean-François BOUJUT
- Conception Produit Process (CPP) – Henri PARIS
- Système d'Information, conception RobustE des Produits (SIREP) – Jean BIGEON

tableau des effectifs actuels

| PERMANENTS | | CNRS | Grenoble INP | UGA | Autre | |
|---|-----------|------|--------------|-----|-------|------|
| Chercheurs et | PR ou DR | 5 | 13 | 6 | 0 | 24 |
| Enseignants Chercheurs | MDC ou CR | 5 | 20 | 13 | 0 | 38 |
| Total | | 10 | 33 | 19 | 0 | 62 |
| IATS | | 5 | 6 | 2 | 0 | 13 |
| IATS Quotite | | 4.6 | 3.9 | 2 | 0 | 10.5 |
| Total Permanents | | 15 | 39 | 21 | 0 | 75 |
| NON PERMANENTS | | CNRS | Grenoble INP | UGA | Autre | |
| IATS non permanents | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Doctorants G-SCOP | | 0 | 15 | 13 | 23 | 51 |
| Total | | 0 | 15 | 13 | 23 | 51 |
| collaborateurs temporaires de recherche | | 0 | 14 | 5 | 18 | 37 |
| Total Non Permanents | | 0 | 29 | 18 | 41 | 88 |

- Le conseil de laboratoire du 2 octobre 2018 fixe le calendrier
- Dépôt des candidatures au 31 janvier 2019 (une candidature déposée : Bernard Penz (dir) et Peggy Zwolinski (dir-adj))
- Réunions de présentation du projet (11 mars 2019 au 5 avril 2019)
 - 5 réunions avec les chercheurs et enseignants-chercheurs
 - 2 réunions avec les personnels IATS
 - 1 réunion avec les doctorants et collaborateurs temporaire de recherche
- Vote consultatif de l'ensemble des membres du laboratoire le 11 avril 2019 (132 inscrits – 81 exprimés – 73 oui et 8 blancs ou nuls)
- Vote du conseil de laboratoire le 16 avril 2019 (13 votants – 13 oui)

Diapos extraites de la présentation faite au comité
HCERES le 3 décembre 2019

- Le système de production comme :
 - Objet d'étude
 - Source de problématiques scientifiques
 - Utilisateurs de nos contributions
- La diversité
 - Des chercheurs
 - Des démarches scientifiques
 - Des outils mobilisés (analyse, modélisation, optimisation)



- Des transitions actuelles
 - La transition écologique (l'économie circulaire, la sobriété, la transition énergétique et les systèmes à faible consommation de ressources...)
 - La transition numérique (la réalité virtuelle et augmentée, l'analyse et l'utilisation de données massives...)
 - Les systèmes de production du futur (l'humain dans les systèmes de production, la fabrication additive, les jumeaux numériques...)



- Des axes pour:
 - Structurer la présentation de nos activités
 - Dépasser les domaines disciplinaires

La soutenabilité

Les organisations innovantes et robustes

L'intelligence artificielle pour l'aide à la décision

Les technologies innovantes pour la performance industrielle

Les systèmes de santé

- Quelques projets
 - Accueillir dans les meilleures conditions les nouveaux membres, en particulier les doctorants
 - Fluidifier le fonctionnement du laboratoire avec des processus formalisés et partagés
 - Aider les collègues dans leurs demandes d'avancement



- La valorisation vers l'extérieur
 - La production scientifique
 - La diffusion vers le grand public
 - La diffusion vers nos partenaires socio-économiques
- Mais aussi en interne
 - Faire connaître aux autres son activité, ses projets à venir, ses volontés de répondre à des appels d'offre, ses réalisations, ses contacts



- Des changements à venir
 - De nombreux départs de collègues
 - Des thématiques de recherche qui évoluent
 - Des évolutions dans les formations
- Des évolutions à travailler
 - Mener des discussions avec les responsables de composantes de formation
 - Organiser la réflexion sur la (re)structuration scientifique du laboratoire en prenant en compte les changements en cours et à venir



Direction G-SCOP 2021-2025

Bernard Penz et Peggy Zwolinski

Commission Recherche UGA – 25 juin 2020

UMR 5272



Avis sur le changement de direction de GSCOP, UMR 5272

=> PV vote consultatif du 11 avril 2019

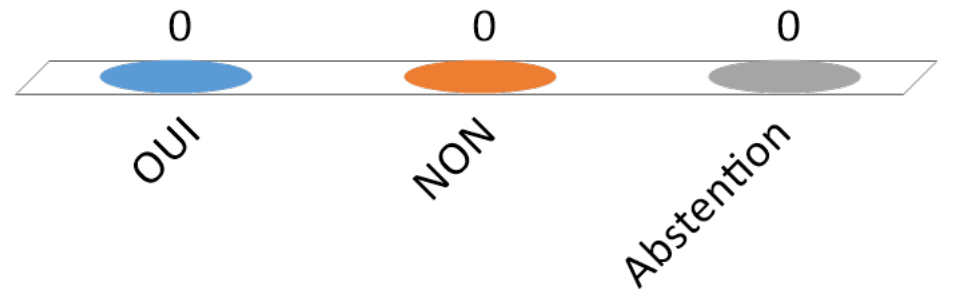
=> PV conseil de GSCOP du 16 avril 2019

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de Sciences pour la Conception, l'Optimisation et la Production de Grenoble, GSCOP, UMR 5272, UGA, Grenoble INP, CNRS, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

**Bernard Penz, PR Grenoble INP, en qualité de directeur
Peggy Zwolinski, PR Grenoble INP, en qualité de directrice adjointe**

Approuvez-vous le changement de direction de GSCOP ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de
direction de GIPSA-Lab,
UMR 5216**

GIPSA-lab Prospectives 2021 - 2025



Les objectifs

Une histoire : l'UMR 5216

Créée en 2007, autour de 3 départements, renouvelée en 2011 et 2015

Une reconnaissance, un rayonnement dans des domaines de compétence uniques

TRAITEMENT DU SIGNAL ET DES IMAGES, AUTOMATIQUE, PAROLE ET COGNITION

Constat

Des communautés scientifiques pérennes, **très bons résultats**, grande assise scientifique.
Des **services opérationnels** et professionnels qui accompagnent les recherches à GIPSA-lab

Objectifs

Accroître la visibilité scientifique de nos activités fondamentales et applicatives en confortant l'approche pluridisciplinaire autour de nos disciplines :

AUTOMATIQUE, SIGNAL, IMAGES, PAROLE, COGNITION, ROBOTIQUE, APPRENTISSAGE

- ✓ vis-à-vis des tutelles (Implication UI/Idex/Labex/etc.)
- ✓ des partenaires nationaux et internationaux (ANR, projets Européens, Internationaux)
- ✓ nos partenaires industriels.

Actions mise en œuvre

Restructuration de la recherche (équipes/départements)

Continuation et pérennisation de la structuration des services



Organigramme et structure GIPSA-4 (2016-2020)

CDL

Commission Scientifique

DIRECTEUR J. MARS **DIR. ADJOINT** N. MARCHAND **RESP. ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE** A. MOKHTARI

Direction (parité 33%)

DAUTO
DPT AUTOMATIQUE

C. PRIEUR

DIS
DPT IMAGES-SIGNAL

O. MICHEL

DPC
DPT PAROLE ET COGNITION

N. HENRICH-BERNARDONI

Directoire (parité 33%)

PÔLE RESSOURCES

Resp. Admin et Financière

Service RH

Service Financier

Chargée de documentation

PÔLE TECHNIQUE

Service Plateformes & Projets

Service Informatique

SLR

AGPIG

CRISSP

SYSCO

CICS

PCMD

NECS

SIGMAPHY

VSLD

SAIGA

VIBS



Organigramme et structure GIPSA-4 (2021-2025)

CDL

Commission Scientifique

Resp. Pôle Ressources

PR : Pôle Ressources

Resp. Pôle Technique

PT : Pôle Technique

DIRECTEUR

N. MARCHAND 

DIR. ADJOINT

A. CAPLIER 

RESP. PÔLE RESSOURCES

A. MOKHTARI 

RESP. PÔLE TECHNIQUE

C. SAVARIAUX 

Direction (parité 50%)

PAD

PÔLE AUTOMATIQUE
ET DIAGNOSTIC

F. GARIN 

PSD

PÔLE SCIENCE
DES DONNÉES

B. RIVET 

PGAIA

PÔLE GÉOMÉTRIE APPRENTISSAGE
INFORMATION ET ALGORITHMES

N. LE BIHAN 

PPC

PÔLE PAROLE
ET COGNITION

L. GIRIN 

Directoire (parité 38%)

INFINITY 4EC 1C

ACTIV 6EC 1C

GEOMETRIE

CRISSP 1EC 5C 2IR

DANCE 2EC 4C 

COPERNIC 7EC 1C 1IR

APPRENTISSAGE

PCMD 3EC 7C 1IR

MODUS 5EC 2C

MOVE 4EC 2C

INFORMATION

SYLDO 5EC 2C

SAFE 9EC 2C

VIBS 5EC 1C 1IR

15EC 9C 1IR

SIGMAPHY 5EC 1C 1IR



GIPSA-lab 4 : Les services au 01/07/2019



gipsa-lab

DÉPARTEMENTS
**AUTOMATIQUE
IMAGES SIGNAL
PAROLE COGNITION**





GIPSA-lab 4 : Les services cible



gipsa-lab

PÔLES

AUTOMATIQUE DIAGNOSTIC
SCIENCE DES DONNÉES
GÉOMÉTRIE APPRENTISSAGE
INFORMATION ALGORITHMES
PAROLE COGNITION

DIRECTEUR

DIRECTRICE ADJOINTE

ASSISTANTE DIRECTION

RESP. POLE TECHNIQUE

RESP. ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

ASS. PRÉV.

SERVICE 1 : FABLAB MECATRONIQUE

SERVICE 2 : LOGICIEL

SERVICE 3 : PLATEFORMES

SERVICE 3 : SERVICE INFORMATIQUE et SYSTEMES
d'INFORMATION

SERVICE FINANCIER

SERVICE RESSOURCES
HUMAINES

Coordination de missions :
PATRIMOINE
EVENEMENTIEL
COMMUNICATION

DOCUMENTATION

PÔLE TECHNIQUE

PÔLE RESSOURCES



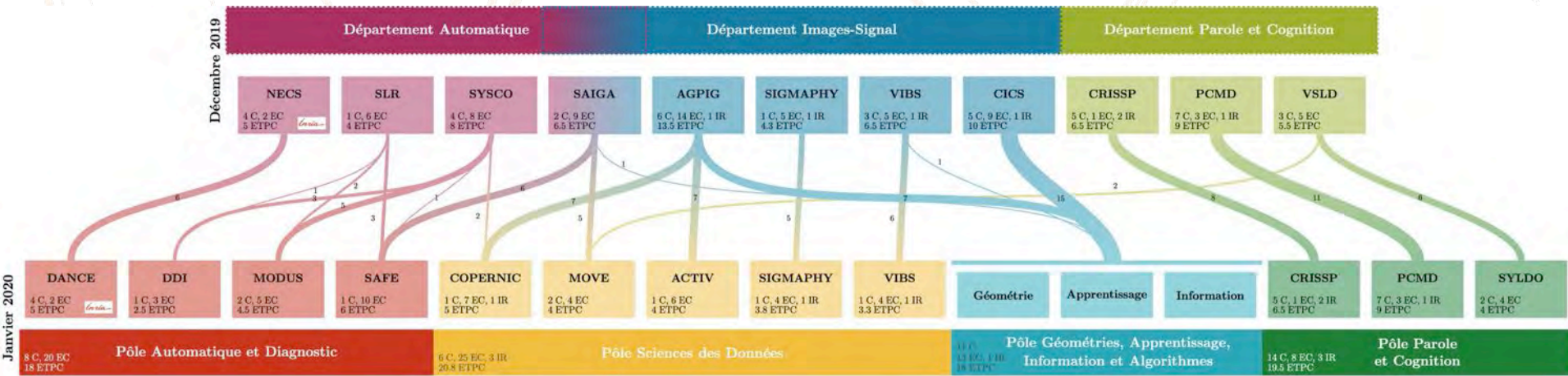
CAC : commission recherche





Structuration scientifique GIPSA-4 (2021-2025)

Zoom sur l'origine



- De 11 équipes à 15 équipes/thèmes
- De 3 départements à 4 pôles de dimensions équivalentes (~19 ETPC)
- De 3 départements majoritairement disciplinaires :

AUTOMATIQUE, TRAITEMENT DU SIGNAL ET DES IMAGES, PAROLE ET COGNITION

à 4 pôles pluridisciplinaires :

AUTOMATIQUE, SIGNAL, IMAGES, PAROLE, COGNITION, ROBOTIQUE, APPRENTISSAGE

- Un rôle accru des pôles





Les CHALLENGES et MENACES

Les challenges scientifiques

Dans le contexte de l'Université Intégrée UGA

Renforcer **GIPSA-lab comme un des laboratoires de référence de l'Université Intégrée**

Vers le National et l'International

Renforcer **GIPSA-lab comme un laboratoire de référence en France** dans nos disciplines

Europe : Accentuer la pression pour gagner sur les appels internationaux, Apprendre des ERC.

Valoriser nos plateformes (bases de données, open data)

Autres challenges

Restructuration

Carrière

Capitalisation des connaissances : nouveau SI, nouvelles interfaces intranet et extranet, GED, patrimoine, plateformes, etc.

Redéploiement bât-D et du Bât E vers le bâtiment B (50% personnel, coût labo ZRR)

Menaces

Un système épuisant

Complexité des procédures administratives, parfois manque de considération, services éloignés

Les charges administratives et d'enseignement (épuisement)

Un renouvellement important

Entre 10 (hypothèse 67 ans) et 27 (hypothèse 62 ans) **départs en retraite de CEC** au cours du prochain quinquennat (de **7.3 à 18.3 ETPC sur 78 ETPC**)

Objectif : Faire, avec vous, de cette menace une opportunité !

Annexes

La genèse de GIPSA-lab 4

Premières réflexions dans les départements

1^{er} semestre 2018

Message de l'INS2I le 25/11/2018

- Recommandation *impérative* : Départements \neq LAG/LIS/ICP

Assemblées générales des C/EC/IR :

- **15/11/2018, 17/12/2018** : préparation
- **Enquête présentée en AG du 17/01/2019**
 - 16 thématiques
 - Chacun se définit par 1 thème principal, n thèmes secondaires
 - Théorie des graphes appliqués à GIPSA-lab
 - 95% de participation
 - Conclusion : 3, 4 ou 5 pôles
- **31/01/2019** : les futurs équipes s'affinent
- **Février/Mars 2018** : les pôles se dessinent, réunions de pôles

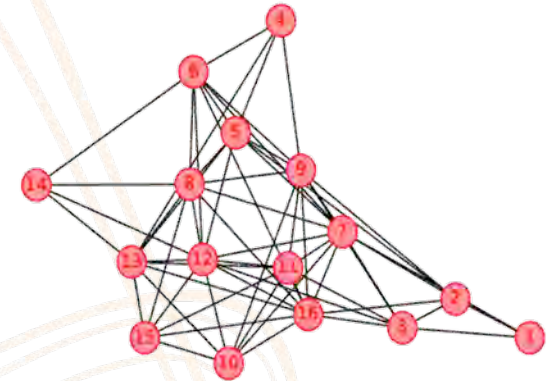
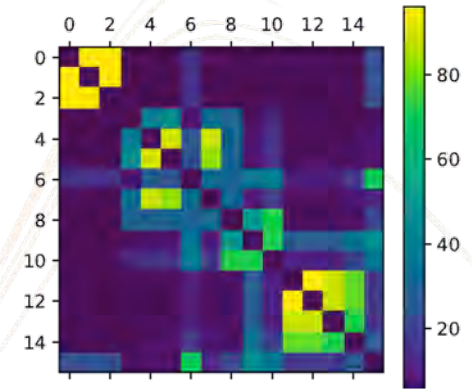
05 février 2019 : Réunion inter-services autour de la restructuration des services

01 avril 2019 : Election suffrage universel de la direction

07 mai 2019 : Election par le CDL le 7 mai 2019

Mai 2019 : les discussions dans les services convergent vers 2 pôles d'appui à la recherche

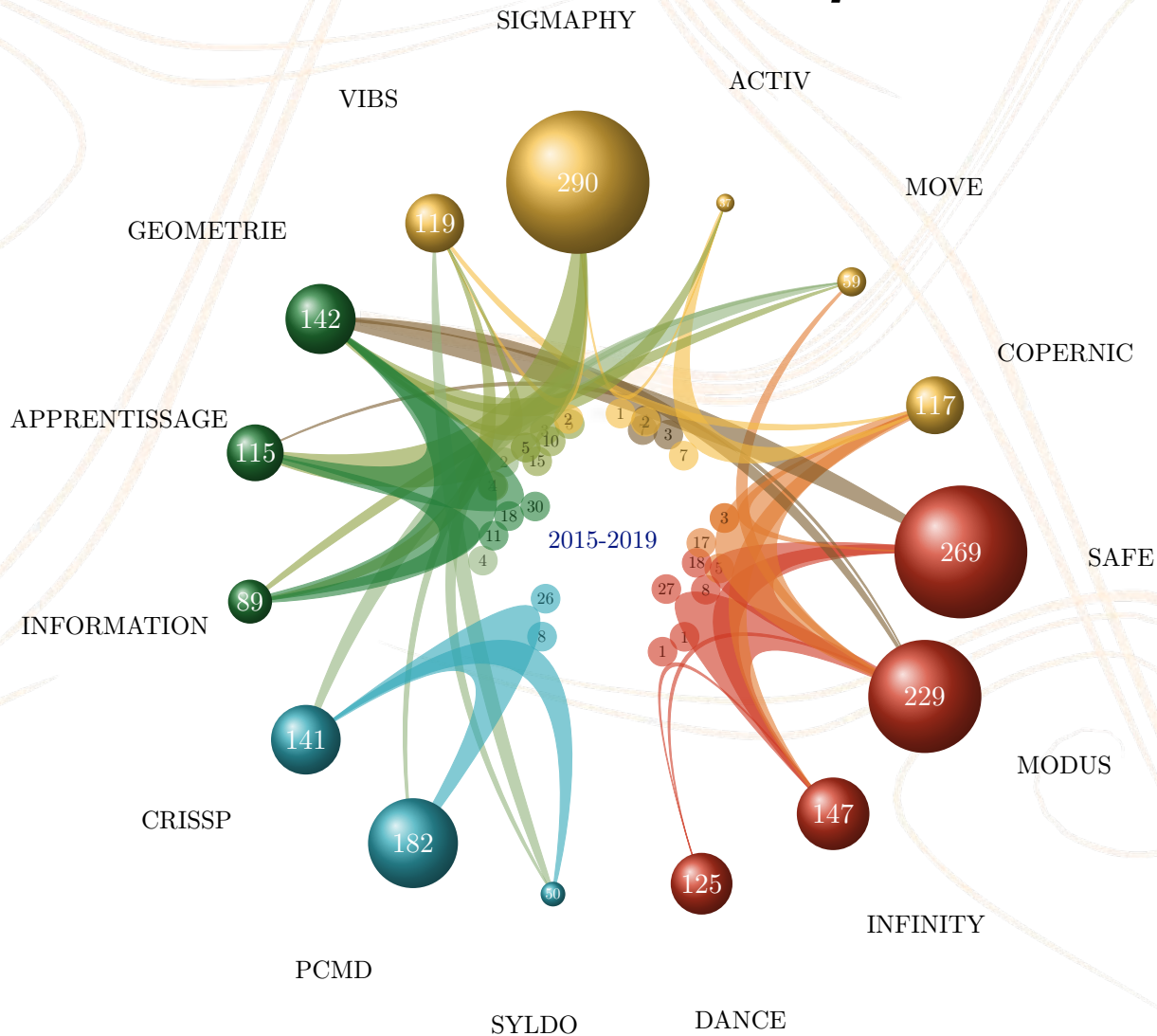
08 novembre 2019 : Elections des responsable de pôles





Structuration scientifique GIPSA-4 (2021-2025)

Zoom sur les collaborations *potentielles*





Les RISQUES et MENACES, des OPPORTUNITES ?

Un système épuisant

Complexité des procédures administratives, parfois manque de considération

Eloignement **géographique** formation / recherche (ENSE3, Phelma, etc.)

Le redéploiement du Bat D-E vers le B

Des carrières parfois difficiles (MDC, ITA GINP)

Les charges administratives et d'enseignement (épuisement)

Un renouvellement important

Entre 10 (hypothèse 67 ans) et 27 (hypothèse 62 ans) **départs en retraite de CEC** au cours du prochain quinquennat (de **7.3 à 18.3 ETPC sur 78 ETPC**)

Par pôle :

- **Pôle AD** : entre 2 et 5 départs soit entre **2 et 4 ETPC sur 19.5 ETPC**
 - INFINITY 2.5 → 2 à 2.5 ETPC
 - DANCE 5 → 4 ETPC
 - MODUS 5 → 5 ETPC
 - SAFE 7 → 4.5 à 6 ETPC
- **Pôle SD** : entre 4 et 11 départs soit entre **2.3 et 5.8 ETPC sur 20.8 ETPC**
 - ACTIV 4 → 4 ETPC
 - COPERNIC 5 → 3.5 à 4.5 ETPC
 - MOVE* 4 → 2.5 à 3.5 ETPC
 - VIBS 4 → 3 à 3.5 ETPC
 - SIGMAPHY 3.8 → 2 à 3 ETPC
- **Pôle GAIA** : entre 1 et 5 départs soit entre **0.5 et 3 ETPC sur 18 ETPC**
- **Pôle PC** : entre 4 et 7 départs soit entre **3 et 5.5 ETPC sur 19.5 ETPC**
 - CRISSP 6.5 → 4.5 à 5.5 ETPC
 - PCMD 9 → 6.5 à 7.5 ETPC
 - SYLDO 4 → 3 à 3.5 ETPC

Faire de cette menace une opportunité !

Avis sur le changement de direction de GIPSA-Lab, UMR 5216

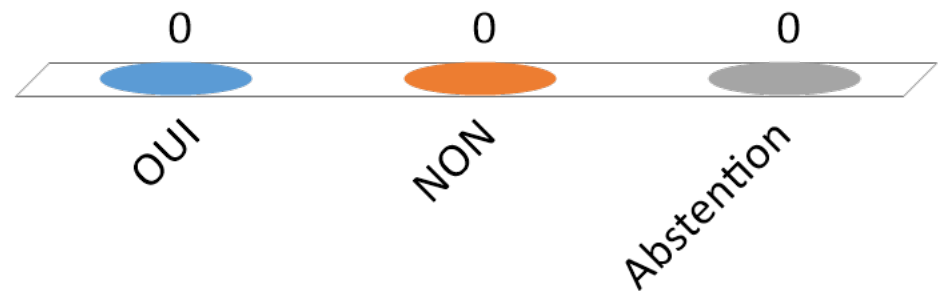
=> PV vote 11 avril 2019 et CR conseil de GSCOP du 16 avril 2019

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de Grenoble Images Parole Signal Automatique, GIPSA-Lab, UMR 5216, UGA, Grenoble INP, CNRS, INRIA, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

**Nicolas Marchand, DR CNRS, en qualité de directeur
Alice Caplier, PR Grenoble INP, en qualité de directrice adjointe**

Approuvez-vous le changement de direction de GIPSA-Lab ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de
direction du DPM,
UMR 5063**



UGA-CNRS UMR 5063
UFR Pharmacie

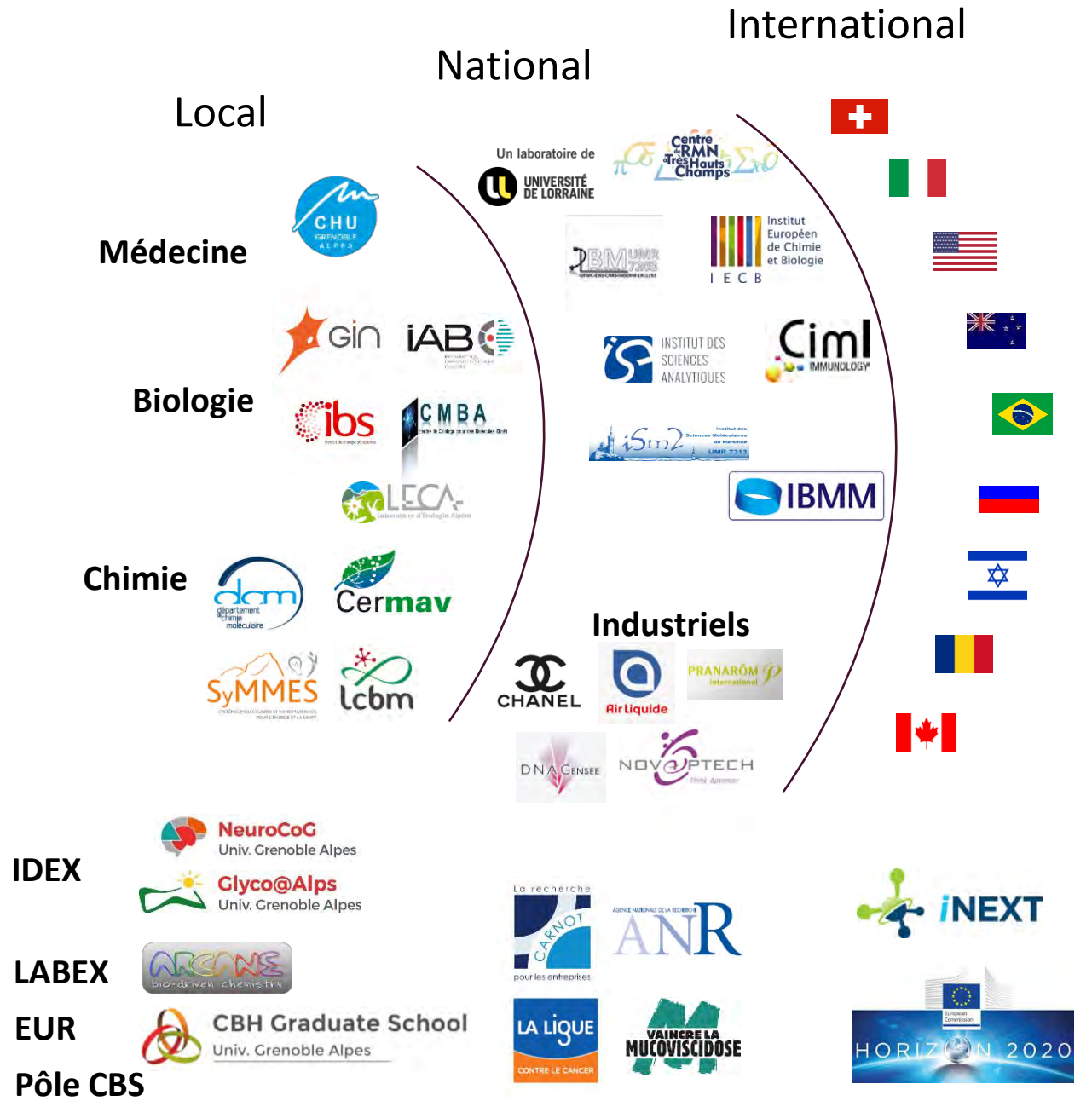
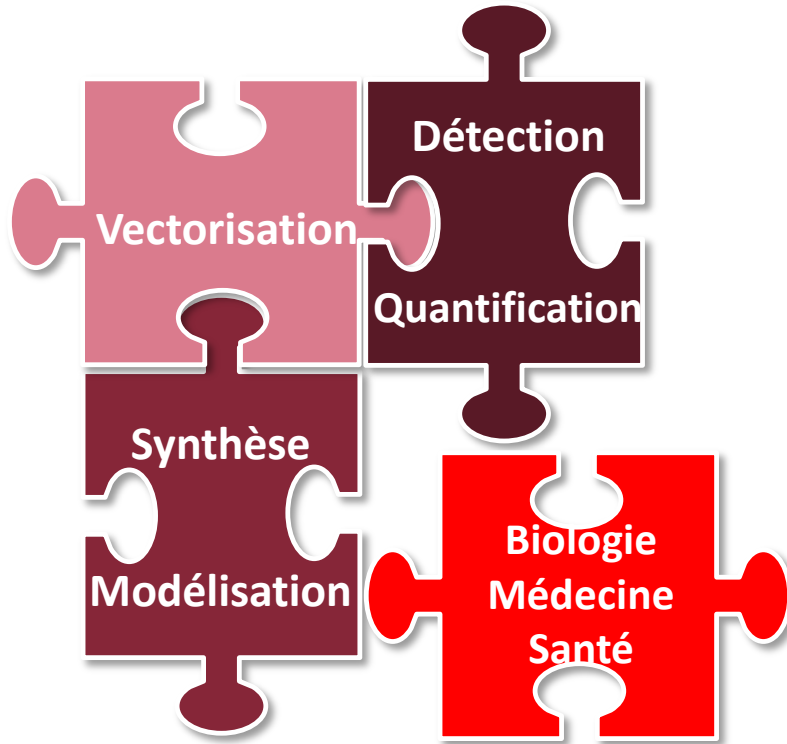
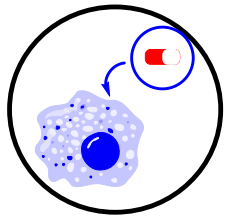
UGA
Université
Grenoble Alpes



Projet DPM (2021-2025)

Directeur: Yung-Sing Wong
Dir.Adjointe: Corinne Ravelet

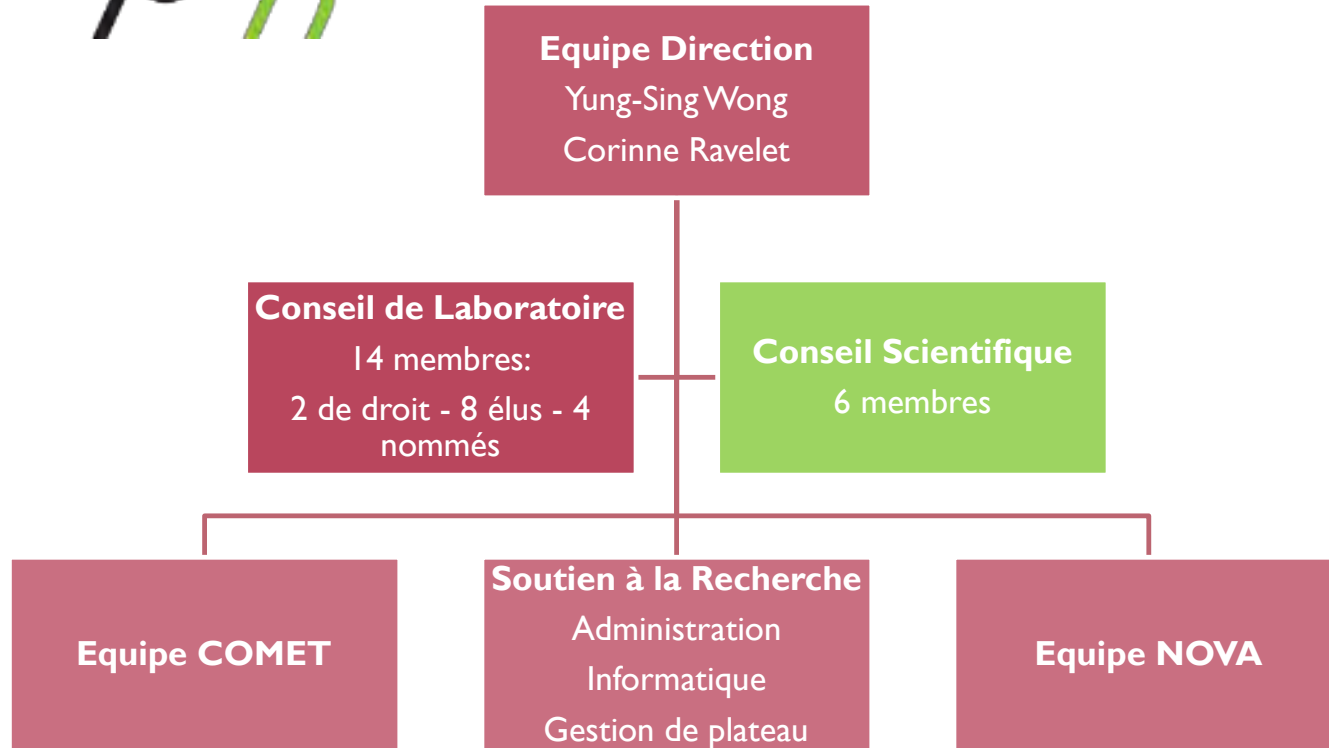
Chimie et Santé: Principe actif, Vectorisation, Diagnostic



Organigramme 2021-2025



Gouvernance



AG annuelle

Effectif: 55 personnes
33 permanents

Modalité de l'élection du DU


- La vacation annoncée en février 2018 en AG
- Deux candidats déclarés:
 - Marine PEUCHMAUR
 - Yung-Sing WONG
- Vote du DU ouvert à tous les membres permanents de l'unité
- Election la semaine du 24 septembre 2018
- Résultat: 17 voix pour WONG, 15 voix pour PEUCHMAUR et 2 blancs
- L'élection de Yung-Sing WONG en tant que DU a été approuvée par le Conseil de Laboratoire

Ressources Humaines/ Janvier 2021

Equipe COMET

Yung-Sing WONG, CR CNRS 

Jean-Luc DECOUT, Pr
(retraite Juin 2021)

Martine DEMEUNYNCK, DR CNRS
(retraite Mai 2022) 

Isabelle BAUSSANNE, CR CNRS 

Benjamin BOUCHERLE, MCU

Philippe DELAIR, MCU

Serge KRIVOBOK, MCU

Edwige NICOLLE, MCU

Basile PERES, MCU

Marine PEUCHMAUR, MCU

Aline THOMAS, CR CNRS 

Cécile VANHAVERBEKE, MCU

Romain HAUDECOEUR, IR

Michaël HENRI, Tech (0.5)

Marie-Ange LESPINASSE, Tech

Direction

Directeur: Yung-Sing WONG
Dir. adjointe: Corinne RAVELET

Support

Administration:

Pascale BATTISTONI, ADJT

Angèle NICOLE, ADJT (0.5)

Plateforme RMN:

Marie-Carmen MOLINA, AI

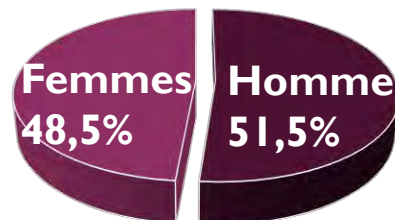
Informatique:

Khanh-Chi NGUYEN-PHAM, IE (0.4)

Cheminformatique/chimiothèque:

Khanh-Chi NGUYEN-PHAM, IE (0.6)

Parité



Enseignement: UFR Pharmacie
UFR Chimie-Biologie, IUT-Chimie

Equipe NOVA

Eric PEYRIN, PR

Patrice FAURE, PU-PH 

1 poste PR demandé pour 2021

Benoit CHOVELON, MCU-PH 

Luc CHOISNARD, MCU

Annabelle GEZE, MCU

Valérie GUIEU, MCU

Farid OUKACINE, MCU

Sandrine PERRIER, MCU

Corinne RAVELET, MCU

1 poste MCU en recrutement 2020

Véronique BLANC-MARQUIS, ADJT

Emmanuelle FIORE, Tech, CNRS 

Michaël HENRY, Tech (0.5)

1 poste ADJT en recrutement 2020

Ressources Financières (2014-2018)

Ressources externes

| | |
|---------------|----------------|
| ANR | 440 |
| LABEX, CARNOT | 730 |
| ASSOCIATIONS | 383 |
| SECTEUR PRIVÉ | 57 |
| SATT | 173 |
| AUTRES | 88 |
| Total | 1871 k€ |

2 PHC, 8 ANR, 36 PIA (Labex, IDEX),
5 Fondations, 1 Collectivités territoriales,
5 Contrats industriels

Dotations institutionnelles

| | |
|--------------|----------------------|
| UNIV | 285 k€ (57 k€/an) |
| CNRS | 90 k€ (18 k€/an) |
| Total | 375 k€ |

Dépenses récurrentes

Frais d'infrastructures (33 k€ /an)

Frais de gestion

Abonnements

Licences modélisation

Actions particulières

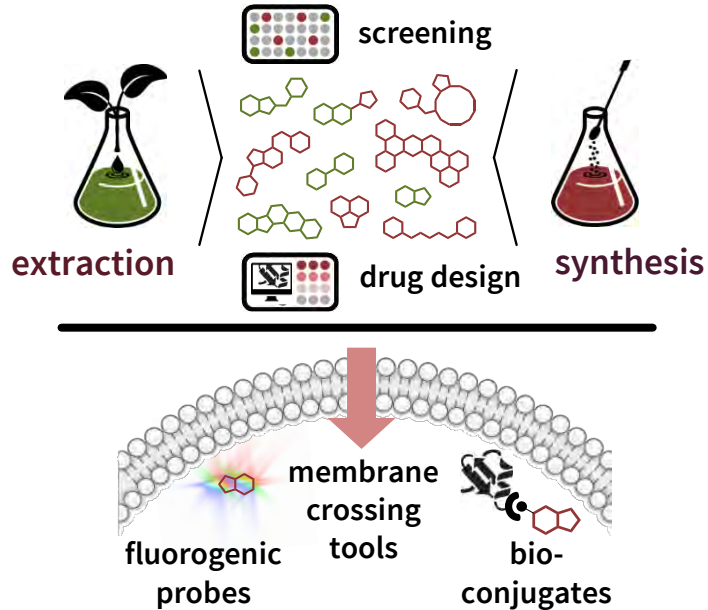
Organisation de congrès (JSM)

Redistribution des reliquats aux équipes

A noter en 2019: 2 porteurs ANR (175 et 180 k€)

Axes de Recherche

COMET



Petites molécules:

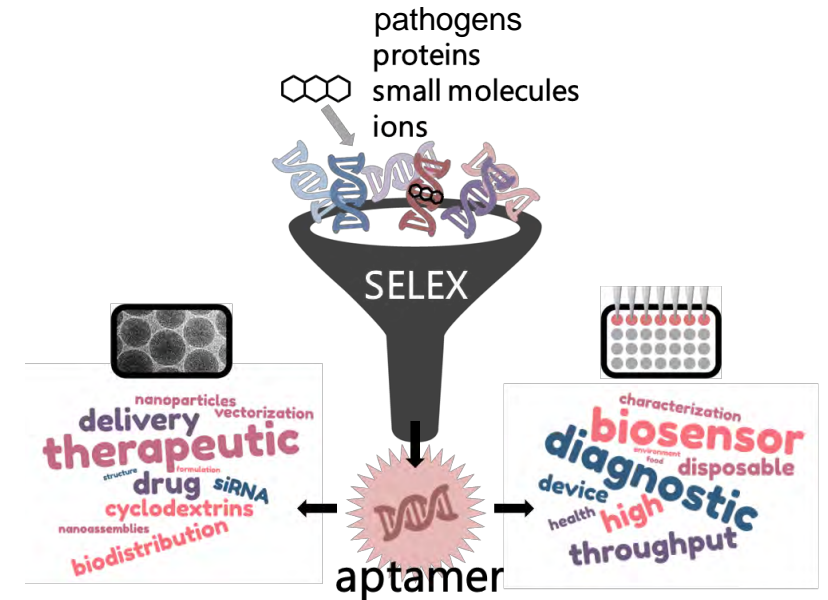
Nouvelles approches thérapeutiques
Outils innovants pour la santé
Synthèse orientée vers la Diversité
Phytochimie Alpine
Chimiothèque

Besoins hospitaliers

Therapeutics

Diagnostics

NOVA



Aptamères (anticorps synthétiques):

Kits diagnostics rapides, au lit du patient
(sur papier, jetables, à faible coût)
Traitement de l'échantillon
Quantification de traces
Systèmes d'administrations innovants
Ciblage cellulaire

Faits Marquants

Publication: progression en **nombre** et en **impact**

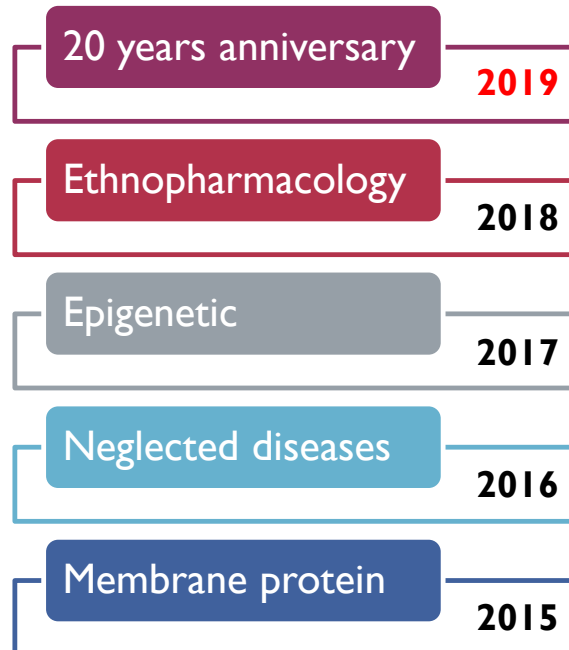
| Contrat précédent | | |
|-------------------|------------|--------|
| Pub | Pub/ETP/an | FI moy |
| 98 | 1,7 | 4,6 |



| Contrat 2015-2019 | | |
|-------------------|-------------|----------|
| Pub | Pub/ETP/an | FI moy |
| 130 | 1,96 | 5 |

Angew. Chem., Nucleic Acids Res., PNAS, Nat. Commun. (FI >10)

Colloque annuel DPM



Depuis 2012

Vie étudiante

Concours international

« Dance your PhD »



Prix de thèse

Laurent LUNVEN : Prix de la SCT, 2015
Dounia SAADALLAH : Solvay Awards, 2017



Avis sur le changement de direction du DPM, UMR 5063

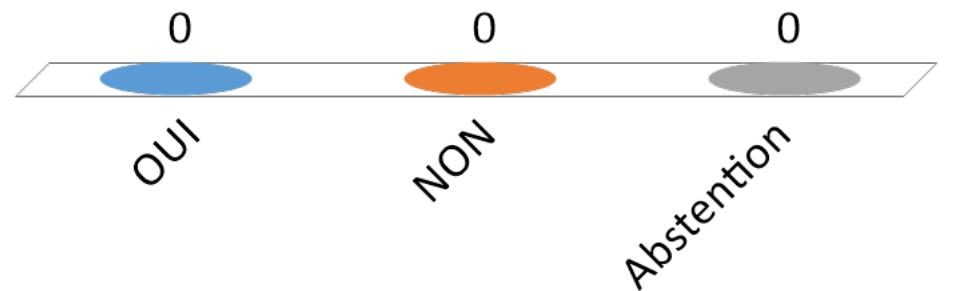
=> AG et conseil du DPM de 2018

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du Département de Pharmacochimie Moléculaire, DPM, UMR 5063, UGA, CNRS, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

**Yung-Sing Wong, CR CNRS, en qualité de directeur
Corinne Ravelet, MCF HDR UGA, en qualité de directrice adjointe**

Approuvez-vous le changement de direction du DPM ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de
direction du Liphy,
UMR 5588**

Proposition pour la Direction du LIPhy

Mandat 2021-2026

Bahram Houchmandzadeh (DU), Irène Ventrillard (DUA)

Laboratoire Interdisciplinaire de Physique (LIPhy, UMR5588)
CNRS & Université Grenoble-Alpes

25 Juin 2020, Grenoble.



Laboratoire Interdisciplinaire de Physique

Phys.
Vivant

Matière
Complexe

Optique

- Mécanique des Cellules en Milieu Complexe.
- Interaction cellules/tissus.
- Physique des mouvements naturels dans les fluides.
- Réseaux génétiques : régulation, évolution, fluctuations.
- Physique Statistique et modélisation.
- Matière molle, Organisations, Dynamiques et Interfaces.
- Physique et Imagerie pour les sciences du vivant
- Lasers, Molécules et Environnement

Nombreuses collaborations avec les labo. Grenoblois : OSUG, GIN, IAB, LECA, DCM, LEPMI, ILL/ESRF, CERMAV ...

Structure et finances du LIPhy

- 77 chercheurs (35 CNRS, 42 UGA), 32 ITA/ITARF 40 doctorants, 13 Postdoc. **109 permanents.**
- 10 services généraux et plateformes (Admin., Info., Atelier Mécanique, micro-fabrication, ...) comprenant la moitié des ITA.
- Budget d'environ 3M€, 10% contribution UGA/CNRS, 90% contrats (ERC, ANR, ...)
- Gouvernance : Directeur/Dir. adjoint, Conseil du Laboratoire formé de membres élus et nommés, des représentants du personnel et des doctorants.
- L'organisation du budget, affectation des ressources, organisation du laboratoire, demandes de mobilités, ... sont discutés au CL.

Désignation des Directeurs

- Appel à candidature en 2018 par la direction actuelle.
- Manifestation d'intérêt par quatre personnes.
- Après des concertations menées par la direction, Houchmandzadeh seul en lice pour être le porteur du projet auprès de l'HCERES.
- Candidature soumise au Conseil du Laboratoire et approuvée à l'unanimité. Projet présenté à l'assemblée générale en Décembre 2019.
- Après concertations, Houchmandzadeh a proposé Ventrillard comme Dir. Adjointe. Ce choix reflète les équilibres (thématiques, CNRS/UGA,...) au sein du LIPhy.
- Candidature Ventrillard approuvée à l'unanimité du C.L.

Projet pour le prochain mandat.

Direction scientifique.

Evolution : Depuis son recentrage en 2008, le LIPhy a attiré de nombreux chercheurs mais possède encore la capacité d'en accueillir. La priorité est de renforcer le thème de la spectro. haute résolution pour pallier les prochains départs à la retraite.

Enseignement : Implication forte dans les Masters (Nanosciences, Matière Complexes,...) pour éviter l'isolation du laboratoire au sein de la communauté Grenobloise.

Open science : (initiative S) : dépôt de toutes les publications du LIPhy dans des archives publiques (HAL, Arxiv,...). Utilisation des logiciels libres (directive SILL). Réflexion sur la participation à l'initiative "open data".

Projet pour le prochain mandat.

Maintient du potentiel technique.

Mécanique : L'atelier mécanique du LIPhy est un des derniers sur le campus et fonctionne à 2/3 pour les autres labo. Il a été reconnu comme plateforme par le CNRS. Une reconnaissance similaire par l'UGA assurera sa pérennité.

Depart Retraite : Durant le prochain mandat, plusieurs départs à la retraite : 2 mécanique, 1 administration, 1 en automatisme, 1 informatique. Il est critique pour le bon fonctionnement du LIPhy que ces postes soient remplacés.

Avis sur le changement de direction du Liphy, UMR 5588

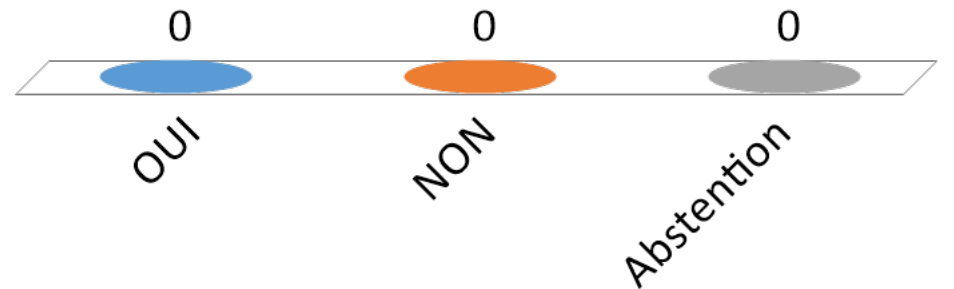
=> extrait CR Conseil Liphy 29 janvier et 5 décembre 2019

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du Laboratoire interdisciplinaire de physique, Liphy, UMR 5588, UGA, CNRS, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

**Bahram Houchmandzadeh, DR CNRS, en qualité de directeur
Irène Ventrillard, MCF UGA, en qualité de directrice adjointe**

Approuvez-vous le changement de direction du Liphy ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de direction
du Pôle Grenoble Cognition,
FR 3381**



Pôle Grenoble Cognition SFR UGA / FR CNRS 3381

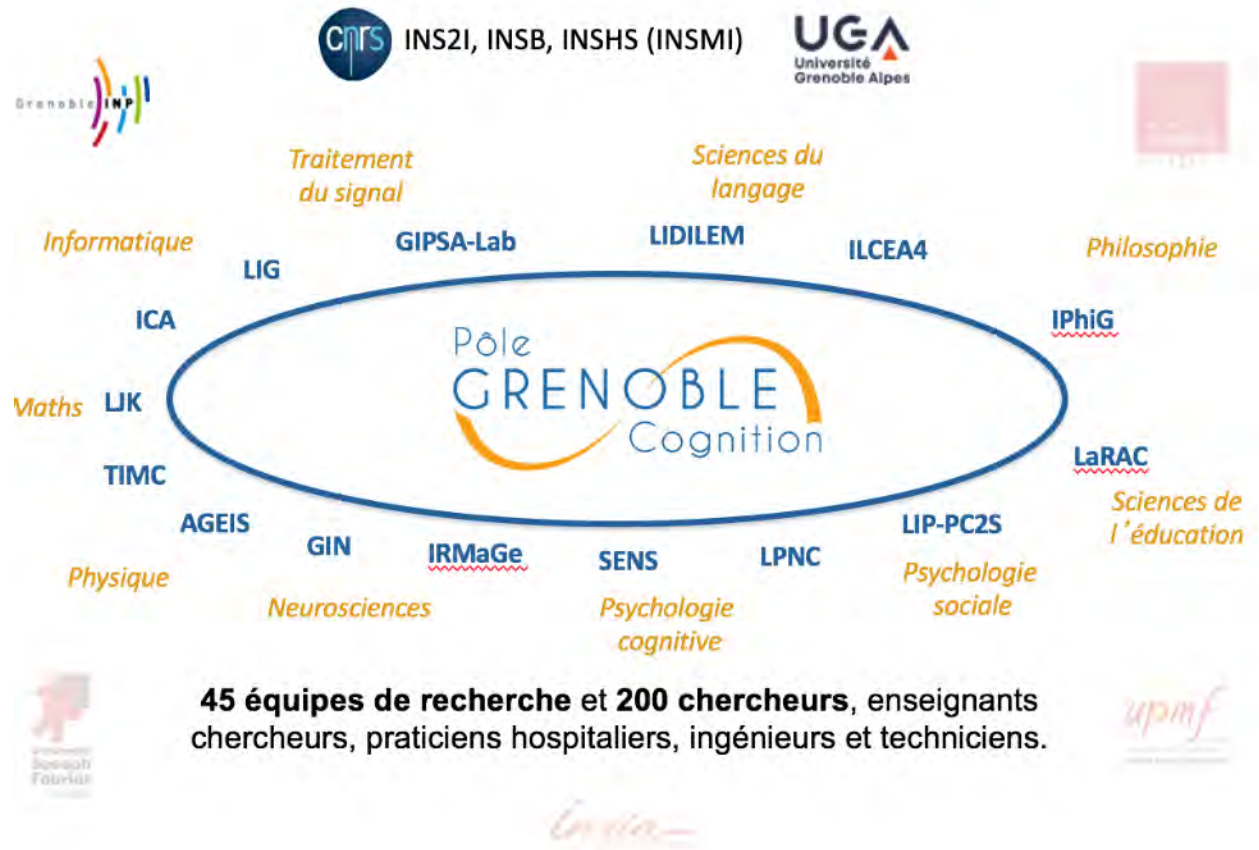
Présentation Commission Recherche UGA
en vue de la reconduction pour le prochain quinquennal
25 juin 2020

Présentation par J.L. Schwartz, actuel directeur,
et Jean-Charles Quinton et Julien Diard, futurs directeur et dir. adjoint

1. Présentation

La cognition : Etudier le **fonctionnement de la capacité des systèmes vivants à communiquer, percevoir et interagir avec leur environnement** – en retour, proposer et mettre en œuvre des outils, des systèmes et des artefacts permettant **d'augmenter les capacités d'interaction ou de pallier de possibles déficits => une recherche fortement interdisciplinaire entre STIC, SDV et SHS**

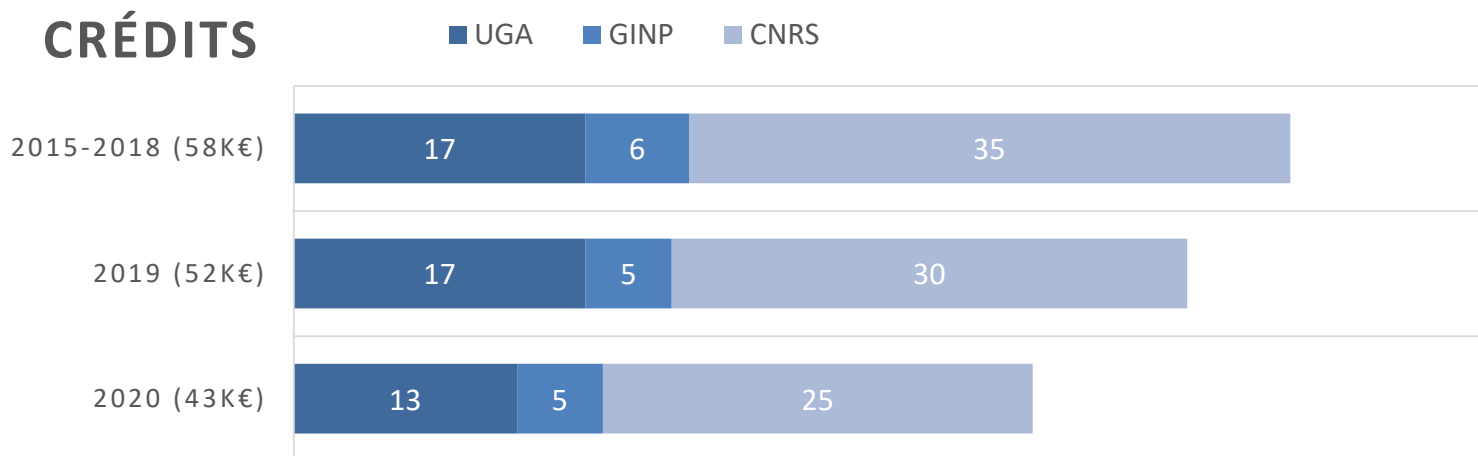
Le Pôle Grenoble Cognition (PGC) a été créé en 2009 à la fois comme **SFR UJF/INP/UPMF/Stendhal** (avec soutien INRIA) et comme **FR CNRS (INS2I/INSB/INSHS)** pour développer les recherches en sciences cognitives sur le site grenoblois



2. Budget et gouvernance

Budget annuel : 58 à 43 k€

- **80% : soutien de projets collaboratifs** (gratif. stages co-encadrés, fonctionnement ou mission dans un cadre collaboratif)
- **12% : soutien à l'organisation de manifestations scientifiques** (workshop, école d'été), de séminaires de site et à l'organisation de la **Journée du Pôle**
- **4% : valorisation, formation, éthique**
- **4% : fonctionnement du Pôle, développement du site web du Pôle**



Gouvernance

- 15 unités constituantes (AGEIS, GIN, GIPSA, ICA, ILCEA4, IPhiG, IRMaGe, LaRAC, LIDILEM, LIG, LIP, LJK, LPNC, SENS, TIMC)
- 15 DUs pour les décisions majeures, 15 correspondants du Pôle pour le dialogue au quotidien

Equipe de direction :

J.L. Schwartz, I. Maugis, M. Mermillod, C. Peyrin, F. Portet, C. Rossi

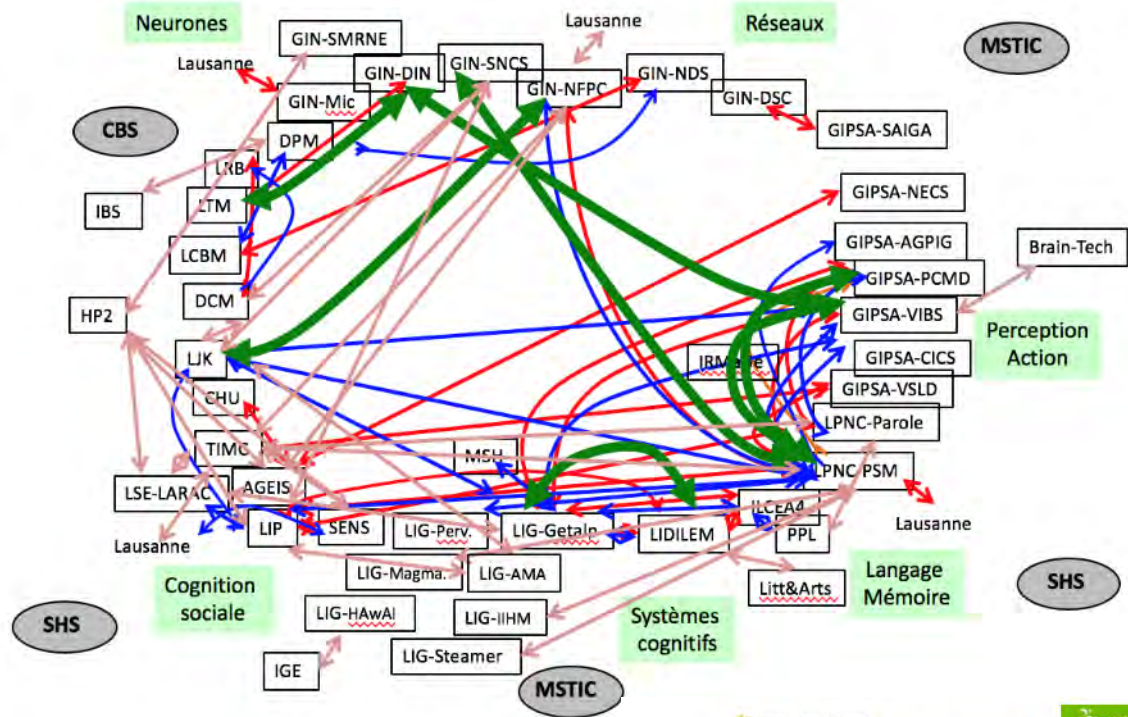
Pour 2021-2025 :

J.C. Quinton, *J. Diard*, E Barbier, H. Ijzerman, N. Guyader, C. Nurra, F. Portet, C. Rossi, A. Vilain

3. Animation

Appels à projet - 20 projets par an (3-5 k€), 150 permanents impliqués

Tous les projets sont multi-laboratoires, beaucoup des projets sont multi-pôles (SHS, MSTIC, CBS)



Journées annuelles (80 participants)



4. Outils

CERGA, Comité d'Éthique pour la Recherche, Grenoble Alpes, maintenant rattaché à l'UGA et évaluant une quarantaine de projets de recherche chaque année

Plateformes



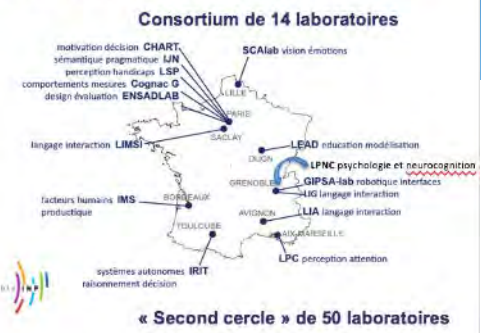
multi-IRMf, MEG, EEG, TMS (recherche/clinique)

Vision-EEG
IHM
Robotique
Phonétique
Mouvement EMG
Usages
Plate-forme nourissons/bébés

Institut Carnot Cognition

Institut COGNITION Tremplin Carnot
Guichet unique pour offrir des solutions aux entreprises

Labellisation : Juillet 2016
Démarrage : Janvier 2017
Directeur : Célestin SEDOGBO



CERGA - Comité d'éthique pour les recherches non interventionnelles

Le CERGA procède à une **évaluation des protocoles de recherche** soumis par les équipes du site grenoblois. Cette évaluation peut être demandée dans le cadre d'une soumission de publication, d'une soumission de projet à un organisme (ANR, Europe) ou simplement à l'initiative d'une équipe soucieuse d'obtenir un avis éthique sur sa démarche scientifique.

Depuis juillet 2016, Le CERGA est rattaché à la COMUE Université Grenoble Alpes.

Le CERGA est **composé de membres volontaires**, dont le nombre et la qualité sont représentatifs de la diversité des disciplines concernées. Du point de vue de la connaissance juridique, il est accompagné par des juristes du Groupe de recherche Droit et Sciences de l'UGA.

Les dossiers sont examinés par 2 rapporteurs puis discutés collectivement par le comité qui rend son avis par un vote. Le fonctionnement du CERGA est régi par un Règlement (version mise à jour Juillet 2017).

POUR SOUMETTRE UN DOSSIER solliciter l'avis du CERGA sur un protocole de recherche

- téléchargez le **Guide de soumission** (version mise à jour en Juin 2018)
- élaborez votre dossier tel que proposé dans ce Guide
- transmettez par mail votre dossier à **CERGA@** (ce mail est à destination de la présidence du CERGA uniquement et respecte la confidentialité des informations envoyées)

Afin de répondre à la demande désormais importante d'évaluation de protocoles de recherche, le CERGA ne traitera pas plus d'un dossier par chercheur par séance. Nous vous remercions de votre compréhension.

Attention : l'avis rendu par le CERGA ne dispense ni d'une soumission à un CPP, ni d'une déclaration CNIL lorsque ces procédures sont nécessaires.

CONTACTS

- Pour soumettre un dossier au CERGA : CERGA@
- Pour contacter les membres du CERGA : comité_CERGA@

PROCHAINE COMMISSION

19 juin 2018 de 9h à 12h

Date limite de soumission des dossiers : **18 mai 2018** (un seul dossier par chercheur et par séance) Veuillez à télécharger le guide de soumission (mis à jour Juin 2018)

Présence obligatoire du porteur ou d'un représentant titulaire d'un doctorat en séance.

Si le projet de recherche est réalisé par un doctorant, seul le directeur de la recherche peut saisir le CERGA.

Projet CDP NeuroCoG

NeuroCoG
Univ. Grenoble Alpes

NeuroCoG Univ. Grenoble Alpes
Du neurone à la cognition sociale à Grenoble

Frédéric Saudou, Monica Baciu
Elena Moro, Jean-Luc Schwarz, Marilyn Vantard

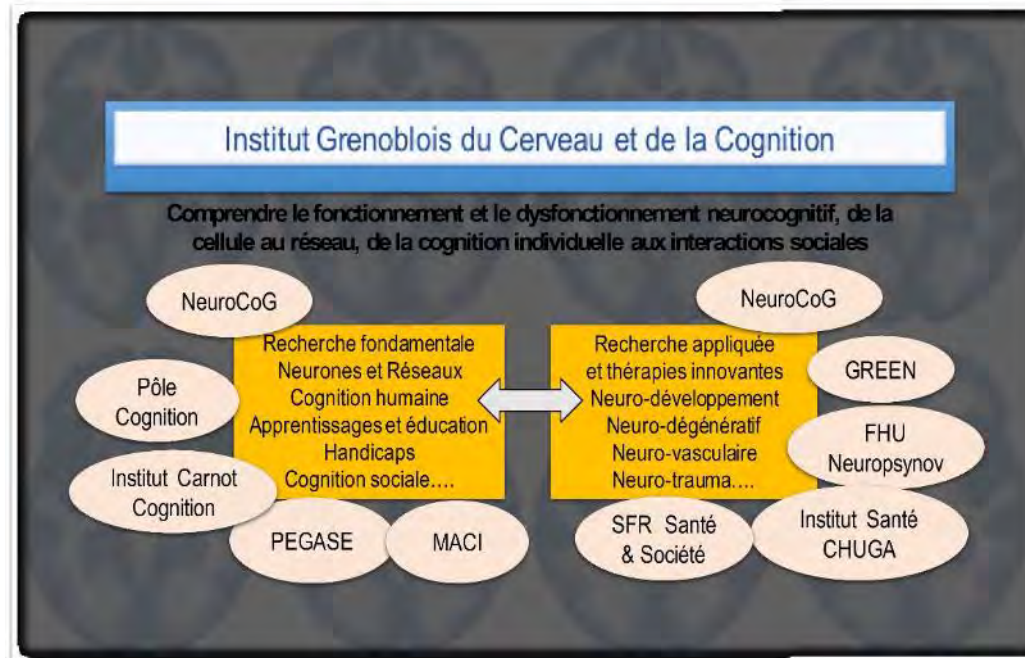
Institut MIAI : des liens naturels entre intelligence naturelle et intelligence artificielle

WORKSHOP
L'Intelligence Naturelle au coeur des enjeux de l'Intelligence Artificielle
Les outils du site grenoblois
Vendredi 13 juillet 2018
NeuroCoG Univ. Grenoble Alpes
UNIVERSITÉ GRENOBLE Alpes



5. Prospective

- faire dialoguer toutes les disciplines concernées par les sciences cognitives ;
- maintenir une capacité, unique sur le site, à proposer des petits financements de soutien à projets collaboratifs, rapides et légers, qui ont permis de structurer et fidéliser une communauté très attachée à ce type de fonctionnement « agile » ;
- pouvoir ainsi continuer à travailler « aux interfaces » et « dans les trous » qui existent toujours « entre les outils institutionnels », et notamment sur des enjeux divers comme l'éthique, les liens multiples avec la société, la réflexion sur les enjeux de politique de site.



Un élément de pilotage important du projet à venir sera donc pour le Pôle Grenoble Cognition de **s'impliquer dans ce projet de création de l'Institut du Cerveau et de la Cognition.**

Si un tel Institut est effectivement créé, et s'il apparaît en mesure de répondre aux différents objectifs avec les différents moyens mentionnés ci-dessus, alors on pourrait imaginer que le Pôle Grenoble Cognition s'intègre dans cette nouvelle structure.

Message aux 15 DUs : Proposition d'un bureau renouvelé et élargi (9/05/2019)

- « C'est sur cette base que ce bureau élargi souhaite préparer un projet et soumettre ainsi un dossier complet (bilan/projet) pour l'évaluation HCERES dans le calendrier défini sur le site (donc d'ici fin juin). Ce bureau est en train de se structurer pour définir ses modes d'action et le porteur du projet pour le prochain quinquennal. De manière importante, ce bureau considère que tous ces enjeux pourraient s'intégrer au sein du projet de création d'un Institut du Cerveau et de la Cognition sur Grenoble. Il souhaite ainsi, en votre nom et en vous tenant informés des discussions, contribuer à ce projet, avec la perspective que si un tel Institut est effectivement créé et apparaît en mesure de répondre aux différents enjeux mentionnés ci-dessus, alors on pourrait imaginer que le Pôle Grenoble Cognition devienne sans enjeu et demande à être dissous dans cette nouvelle structure. »
- Accord unanime des 15 DUs

Le bureau a choisi (hors la présence du DU actuel) un binôme porteur pour le prochain quinquennal, avec Jean-Charles Quinton (dir.) et Julien Diard (dir. adjoint)

- La question de la parité a été abordée lors de la décision collégiale au sein du bureau PGC : collègues femmes bien représentées dans le bureau, mais toutes déjà engagées dans des charges administratives lourdes. Réflexion sur une possibilité de bureau avec 1 homme / 1 femme, et impossibilité malgré efforts concertés. Donc : démarche paritaire mise en place, OK pour le bureau, impossible pour le duo de direction.
- Accord de gestion administrative au LJK (rencontre avec Stéphane Labbé, DU)

Le document HCERES a été élaboré avec le nouveau bureau

- Envoyé à tous les DUs pour validation, et soumis à l'HCERES en juin 2019
- Evaluation HCERES très positive

Un message a été envoyé aux tutelles (UGA, Grenoble INP, CNRS) en juin 2019 pour les informer de la stratégie (demande de reconduction du PGC pour le quinquennal 2021-2025, stratégie par rapport à la demande de création d'un Institut du Cerveau et de la Cognition)

Une rencontre a eu lieu avec Eric Saint-Aman pour l'UGA (JLS, JCQ, JD, MM) et avec Jamal Daafouz pour l'INS2I (JLS), qui ont chacun exprimé leur accord sur cette stratégie

Avis sur le changement de direction du Pôle Grenoble Cognition, FR 3381

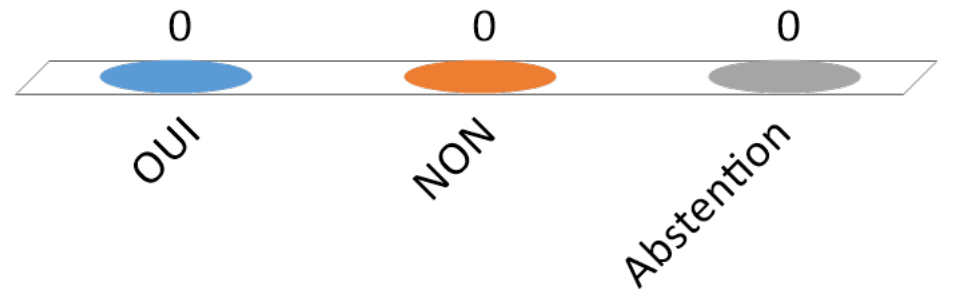
=> consultation bureau mai 2019

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction du Pôle Grenoble Cognition, PGC, FR 3381, UGA, CNRS, à compter du 1^{er} janvier 2021, avec la nomination de :

**Jean-Charles Quinton, MCF UGA, en qualité de directeur
Julien Diard, CR CNRS, en qualité de directeur adjoint**

Approuvez-vous le changement de direction du Pôle Grenoble Cognition ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



**Avis sur le changement de
direction de MAIMOSINE,
Fed 4176**



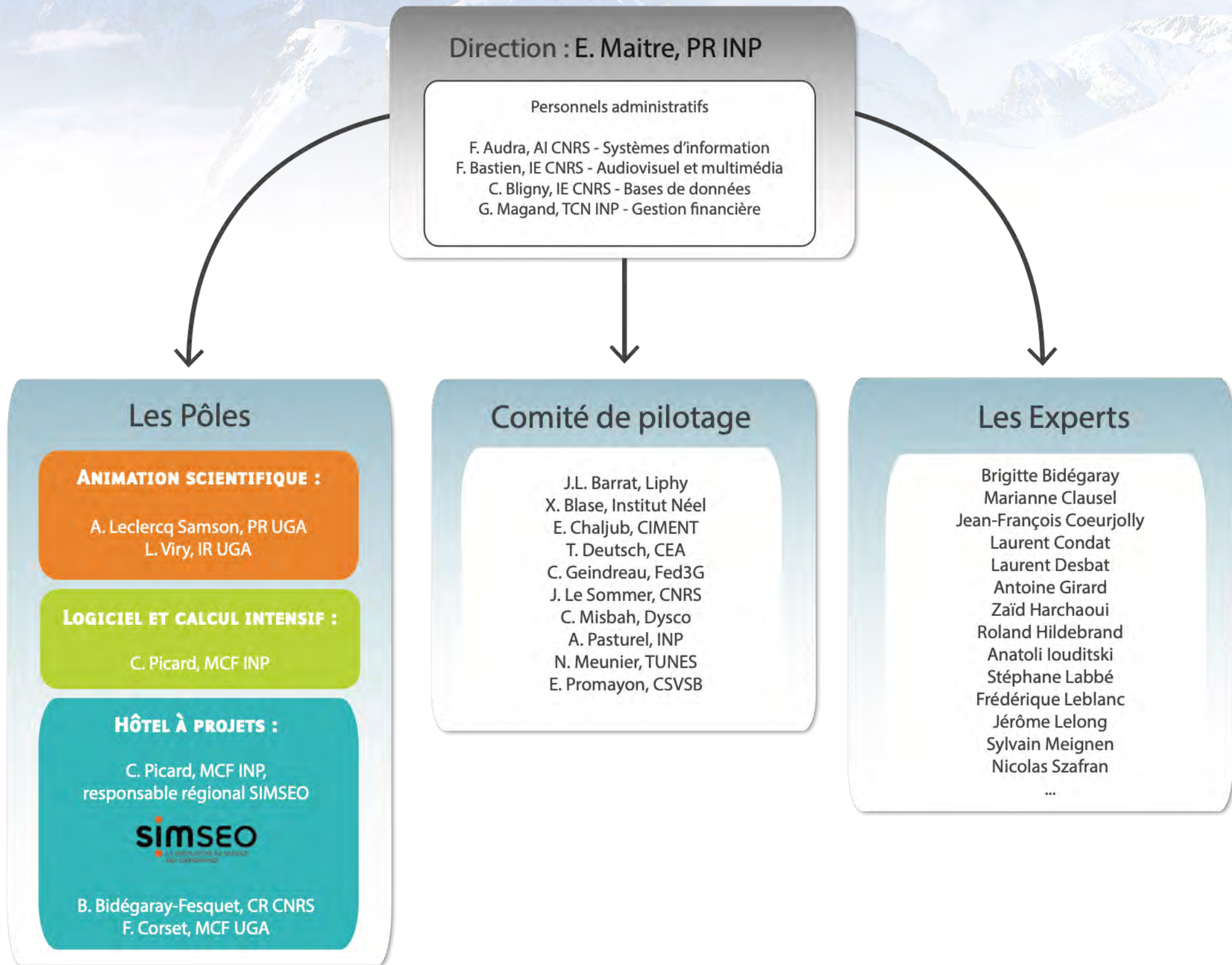
MaiMoSiNE

Maison de la Modélisation et de la Simulation

Structure Fédérative de Recherche
de Grenoble INP et de l'Université Grenoble Alpes



La gouvernance avant le changement de direction proposé



La structuration en pôles



Filiale de droit privé de l'Université Grenoble-Alpes



Institut favorisant la recherche partenariale avec les entreprises



Agence pour les mathématiques en interaction avec l'entreprise et la société.

Hôtel à Projets

Veille technologique
Animation scientifique

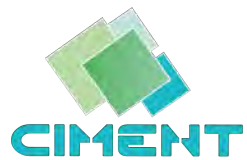
Aide au développement

Certification

Animation Scientifique

Formation aux outils HPC

Logiciels et HPC



Centre HPC local : Plateforme Froggy



MaiMoSiNE est un noeud CECAM



Projet national pour le développement du calcul haute performance

| Bilan au 31/12/19 | | | | |
|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Report | Recettes 2019 | Dépenses 2019 | Disponible |
| GINP | 0,00 € | 4 860,00 € | 4 283,65 € | 576,35 € |
| UGA | 0,00 € | 9 700,00 € | 5 621,46 € | 4 078,54 € |
| CECAM | 5 410,00 € | 25 000,00 € | 5 000,00 € | 25 410,00 € |
| Totaux | 5 141,00 € | 39 560,00 € | 14 905,11 € | 30 064,89 € |

| Dépenses au 31/12/19 | | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| | Animation Scientifique | Fonctionnement | Hôtel à Projets | Totaux |
| FLORALIS | 0,00 € | 535,42 € | 297,80 € | 833,22 € |
| GINP | 3 500,00 € | 783,65 € | 0,00 € | 4 283,65 € |
| UGA | 5 500,00 € | 118,90 € | 2,56 € | 5 621,46 € |
| CECAM | 5 000,00 € | 0,00 € | 0,00 € | 5 000,00 € |
| Totaux | 14 000,00 € | 1 437,97 € | 300,36 € | 15 738,33 € |

Activités scientifiques

Mission en direction des entreprises

- ✓ Interface entre l'université et les entreprises, dans le domaine de la modélisation, l'analyse de données, l'algorithmique et la simulation numérique
- ✓ Transfert de technologies et de connaissances vers les entreprises
 - ✓ Domaine : rhéologie, matériaux, santé, flux de données
 - ✓ Développement d'algorithmes, de modèles, de méthodes d'apprentissage adaptés aux problèmes industriels
 - ✓ Optimisation : identification de paramètres, statistique, réduction de dimension

Animation Scientifique

- ✓ Soutien aux projets pluridisciplinaires dans le domaine de la modélisation (école, séminaires)
- ✓ Formations transversales avec le collège doctoral, avec Gricad
- ✓ Groupes dans le domaine du numérique: Groupe R, Groupe Python

Développement et perspectives

Environnement national et international

- ✓ Plateforme régionale de Genci et du dispositif Simseo
- ✓ Réseau national Maison Modélisation, Simulation, Optimisation
- ✓ Groupement européen Competence Center

Environnement local

- ✓ Collaboration avec Gricad
 - ✓ Formations, écoles
- ✓ Collaboration avec MIAI, Institut Carnot
 - ✓ Portail commun pour les entreprises
 - ✓ Recrutement d'un chargé d'affaires

Processus de changement de direction

Discussions

- ✓ Discussion ouverte depuis 6 mois
- ✓ Interne au comité de direction de Maimosine

Réunion de direction

- ✓ 22 juin 2020, en visio
- ✓ Vote électronique

Avis sur le changement de direction de MAIMOSINE, Fed 4176

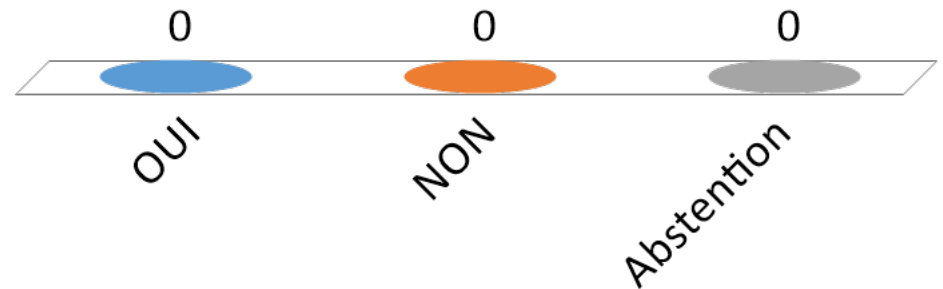
=> réunion direction juin 2020

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur le changement de direction de MAIMOSINE, Maison de la Modélisation et de la Simulation Numérique, Nano-sciences et Environnement, Fed 4176, UGA, Grenoble INP, CNRS, INRIA, à compter du 1^{er} septembre 2020, avec la nomination de :

Adeline Leclercq Samson, PR UGA, en qualité de directrice

Approuvez-vous le changement de direction de MAIMOSINE ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention



Avis sur les changements au sein de la direction de Pheliqs, UMR_E 9002

DIRECTION DU LABORATOIRE

PHotonique, **EL**ectronique et **I**ngénierie **Q**uantique**S**

UMR-E 9002

—— Jean-Pascal Brison & Manuel Houzet ——



Audition devant la Commission Recherche UGA
25 juin 2020



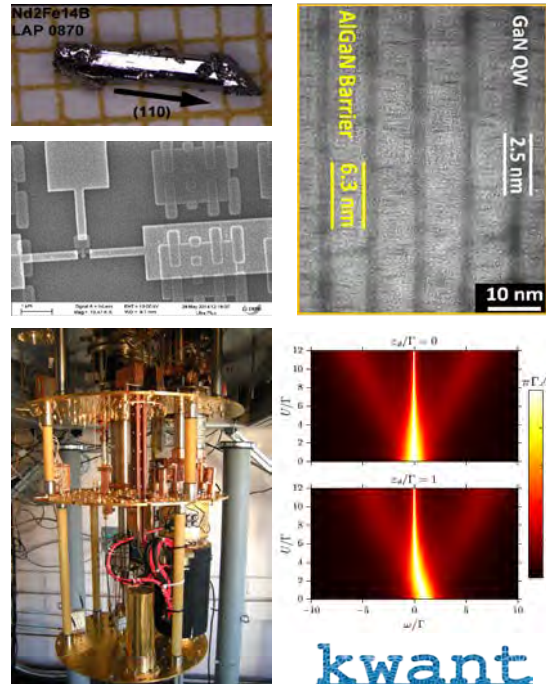
MISSION ET COMPÉTENCES MAJEURES

UMR CEA/UGA créée en 2016 par la fusion de 5 équipes
(2 photonique, 2 transport électronique, 1 théorie)

Recherche fondamentale en matière condensée :

- De la **maîtrise des matériaux** à la conception/l'étude de **nano-dispositifs**
- **Effets quantiques** (dont spin, photon, électron uniques)

Contexte international de montée des **enjeux autour de l'information quantique**



- **Cristallogenèse**
- **Croissance de semiconducteurs**
- **Nanofabrication**
- **Mesures physiques en conditions extrêmes (T,p,H) & spectroscopie optique**
- **Théorie**

ORGANIGRAMME

2020 : **Directeur par intérim** : Jean-Pascal Brison
Directeur adjoint : Manuel Houzet

+ 1 ½ assistante admin.
+ support admin. et
financier mutualisé IRIG

2021-2025 : **Directeur** : Manuel Houzet
Directeurs adjoints : Xavier Jehl et Eva Monroy

CODIR avec responsables des 5 équipes :

Conseil d'Unité avec représentants élus

Silicium, Nanoélectronique, Photonique et Structures (SiNaPS)

Nanophysique et semiconducteurs (NPSC)



Équipe mixte NPSC avec NEEL (CNRS)

Instrumentation, Matériaux Avancés, Physique des Electrons Corrélés (IMAPEC)

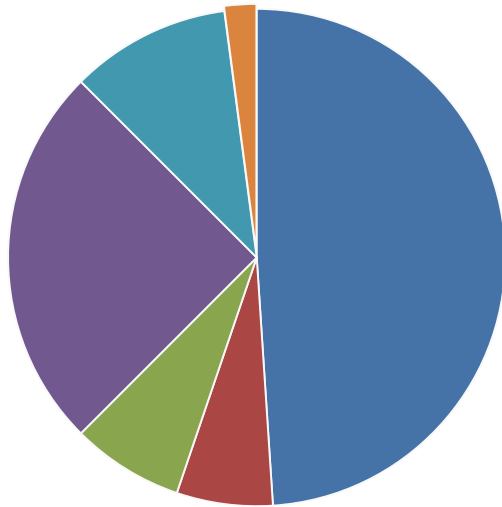
Groupe Théorie (GT)



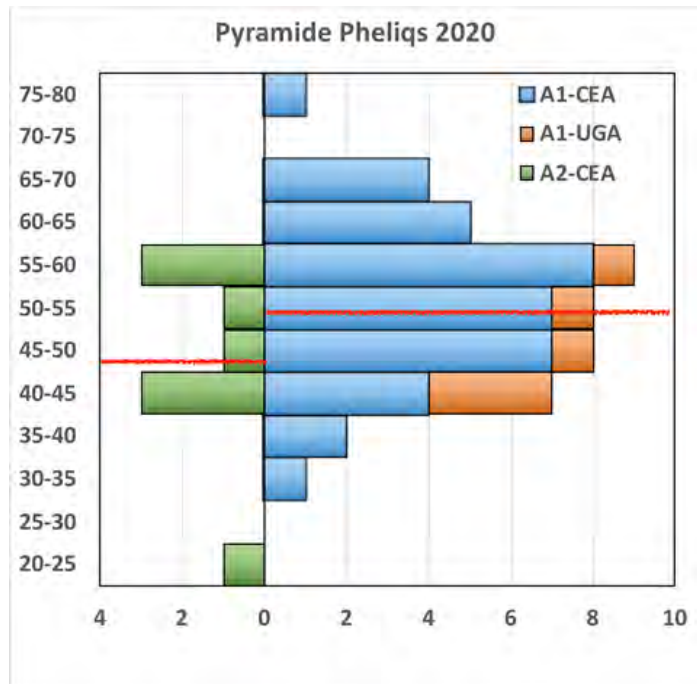
Équipe mixte QUANTECA avec LETI (CEA) et NEEL (CNRS)

Transport électronique, quantique et supraconductivité (LaTEQS)

PERSONNELS

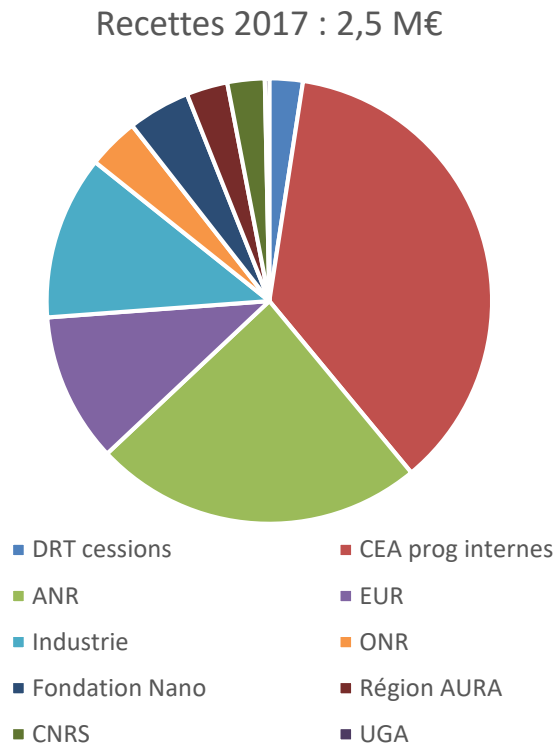


- 49 CEA (40 A1 + 9 A2)
- 6 UGA (3 PR + 3 MCF)
- 7 détachés CNRS
- 24 doctorants (dont 6 UGA)
- 10 postdocs (dont 2 UGA)
- 2 émérîtes



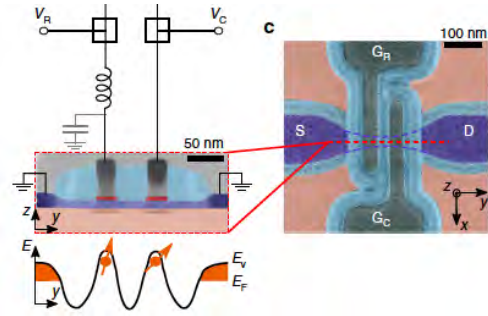
- 10 chercheurs de 60 ans et +, dont 2 départs en retraite programmés
- Embauches CEA et UGA (section 28) très réduites
- Faible potentiel ERC (starting et consolidator)
- 2 embauches CEA envisagées en 2021 et 2022

FINANCES

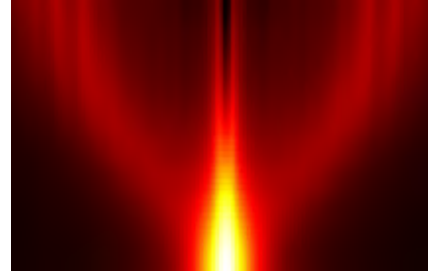


- Budget typique, en attente des données consolidées 2019
- Une subvention très faible
- Des ressources conséquentes (CEA et UGA) pour démarrer des nouveaux projets
- Coûts de fonctionnement lourds (dont fluides cryogéniques, salle blanche, croissance épitaxie...)
- Contrats externes en cours : 2 ERC (StG et Synergy), 1 FET Open, 1 projet quantum flagship, 24 ANR, 1 contrat industriel

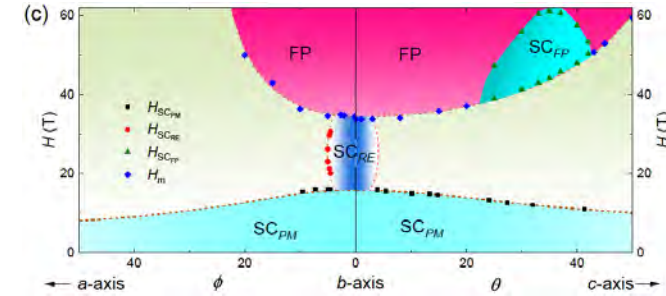
FAITS MARQUANTS 2018-2020



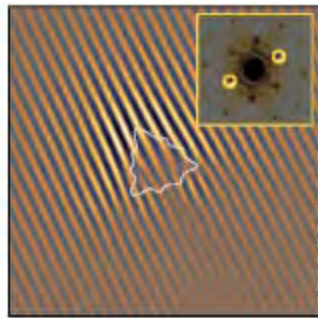
Mesure dispersive d'un qubit de spin CMOS (Nat. Com. 2019)



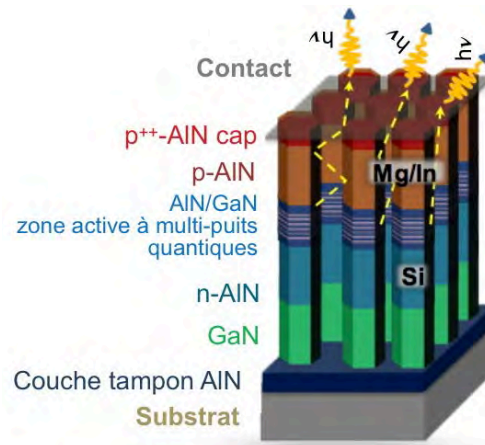
Le problème à N corps expliqué aux ordinateurs (PRX 2019)



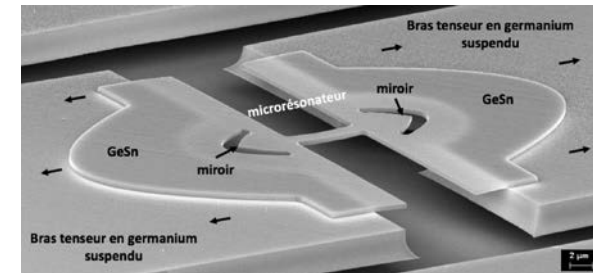
Un nouveau supraconducteurs p-wave (7 articles en 2019-20)



Propriétés topologiques mesurées par STM (Nature 2019)

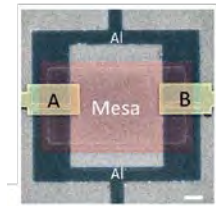


Vers des LED UV-C efficaces et sans mercure (Nano Lett. 2019)

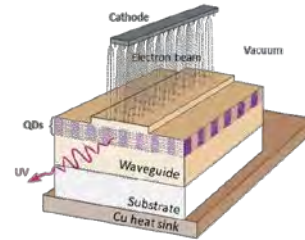
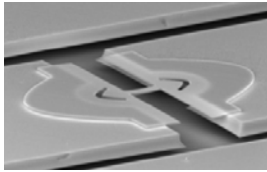


Vers un laser compatible CMOS à température ambiante (Nat. Com. 2018)

AXES DU PROJET DE DIRECTION 2021-25



Hybrides



Soutenir et renforcer l'activité quantique

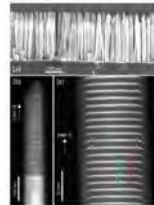
- Programme silicium quantique
- Explorer les voies alternatives

Soutenir les activités photoniques

- Laser germanium
- Emetteurs UV pour la désinfection



Cristallogénèse



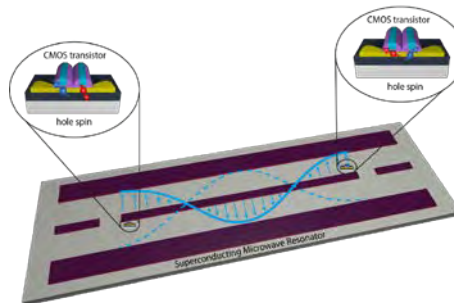
Epitaxie



Microscope à effet tunnel

Maintenir les compétences critiques, faire évoluer les thématiques

- Encourager les collaborations,
- Focaliser sur les projets porteurs
- Besoins urgents à discuter collectivement



Interfaces électronique/photonique quantiques

- Animation scientifique
- Accompagner les projets inter-équipes

RENOUVELLEMENT DE DIRECTION : MODALITÉS DE LA DISCUSSION

| | |
|----------|---|
| 12 mars | appel à candidatures internes |
| 23 mars | dépôt des candidatures |
| 17 avril | dépôt du dossier de candidature [CV + projet] |
| 27 mai | audition devant les représentants des tutelles CEA et UGA |
| 17 juin | audition devant le conseil d'unité + vote |

Question 1 : Approuvez-vous la proposition de nomination, **à compter du 01/01/2021**, de **Manuel Houzet** comme **directeur** de l'UMR-E Pheliqs, ainsi que de **Eva Monroy** et **Xavier Jehl** comme **adjoints**.

6 votants : 4 oui, 2 blanc

Question 2 : Approuvez-vous la nomination de **Jean-Pascal Brison** comme **directeur par interim** de l'UMR-E Pheliqs avec comme **adjoint Manuel Houzet jusqu'au 31/12/2020**

6 votants : 6 oui

Une AG en présentiel sera organisée dès que possible

Avis sur les changements au sein de la direction de Pheliqs, UMR_E 9002

=> CR de Pheliqs du 17 juin 2020

=> Avis CEA Direction Pheliqs 2020 et 2021

La Commission de la recherche de l'UGA réunie en séance plénière le jeudi 25 juin 2020 est invitée à donner un avis sur les changements au sein de la direction de Pheliqs, PHotonique, ELelectronique et Ingénierie QuantiqueS, UMR_E 9002, UGA, CEA :

1. Equipe de direction par intérim jusqu'au 31 décembre 2020

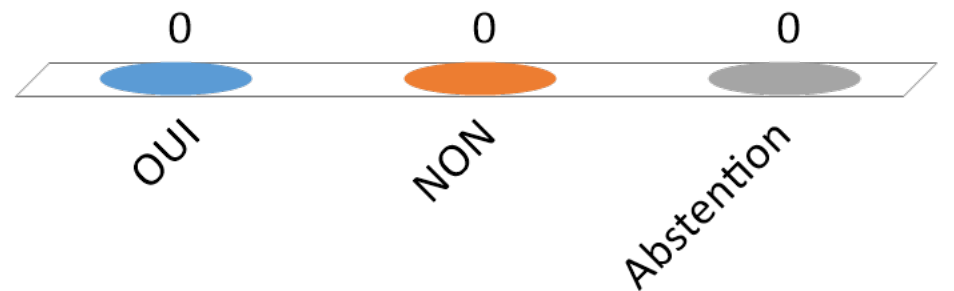
- Jean-Pascal Brison, chercheur CEA, directeur
- Manuel Houzet, chercheur CEA , directeur adjoint

2. Equipe de direction du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2025

- Manuel Houzet, chercheur CEA, directeur
- Eva Monroy et Xavier Jehl, chercheurs CEA, directeurs adjoints

Approuvez-vous les changements au sein de la direction de Pheliqs ?

1. OUI
2. NON
3. Abstention





Prolongation des thèses, prolongation des contrats doctoraux

—
CR du 25 juin 2020

Contexte

- ▶ **Des thèses affectées par la crise sanitaire à des degrés divers**
- ▶ **Une diversité de doctorants** en termes d'employeur ou sponsor de bourse, source de financement, année de thèse, situation pendant le confinement
- ▶ **Un volume financier conséquent** (par exemple, 4 mois pour 70% des doctorants de 3^{ème} année employés par UGA = 1.4 M€)
- ▶ **Une attente forte des doctorants et des encadrants**
- ▶ **Une affirmation ministérielle de prise en charge**, mais sans aucune visibilité budgétaire à ce jour
- ▶ **Une proposition de qualification des besoins de prolongation par la CPU**
- ▶ **Une circulaire ministérielle en cours de signature**, une version préliminaire ayant diffusé

Circulaire en cours de signature

- Le financement complémentaire apporté par le MESRI sera limité aux **seules prolongations qui sont une conséquence directe de la crise sanitaire** et qui sont nécessaires à la bonne conduite des travaux engagés. Sont notamment visées les situations où le travail de recherche repose sur les résultats d'une expérimentation, de consultation de fonds spécialisés, d'enquêtes ou de travaux de terrain qui auraient été fortement perturbés voire rendus impossibles par la crise. Sont également visés les travaux de recherche qui nécessitent la consultation d'ouvrages qui ne sont pas numérisés et n'ont donc pu être consultés pendant la crise.
- A l'inverse, si le doctorant a pu accomplir ses travaux de recherche pendant la crise (par exemple parce qu'il en finalisait la rédaction), la prolongation de thèse ne saurait être considérée comme une conséquence directe de la crise et ne pourra pas être accompagnée financièrement par l'Etat dans le cadre du présent dispositif.
- **La durée de la prolongation** pourra exceptionnellement **excéder l'arrêt de l'activité**, notamment lorsqu'il est nécessaire de reprendre à zéro une expérimentation qui était en cours lorsque la crise l'a interrompue. Pour autant, la durée de prolongation ne pourra excéder **une année**. »

Enjeux

- ✓ **Traiter les demandes de prolongation de thèse des doctorants inscrits au CED UGA de façon aussi égale que possible, quelle que soit la source de financement ?**
- ✓ **Prendre en compte les situations particulières**
- ✓ **Avoir une procédure d’instruction des demandes de prolongation transparente et collectivement acceptée**

Niveaux d'impact (cf. texte CPU)

▶ Niveau 0 – Pas d'impact

▶ Niveau 1 – Cas critiques sur une période courte (1 à 4 mois)

- Thèses dont les doctorant-e-s ont été confiné-e-s dans un environnement qui ne permettait pas le télétravail, ou auraient été contraint-e-s par des impossibilités de recherche du fait de raisons personnelles et familiales (garde d'enfants pendant le confinement), conditions de logement inadaptées ou autre motifs familiaux impérieux.
- Thèses dont les doctorant-e-s auraient été atteint-e-s par le Covid-19 ou leurs proches ou leurs encadrants ou d'autres pathologies, sur justifications médicales, en état de rémission au moment de la reprise de l'activité ou doctorant-e-s mobilisé-e-s pour lutter contre la Covid-19.
- Thèses ayant épuisé après quelques semaines les capacités de télétravail du fait de l'éloignement des infrastructures de recherche, des terrains de recherche et/ou de l'impossibilité d'expérimenter, de conduire des observations, de consulter des fonds documentaires et/ou de générer des données.
- Thèses dont les doctorant-e-s ont été bloqué-e-s à l'étranger en dehors de l'Espace Schengen sans possibilité de télétravail ou ont dû être placé-e-s en quarantaine
- Thèses dont les doctorant-e-s ont été en ASA pour garde d'enfant

Niveaux d'impact (cf. texte CPU)

► Niveau 2 – Cas critiques sur une période moyenne (4 à 8 mois)

- Thèses avec une partie importante des expériences scientifiques / des terrains de recherche menés hors du site de recherche, voire à l'étranger, en partenariat avec d'autres unités de recherche.
- Thèses faisant l'objet de mobilité internationale longue dont thèses en cotutelle pour lesquelles les doctorants devaient passer une année universitaire dans l'institution étrangère et pour lesquelles la mobilité ne pouvait pas être reprogrammée ultérieurement pour le bon avancement des travaux. Thèses dont l'ensemble ou une partie significative des expérimentations menées ou en cours ont été détruites et nécessiteraient une remise en œuvre partielle.
- Thèses incluant des expériences scientifiques, l'utilisation d'outils ou de plateformes sur site dont les équipements auraient pu être rendus totalement inaccessibles du fait de la fermeture de l'unité, auquel s'ajoute un temps de redémarrage conséquent des équipements.

► Niveau 3 – Cas critiques sur une période longue (8 à 12 mois)

- Thèses dont le travail d'expérimentation, terrain, fonds documentaire ou archives aurait été stoppé, ou détruit pendant et par le confinement, ou suite aux conséquences de la pandémie, et ce de façon irréversible (ex. lignes cellulaires détruites) ou lié au caractère saisonnier (ex. botanique).
- Thèses dont l'essentiel porte sur un travail d'expérimentation, terrain ou archives mené à l'international, en particulier hors Schengen selon les modalités de réouverture de l'espace.
- Thèses utilisant de très grands instruments de recherche, tributaires d'une reprogrammation par les comités scientifiques des expériences prévues qui ont été annulées ou reportées.

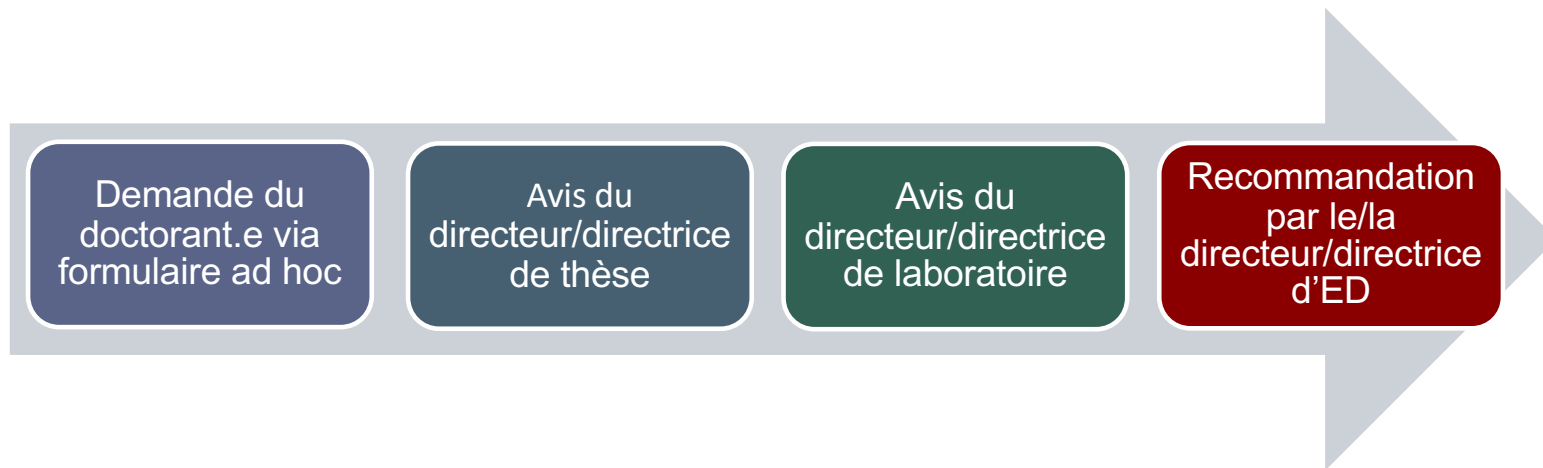
La démarche EPE UGA

- ▶ Une démarche respectant la circulaire
- ▶ Travail en urgence pour les doctorants de 3^{ème} année, d'ici la fin de l'année pour les 1^{ère} et 2^{ème} année
- ▶ Livrable : une estimation de la durée de prolongation nécessaire
- ▶ Permet la ré-inscription en thèse après un CSI
- ▶ Prolongation de contrat selon modalités de l'employeur

EPE UGA y compris IdEx (UGA employeur, CAPM) : prolongation de financement alignée sur l'estimation de prolongation nécessaire.

La démarche EPE UGA

- Circulaire : « Pour les doctorants, cet examen associera ainsi les directeurs de thèse, les responsables d'unité de recherche et les directeurs des écoles doctorales. »
- Questionnaire ADUM incluant les cas-type CPU avec justification dans un champ libre
- Lettre de cadrage aux ED, concertation entre EDs au niveau du CED



La démarche EPE UGA

A discuter : un comité de pilotage ouvert aux partenaires du site ?

- **Vérification du respect du cadrage** par les ED, prise en compte des situations particulières
- **Prise en compte des cas où une prolongation du financement est problématique ou impossible** (ex: boursiers étrangers) ?

Composition possible du comité, à éventuellement compléter :

VP R&I de l'UGA, VPR des établissement-composantes, VP RH de l'UGA et des établissement-composantes, Direction CED, Représentants des organismes, élus doctorants au CED, ...

CSI, frais d'inscription, suivi RH

▶ CSI : règles inchangées

- Si pas de soutenance avant fin décembre 2020, réinscription selon procédure normale (avec avis CSI)

▶ Paiement des droits d'inscription

- Exonération des droits pour les doctorants soutenant avant fin mars 21 à l'étude
- Fonctionnement normal de la commission d'exonération sur critère de précarité financière

▶ Suivi RH par employeur

- Circulaire : « En cas d'acceptation, l'établissement employeur pourra engager la procédure de signature d'un avenant sans accord préalable du Ministère. »
- Financement demandé au Ministère dans le périmètre circulaire, sur budget du projet pour PIA

Echéancier

► Calendrier opérationnel (pour doctorants de 3ème année)

- **25 juin** : envoi courrier aux doctorants, directions unités de recherche, directions ED
- **3 juillet** : date limite de dépôt des demandes des doctorants
- **10 juillet** : avis des directeurs thèse et de labo
- **15 juillet** : réunion de coordination directions ED
- **17 juillet** : proposition des directions ED

- **23 juillet** : vérification formelle des propositions
- **22 août** : décision de prolongation de contrats UGA

Convention de coopération UGA - CEA

Directoire du 19 juin 2020



Contexte

Dans le projet IdEx, engagement à structurer les relations entre UGA et organismes de recherche

Fin de la période probatoire, préparation du rapport pour la confirmation de l'IdEx

Convention CEA – UGA préparée en s'appuyant sur les statuts de l'UGA

570 doctorants, 1000 publications / an, 23 ERC CEA (2007→) - 600 brevets / an, 200 M€ recettes industrielles / an

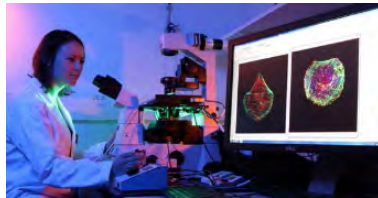
Direction de la recherche fondamentale
360 salariés CDI CEA à Grenoble



1200 personnes
210 doctorants

10 UMR, toutes associées à l'UGA
Autres tutelles de certaines: CNRS, INSERM, INRAE

- Biologie, santé,
- Nanosciences
- Cryotechnologies
- Nouvelles technologies pour l'énergie et l'environnement



Direction de la recherche technologique
2240 salariés CDI CEA à Grenoble au sein de 3 Instituts
360 doctorants



- Micro et nanotechnologies
- Electronique embarquée
- Télécommunications
- Internet des Objets (matériel)
- Dispositifs médicaux (Clinatec)
- Médecine ambulatoire



- Solaire (INES)
- Stockage batteries
- Hydrogène
- Biomasse/thermique
- Réseaux intelligents



- Architectures logicielles et matérielles (HPC, systèmes cyber-physiques, quantique, cybersécurité)



Les engagements réciproques du CEA et de l'UGA

Contribution à la notoriété de l'Université Grenoble Alpes

- signature des publications débutant par « Univ. Grenoble Alpes ».
- prise en compte des chercheurs CEA fortement cités (HiCi) au titre de l'UGA dans les classements.
- engagement de privilégier le rattachement des doctorants et des salariés CEA titulaires de l'HDR aux ED de l'EPE.

Reconnaissance des salariés CEA

- Jurys de thèse : les personnels de rang E5 et plus et titulaires d'une HDR participent au titre des « professeurs et personnels assimilés ».
- Jurys de recrutement : les personnels ingénieurs-chercheurs du CEA participent en cohérence avec les équivalences pour les corps électoraux (assimilation aux professeurs ou aux maîtres de conférence).
- Facilitation et reconnaissance de la participation de salariés CEA à l'enseignement.

Les engagements réciproques du CEA et de l'UGA

Interface en recherche :

Participation des UMR de la direction de la recherche fondamentale aux pôles de recherche

Coordination avec les Instituts de la direction de la recherche technologique au travers de la Vice-Présidence recherche élargie (aux directeurs de pôles, à un représentant DRT).

Participation du CEA au projet IDEX et accès aux financements associés (principalement sur projets).

Mise en place d'un **comité de pilotage de suivi de la coopération**, et d'un comité de pilotage spécifique à la coopération en formation.

La participation du CEA à la gouvernance de l'UGA

- ✓ **Représentant au sein du conseil d'administration** comme CNRS, INRIA, INSERM, parmi 42 membres, dont 29 élus
- ✓ **Représentant au sein du conseil académique** (formation recherche) comme CNRS, parmi 46 membres
- ✓ **Représentant au sein du directoire** dans la configuration traitant des affaires territoriales, internationales, de la recherche, de la valorisation et des partenariats, comme CNRS, INRIA, INSERM
- ✓ **Représentant au sein de la Vice-présidence recherche et valorisation** comme CNRS, INRIA, INSERM
- ✓ **Participation des personnels de la direction de la recherche fondamentale (~ 360 salariés) aux élections des instances de l'UGA** : CA, CAc, composantes, pôles de recherche

Personnels CEA de rang « E5 et plus » et titulaires d'une HDR : « professeurs des universités et personnels assimilés »

Autres personnels CEA cadres, titulaires d'un doctorat et participant directement aux activités de recherche : « autres enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs et personnels assimilés »

Autres personnels : collège des « personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques ».

PRPA des unités de recherche

CR du 25 juin 2020



PRPA : lettre du Président UGA aux directions UR, 18 juin

- ▶ La santé de nos personnels et de ceux que nous hébergeons est une priorité. Les consignes sanitaires continuent à s'appliquer strictement. Il appartient donc à chacun de respecter les mesures barrières et de distanciation physique.
- ▶ Il s'agit maintenant d'entamer une transition progressive vers une situation où le présentiel redevient la norme. La progressivité nous permet de préserver la qualité de vie au travail et la santé des personnels en évitant une transition radicale entre le tout télétravail et le tout présentiel.
- ▶ L'objectif est d'atteindre un minimum de 3 jours par semaine en présentiel avec la mise en place d'un système de rotation, quand le respect des règles sanitaires l'exige. Il conviendra de prendre en compte les situations individuelles notamment celles liées à la garde d'enfants et à la santé. La semaine du 22 au 26 juin est une semaine de transition et d'adaptation. Elle dépend en grande partie de la capacité des crèches, écoles et collèges à ouvrir pour tous et dans des conditions normales. Chaque entité élabore l'organisation la plus adaptée à sa situation.

PRPA des unités de recherche : message du DGS UGA

- ▶ Le présentiel redevient la norme et le travail adapté à distance, l'exception.
- ▶ Les bâtiments et les locaux hors enseignement, seront réouverts à partir du 22 juin. Il n'y aura donc plus de message d'autorisation d'ouverture envoyé par structure. Le ménage sera prévu quotidiennement dans ces zones avec une adaptation des prestations (utilisation de virucide et nettoyage des points de contacts type poignées de porte par l'entreprise de ménage...).
- ▶ Les consignes sanitaires continuent à s'appliquer strictement. Il appartient donc à chacun de respecter les mesures barrières et de distanciation physique.
- ▶ La progressivité reste un principe structurant. Ainsi, pour assurer le respect des consignes sanitaires, des rotations sur site devront être organisées. Par ailleurs, par souci de préserver la qualité de vie au travail et la santé des personnels, il importe d'éviter une transition radicale entre le tout télétravail et le tout présentiel.
- ▶ En dernier lieu, la reprise est séquencée en deux périodes. La première s'échelonne du 22 juin au 3 juillet, soit la fin de l'année scolaire. La seconde débute le 6 juillet et se poursuit jusqu'à la date de fermeture de l'UGA pour les congés d'été.

PRPA des unités de recherche : message du DGS UGA

- ▶ Du 22 au 26 juin, la semaine est une semaine de transition et d'adaptation. En fonction des contraintes individuelles de chacun, il conviendra d'attendre de son encadrement de proximité les modalités précises d'organisation du travail.
- ▶ Du 29 juin au 3 juillet, et probablement pour juillet, la cible est fixée à 3 jours minimum de travail en présentiel, en respectant les règles sanitaires (rotation sur site)
- ▶ Toutefois, Les activités non télé-travaillables seront exercées en totalité en présentiel.
- ▶ En cas de contraintes techniques (matériels informatiques déplacés notamment), un choix sera à opérer par l'encadrement : activité exercée en totalité à distance ou en totalité en présentiel.
- ▶ L'encadrement tiendra compte des situations exceptionnelles liées à la garde d'enfant. Les agents ainsi empêchés prendront l'attache de leur encadrement de proximité qui examinera au cas par cas les adaptations envisageables.
- ▶ Il en va de même pour les agents en santé fragile sur production d'un certificat médical pour les situations qui n'auraient pas d'ores et déjà été identifiées.

PRPA des unités de recherche

L'ensemble des documents et consignes est sur la page intranet dédiée :

<https://intranet.univ-grenoble-alpes.fr/intranet-v2/deconfinement-la-reprise-progressive-de-l-activite-en-presentiel-pour-les-personnels-673570.kjsp?RH=1519212334231>

Questions diverses

CR du 25 juin 2020



Compétences de la CR

- ▶ La commission recherche du conseil académique :
 - Émet un avis sur l'enveloppe des moyens destinée aux activités de la recherche, telle qu'allouée par l'échelon central de l'EPE et ses composantes académiques et dans le cadre stratégique décidé par le CA ;
 - Est consultée sur les conventions de l'EPE avec les organismes de recherche ;
 - Émet un avis sur le choix de l'instance (instance nationale ou comité d'experts ad hoc) chargée d'émettre un avis sur les candidatures des postulants à la PEDR ;
 - Propose le barème de la PEDR, approuvé ensuite par le CA de l'EPE pour ses enseignants-chercheurs ;
 - Fixe les principes de propositions d'attributions de la PEDR aux enseignants-chercheurs de l'EPE (hors établissement composante), qui seront attribuées par le président de l'EPE ;
 - Émet un avis sur la création de structures de recherche ;
 - Émet un avis sur le changement de nom de structure de recherche ;
 - Émet un avis sur le changement de direction de structures de recherche ;
 - Émet un avis sur la charte d'éthique et de déontologie ;
 - Émet un avis sur les conventions de co-accréditation des écoles doctorales.
- ▶ En outre, elle procède, sur proposition du président de l'EPE, à l'élection du VP chargé de la recherche et de la valorisation

Questions diverses reçues

- ▶ Ré-ouverture des locaux de recherche
- ▶ Impact du COVID-19 sur la recherche
- ▶ Inégalités H/F
- ▶ Statut de l'élu
- ▶ Ordres du jour

Prochaine Commission recherche

Mardi 7 juillet

8h30*

**horaire susceptible d'être modifié en fonction de l'ordre du jour*